



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 30 listopada 2016 r.

Poz. 7335

UCHWAŁA NR XXVI/157/2016 RADY MIEJSKIEJ W SULMIERZYCACH

z dnia 23 listopada 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2014 r. poz. 191 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2016 r. poz. 446 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sulmierzyc.

§ 3. Traci moc Uchwała NR XXIII/145/2009 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce wraz ze zmianami.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sulmierzycach
(-) Adam Orzeszyński

Załącznik do Uchwały Nr XXVI/157/2016
Rady Miejskiej w Sulmierzycach
z dnia 23 listopada 2016 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce.

§ 1. Postanowienia wstępne

Ilekcroć w danych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół
2. szkół, dla którego organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
4. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
5. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
9. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, (t. j. Dz. U. 2014 r. poz. 191 ze zm.),
10. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416, ze zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy - Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy - Karty Nauczyciela.
3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) od dnia nabycia prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Miasta Sulmierzyce

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) przepracowanie w szkołach na terenie Miasta Sulmierzyce jednego całego poprzedniego roku szkolnego,
- 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, polegających na:
 - a) uzyskaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich wyników klasyfikacji lub promocji, efektów egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) twórczej pracy wychowawczo – dydaktycznej i opiekuńczej prowadzącej do widocznych efektów w rozwoju ucznia,
 - c) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stosowaniu różnorodnych metod nauczania oraz porównywaniu efektywności stosowanych metod,
 - f) stosowaniu nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno –wychowawczych,
 - g) prowadzeniu lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - h) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, polegająca na:
 - a) systematycznym, efektywnym przygotowywaniu i wywiązywaniu się z przydzielonych obowiązków,
 - b) współodpowiedzialności za pozytywny wizerunek szkoły,
 - c) podnoszeniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałości o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) prezentowaniu swego dorobku pedagogicznego,
 - h) opracowywaniu publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - i) rzetelnym i terminowym wywiązywaniem się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganiu dyscypliny pracy.
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, z wyłączeniem nauczyciela stażysty,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy - Karta Nauczyciela, polegające na:
 - a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udziale w zespołach przedmiotowych,
 - c) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi
 - a. działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywnym udziale w organizacji wypoczynku zimowego i letniego uczniów
 - e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od:

- 1) wyników pracy szkoły,
- 2) pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) działań na rzecz innowacji i eksperymentów,
- 4) motywowania do doskonalenia zawodowego,
- 5) zachęcania nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań lub zajęć (zajęcia społeczne przygotowujące do sprawdzianu i egzaminu kończącego poszczególne etapy nauki, konkursy, olimpiady, wycieczki),

3. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego wynosi do 6% na etat nauczyciela i średnio do 30% na etat dyrektora szkoły, przedszkola.

4. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego może ulec zmniejszeniu lub zwiększeniu ze względu na wyniki sprawdzianów i egzaminów.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 4 miesiące.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w zależności od osiągnięć, o których mowa w ust. 1, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Sulmierzyc w zależności od osiągnięć, o których mowa w ust. 1 i ust. 2, w ramach posiadanych środków finansowych, nie więcej niż suma środków finansowych planowanych zgodnie z ust. 3.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny, po zasięgnięciu opinii Burmistrza Sulmierzyc.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

9. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy – Karta Nauczyciela – dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

10. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1. stażystom w okresie odbywania stażu,
2. za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
3. w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
4. w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
5. dla których szkoła (zespół), przedszkole nie jest placówką macierzystą.

§ 4. Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 12.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny, po zasięgnięciu opinii Burmistrza Sulmierzyc.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Sulmierzyc.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności:

- 1) strukturę organizacyjną szkoły (liczbę uczniów, ilość oddziałów oraz liczbę uczniów na oddział),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji,

3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,

4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne oraz demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska lub funkcji, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

9. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy - w wysokości określonej w ust.12,

2) funkcję opiekuna stażu zgodnie z art. 9c, ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela w wysokości określonej w ust.12.

10. W przypadku nabycia uprawnień do dodatków z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu przysługują obydwa dodatki. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko | Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł) |
|-----|----------------------|--|
| 1. | Dyrektor przedszkola | 500 – 1000 |
| 2. | Dyrektor szkoły | 600 – 1000 |
| 3. | Wicedyrektor szkoły | 400 – 700 |
| 4. | Wychowawca klasy | 150 - 250 |
| 5. | Opiekun stażu | 100 |

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości:

1) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych ,

2) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Sulmierzyc.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 7. Specjalny fundusz nagród

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasady przyznania nagród dla nauczycieli, dyrektorów szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce, zgodnie z art. 49 ust 2 ustawy – Karta Nauczyciela, zostały określone w odrębnym regulaminie.

§ 8. Inne składniki wynagrodzenia

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową, w wymiarze do 4/18 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 9. Obowiązkowy wymiar godzin

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych każdego z przedmiotów.

§ 10. Postanowienia końcowe

1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.
2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy-Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.