



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 16 listopada 2016 r.

Poz. 7005

### UCHWAŁA NR XXIV/134/2016 RADY GMINY KRZYMÓW

z dnia 4 listopada 2016 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1991 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenie zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Krzymów postanawia co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzymów.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXIII/132/08 Rady Gminy Krzymów z dnia 29 grudnia 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie Gminy Krzymów

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodnicząca Rady Gminy  
Krzymów  
(-) Danuta Mazur

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXIV/134/2016  
Rady Gminy Krzymów  
z dnia 4 listopada 2016 r.

## **Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Krzymów.**

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Krzymów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379).

3. Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r, poz. 416 z późn. zm.).

4. Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową- rozumie się przez to Gminę Krzymów.

5. Szkole- należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół lub inną placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzymów.

6. Dyrektorze lub wicedyrektorze- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

7. Nauczycielach bez bliższego określenia- rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu.

8. Roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

9. Klasie-należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

10. Uczniowi- rozumie się przez to także wychowanka.

11. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 Rozporządzenia.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

**§ 4.** Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje: Nauczycielowi - dyrektor szkoły Dyrektorowi - Wójt Gminy

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 5.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor. Decyzja dyrektora jest ostateczna.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Krzymów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w roku szkolnym:- na okres od miesiąca września do stycznia,- na okres od miesiąca lutego do sierpnia.

4. Ustala się procentowe przedziały przyznania dodatku motywacyjnego od 3% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów w Gminie Krzymów.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nalicza się w wysokości od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół Gminy Krzymów.

6. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów nalicza się w wysokości od 5% do 18% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów szkół w Gminie Krzymów.

7. Przesłanki udzielenia dodatku motywacyjnego, a także uzależnioną od nich wysokość dodatku motywacyjnego określają §7 i §8 niniejszego Regulaminu

8. Za podstawę przyznania wysokości dodatku motywacyjnego przyjmuje się ustalenia dokonane w toku analizy wniosków z nadzoru pedagogicznego dyrekcji szkoły oraz analizy sprawozdań z realizacji planu pracy szkoły i karty samooceny pracy nauczyciela ( stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu), dostarczonych w wyznaczonym terminie.

9. Nauczyciel zostanie poinformowany o przyznanym dodatku motywacyjnym w oddzielnym piśmie dotyczącym wysokości dodatku motywacyjnego.

**§ 7.** Kryteria szczegółowe przyznawania dodatku motywacyjnego wraz z punktacją:

1. Ustala się następującą punktację wg ustalonych kryteriów

Lp.	KRYTERIUM		SUMA PKT
1.	Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym	Maksymalna liczba punktów	0-5
	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów – na egzaminach zewnętrznych lub sprawdzianach wewnętrznych oraz w indywidualnej pracy z uczniem	2	

	Sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach, zawodach na szczeblu pozaszkolnym	3	
2.	Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami	3	0-3
3.	Opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego lub opracowanie i koordynacja projektu szkolnego	3	0-3
4.	Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej: zaangażowanie w organizację imprez lub uroczystości pozaszkolnych opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych pomoc w realizacji projektów unijnych, rządowych albo samorządowych	1 1 1	0-3
5.	Osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze		
	Rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, angażowanie rodziców w sprawy szkoły, klasy	3	0-12
	Współpraca z lokalnymi instytucjami i organizacjami, działającymi na rzecz edukacji, wychowania	3	
	Działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace na rzecz klasy, szkoły, środowiska lokalnego	3	
	Organizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym imprez integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych, wycieczek	3	
6.	Szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem		
	Organizacja wyposażenia i wystroju powierzonej pracowni/sali lekcyjnej/korytarzy	3	0-15
	Doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami, zaświadczeniami, studia podyplomowe (zgodne z potrzebami placówki oświatowej)	3	
	opiekowanie się Samorządem Szkolnym, organizacją lub klubem działającym na terenie szkoły	3	
	Organizacja konkursów i zawodów szkolnych oraz udział w komisjach konkursów pozaszkolnych	3	
	Prowadzenie szkoleń w ramach WDN, prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przewodniczenie zespołowi nauczycieli lub komisji	3	
7.	Zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów	3	0-3
	Maksymalna ilość punktów do uzyskania	0-44	

2.W zależności od ilości uzyskanych punktów ustala się, nauczycielowi, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów w Gminie Krzymów, następujące przydziały procentowe dodatku motywacyjnego:

Ilość uzyskanych punktów	Wysokość dodatku motywacyjnego
1-10	3%
11-17	4%
18-23	5%
24-30	6%
31-38	7%
39-42	8%
43-44	10%

