



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 25 listopada 2016 r.

Poz. 7208

UCHWAŁA NR XXXIV/548/2016 RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE

z dnia 15 listopada 2016 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tarnowo Podgórne

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 1, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.), zwanej dalej Kartą Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Tarnowo Podgórne uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik będący integralną częścią niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Rady Gminy Tarnowo Podgórne Nr LVI/551/2009 z dnia 29 września 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i liceum prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Tarnowo Podgórne
(-) Grzegorz Leonhard

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/548/2016
Rady Gminy Tarnowo Podgórne
z dnia 15 listopada 2016 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli szkół oraz przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina
Tarnowo Podgórne

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tarnowo Podgórne;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1 powyżej;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole;
- 4) roku budżetowym – należy przez to rozumieć okres od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia każdego roku;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ust. 7 Karty Nauczyciela oraz w Uchwale Nr IX / 116 / 2011 Rady Gminy z dnia 17 maja 2011 r.;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz.U. 2016, poz. 1379),
- 9) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1) Karty Nauczyciela;
- 10) rozporządzenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z póź zm.).

Rozdział 2.
DODATKI

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów;

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebującej szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do prowadzonych zajęć i rzetelne wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń w szkole (placówce);
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego korzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantujących optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) właściwa polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły
- 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju;
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów;
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi, konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 6 lub 12 miesięcy, w odniesieniu do roku budżetowego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektorzy szkół mogą przyznać dodatek motywacyjny również na inne okresy czasu niż wskazane w ust. 1 powyżej oraz mogą objąć dodatkami motywacyjnymi również nauczycieli zatrudnionych w trakcie trwania roku szkolnego.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego określana jest kwotowo, może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, co miesiąc, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Kwotę przeznaczoną na dodatek motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny, wykazany w sprawozdaniu SIO na dzień 30 września roku poprzedniego, a dla dyrektorów - według odrębnej decyzji.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są:

- a) dyrektorzy oraz wicedyrektorzy przedszkoli, szkół, placówek oświatowych lub innych jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela albo osoby zajmujące inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- b) kierownicy świetlic szkolnych;
- c) wychowawcy klas;
- d) nauczyciele przedszkola;
- e) opiekunowie stażu;
- f) nauczyciele doradcy metodyczni;
- g) nauczyciel konsultant.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, za całość faktycznego czasu sprawowania zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje Wójt, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w §7 ust. 2 – dyrektor placówki.

5. Za wyjątkiem wskazanym w postanowieniu §7 ust. 3 powyżej, prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopów dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, co miesiąc, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w §7 jako ściśle określony procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z zaokrągleniem do pełnych złotych w dół w sposób następujący:

1) dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:

- a) od 21 100%
- b) od 11 do 20 85%
- c) do 10 70%

2) wicedyrektor szkoły 35%

3) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów 55%

- 4) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów 70%
- 5) wicedyrektor przedszkola 30%
- 6) kierownik świetlicy szkolnej 20%
- 7) wychowawca klasy, nauczyciel przedszkola 12%
- 8) opiekun stażu 13%
- 9) nauczyciel konsultant 25%

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- a) wymienionym w §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 416 oraz 922, Dz.U. z 2015 r., poz.868 oraz 1029).
- b) pracującym w szkołach nie będących specjalnymi, które prowadzą zajęcia w klasach specjalnych – 20%, a w przypadku, gdy klasy te są łączone - 35% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w trakcie miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Szczegółowe zasady zaliczenia okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku, o którym mowa w ust.1, określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 416 oraz 922, Dz.U. z 2015 r., poz.868 oraz 1029).

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11. 1. Dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy.

2. Dodatek wypłacany jest na wniosek nauczyciela.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt.

§ 12. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w §1 przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków jego rodziny i wynosi miesięcznie:

- a) 20,00 zł - dla jednej osoby;

- b) 30,00 zł - dla dwóch osób;
- c) 40,00 zł - dla trzech osób;
- d) 50,00 zł - dla czterech i więcej osób.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim mieszkających:

- a) małżonka;
- b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- c) pozostających na jego utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- d) pozostaje na jego utrzymaniu niepracujące dzieci studiujące do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącego nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określą pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 13. 1. Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku, płatność następuje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. O zaistniałej zmianie liczny członków rodziny, o której mowa w §2 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta.

3. Nienależnie pobranie świadczenia przez nauczyciela podlega zwrotowi.

§ 14. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednak w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- d) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- e) przebywania w stanie nieczynnym;
- f) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 15. 1. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnych złotych.

2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 3. SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD

§ 16. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Wójta i dyrektorów placówek oświatowych.

§ 17. Dokonuje się podziału środków wymienionych w §16 w sposób następujący:

- a) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów placówek oświatowych;
- b) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta.

§ 18. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są uregulowane w przepisach szczególnych (uchwała rady gminy).

§ 19. Nagrody Wójta przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

- a) dyrektora placówki
- b) rady rodziców;
- c) rady szkoły;
- d) wizytatora kuratorium oświaty;
- e) związków zawodowych działających w szkole.

§ 20. 1. Nagrody Wójta przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta należy składać do 20 września danego roku.

§ 21. W szczególnych wypadkach nagrody te mogą być przyznawane w innym terminie.

Rozdział 4.

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że część zajęć powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. Zasady, że część zajęć powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę nie stosuje się w Samorządowej Szkole Muzycznej I st. w Tarnowie Podgórny.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w związku z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

§ 23. 1. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku, gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, godziny te rozlicza się według jego osobistej stawki zaszeregowania.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w wypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust.3 art. 39 KN.

Rozdział 5.

INNE POSTANOWIENIA

§ 25. W ramach środków finansowych będących w dyspozycji oświaty – działy 801 i 854, klasyfikacji budżetowej z pominięciem wydatków inwestycyjnych, Wójt może podjąć decyzję o wypłacie na koniec danego roku dodatkowych gratyfikacji finansowych.

§ 26. W zakresie nieuregulowanym niniejszym Regulaminem, stosuje się przepisy:

- 1) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jednolity – Dz. U. z 2016 r., poz. 1666);
- 2) Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2016 r., poz. 1379);
- 3) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity - Dz. U. z 2014 r., poz. 416 oraz 922, Dz.U. z 2015 r., poz.868 oraz 1029).