3. Dla celów przyznania dodatku motywacyjnego ustala się wzór Arkusza oceny pracy własnej nauczyciela stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 8. Przy ustalaniu wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, koncepcji pracy szkoły oraz planu nadzoru pedagogicznego i ewaluacji wewnętrznej, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż,
- 2) Opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) Dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
- 4) Prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja podstawy programowej, ocena pracy nauczycieli i ocena dorobku zawodowego, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 6) Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) Kształtowanie w szkole atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) Współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) Przestrzeganie regulaminu pracy,
  - a) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - b) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych/konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.
- 10) Współpraca z prawnymi opiekunami uczniów.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 9.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- a) dyrektorowi szkoły liczącej- do 10 oddziałów w wysokości 500 – 650 zł- od 11 oddziałów w wysokości 600 – 850 zł
- b) wicedyrektorowi w wysokości 250 – 500 zł
- c) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie w wysokości 100-400 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom sprawującym funkcje:

- a) Wychowawcy klasy w gimnazjum i w szkole podstawowej w wysokości:- w oddziale liczącym do 15 uczniów - 45 zł- w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów – 60 zł- w oddziale liczącym powyżej 25 uczniów - 70 zł
- b) Opiekuna stażu - w wysokości - 50 zł
- c) nauczycielowi wykonującemu zadania doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 400 do 600 zł.

**§ 11.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora i doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 12. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9 lub 10 Regulaminu.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

§ 14. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.

3. 25% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.

4. 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego w pozostałych przypadkach określonych w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 15. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w przepisach § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Krzymów.

2. W razie zbiegu do dodatku za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

## **Rozdział 7. DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 18. 1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach na terenie Gminy Krzymów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie -51 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie- 68 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie -85 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie -102 zł

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## **Rozdział 8. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 19. 1.** W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 50 % przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin przyjęty Uchwałą Rady Gminy.

**§ 20.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Załącznik Nr 2  
do Uchwały Nr XXIV/134/2016  
Rady Gminy Krzymów  
z dnia 4 listopada 2016 roku.

**Arkusz oceny pracy własnej nauczyciela** (dodatek motywacyjny) - .....

Imię i nazwisko

Rok szkolny \_\_\_\_\_ semestr \_\_\_\_\_

Podstawowe warunki uzyskania dodatku motywacyjnego:

Staż pracy ..... Wymiar pracy .....

Ocena pracy ..... uzyskana z dnia .....

Ocena dorobku zawodowego ..... z dnia .....

Upomnienia i nagany regulaminowe ..... Absencja (liczba dni nieobecności w pracy) - .....

Lp.	KRYTERIUM	Liczba punktów	
		maksymalna	Przyznana
<b>1.</b>	<b>Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym</b>		
a.	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów – na egzaminach zewnętrznych lub sprawdzianach wewnętrznych	0 – 2	
b.	Sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach, zawodach na szczeblu <u>pozaszkolnym</u>	0 – 3	
<b>2.</b>	<b>Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami</b>	0 – 3	
<b>3.</b>	<b>Opracowanie i wdrożenie autorskiego programu dydaktycznego, wychowawczego lub opracowanie i koordynacja projektu szkolnego</b>	0 - 3	
<b>4.</b>	<b>Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez gminę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej</b>		
a.	zaangażowanie w organizację imprez lub uroczystości pozaszkolnych	0 - 1	
b.	opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych	0 - 1	
c.	pomoc w realizacji projektów unijnych, rządowych albo samorządowych	0 - 1	
<b>5.</b>	<b>Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze</b>		



a.	Rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, angażowanie rodziców w sprawy szkoły, klasy	0 - 3	
b.	Współpraca z lokalnymi instytucjami i organizacjami, działającymi na rzecz edukacji, wychowania	0 - 3	
c.	Działania wychowawcze podjęte w celu zaangażowania uczniów w prace na rzecz klasy, szkoły <u>środowiska lokalnego</u>	0 - 3	
d.	Organizowanie uczniom w czasie pozalekcyjnym imprez integrujących, rekreacyjnych, sportowych, kulturalnych, wycieczek	0 - 3	
<b>6.</b>	<b>Szczególnie efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem</b>		
a.	Organizacja wyposażenia i wystroju powierzonej pracowni/sali konferencyjnej/korytarzy	0 - 3	
b.	Doskonalenie zawodowe potwierdzone świadectwami, zaświadczeniami, studia podyplomowe (zgodne z potrzebami placówki oświatowej)	0 - 3	
c.	opiekowanie się Samorządem Szkolnym, organizacją lub klubem działającym na terenie szkoły	0 - 3	
d.	Organizacja konkursów i zawodów szkolnych oraz udział w komisjach konkursów pozaszkolnych	0 - 3	
e.	Prowadzenie szkoleń w ramach WDN, prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przewodniczenie zespołowi nauczycieli lub komisji	0 - 3	
<b>7.</b>	<b>Zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów</b>	0 - 3	
<b>Maksymalna ilość punktów do uzyskania (0 - 44)</b>			

Podpis nauczyciela: .....

Uzyskana liczba punktów: .....

Przyznany przydział procentowy dodatku: .....

Miejscowość ..... dnia .....

Podpis Dyrektora .....