



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 2 stycznia 2017 r.

Poz. 41

UCHWAŁA NR XXXV/222/2016 RADY POWIATU GNIEŹNIEŃSKIEGO

z dnia 28 grudnia 2016 r.

w sprawie: nadania Statutu Zespołowi Opieki Zdrowotnej w Gnieźnie.

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2016r. poz. 814 ze zm.) oraz art. 42 ust. 1 i ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2016r. poz. 1638), Rada Powiatu Gnieźnieńskiego postanawia co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Zespołowi Opieki Zdrowotnej w Gnieźnie, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gnieźnieńskiego.

§ 3. Tracą moc uchwały nr XXIV/149/2012 z dnia 28 czerwca 2012 r. w sprawie nadania Statutu Zespołowi Opieki Zdrowotnej w Gnieźnie oraz nr LIII/362/2014 z dnia 25 września 2014 r. w sprawie zmiany Statutu Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gnieźnie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
(-) Dariusz Igliński

Załącznik nr 1 do
Uchwały Nr XXXV/222/2016
Rady Powiatu Gnieźnieńskiego
z dnia 28 grudnia 2016 r.



Statut Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gnieźnie

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zespół Opieki Zdrowotnej w Gnieźnie, zwany dalej "Zespołem" jest podmiotem leczniczym nie będącym przedsiębiorcą, działającym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej. Zespół działa pod nazwą „Szpital Pomnik Chrztu Polski.
2. Zespół działa na podstawie:
 - a) Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej,
 - b) niniejszego Statutu,
 - c) innych obowiązujących przepisów prawa.
3. Podmiotem tworzącym jest Powiat Gnieźnieński.
4. Zespół jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Wielkopolskiego w księdze rejestrowej nr 00000016123.
5. Zespół posiada osobowość prawną i jest wpisany do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej pod numerem KRS 0000002915.
6. Zespół ma swoją siedzibę w Gnieźnie przy ul. Św. Jana 9.
7. Obszar działania Zespołu obejmuje teren całego kraju.
8. W skład Zespołu wchodzi następujące zakłady lecznicze:
 - Szpital,
 - Ambulatorium,

- Zakład Opiekuńczo-Leczniczy.

Cele i zadania

§ 2

1. Celem Zespołu jest prowadzenie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz promocji zdrowia.
2. Do zadań Zespołu należy udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie:
 - a) opieki szpitalnej,
 - b) specjalistycznej opieki ambulatoryjnej,
 - c) diagnostyki,
 - d) pomocy doraźnej,
 - e) transportu sanitarnego,
 - f) opieki długoterminowej,
 - g) opieki paliatywno-hospicyjnej,
 - h) profilaktyki i promocji zdrowia.
3. Przedmiotem działalności Zespołu jest również:
 - a) uczestnictwo w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodów medycznych oraz kształceniu osób wykonujących zawody medyczne,
 - b) prowadzenie wydzielonej działalności gospodarczej w zakresie działalności usługowej i handlowej:
 - budowlane roboty instalacyjne,
 - budowlane roboty wykończeniowe,
 - usługi hotelarskie,
 - usługi transportowe,
 - ogrzewanie pomieszczeń,
 - dostarczanie ciepłej wody,
 - usługi sterylizacji,
 - usługi rachunkowo księgowo i kontroli księgowej,
 - usługi doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,

- c) prowadzenie wydzielonej działalności w zakresie wydzierżawiania i wynajmowania nieruchomości i rzeczy ruchomych,
- d) wykonywanie zadań publicznej służby zdrowia na potrzeby obronne państwa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa .

§ 3

W wykonywaniu zadań określonych w § 2 Zespół współdziała z:

- 1. Innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą.
- 2. Instytutami naukowo - badawczymi, Klinikami Uniwersytetu Medycznego i Towarzystwami Naukowymi.
- 3. Samorządami zawodów medycznych.
- 4. Organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami, fundacjami i innymi podmiotami.
- 5. Instytucjami pomocy społecznej.
- 6. Administracją rządową i samorządową.

Wewnętrzna struktura organizacyjna Zespołu

§ 4

I. **Szpital** w którym funkcjonują następujące jednostki i komórki organizacyjne:

- 1. Szpital Wielospecjalistyczny ul. 3 Maja 37:
 - a) Oddział Chirurgii Ogólnej i Małoinwazyjnej,
 - b) Oddział Ortopedii i Traumatologii Narządów Ruchu,
 - c) Oddział Położniczo-Ginekologiczny,
 - d) Oddział Noworodków i Wcześnieńców,
 - e) Oddział Intensywnej Terapii i Anestezjologii,
 - f) Blok Operacyjny,
 - g) Szpitalny Oddział Ratunkowy,
 - h) Oddział Otorinolaryngologiczny,
 - i) Gabinety Diagnostyczno-Zabiegowe,
 - j) Pracownia Audiometrii,
- 2. Szpital Wielospecjalistyczny ul. Św. Jana 9:

- a) Oddział Chorób Wewnętrznych B,
- b) Oddział Chorób Wewnętrznych A i Kardiologii:
 - Pododdział Kardiologii i Intensywnego Nadzoru Kardiologicznego,
 - Pracownia Hemodynamiki,
- c) Oddział Dziecięcy,
- d) Oddział Medycyny Paliatywnej
- e) Apteka,

II. **Ambulatorium** , w którym funkcjonują następujące jednostki i komórki organizacyjne:

1. Poradnie Specjalistyczne ul. Św. Jana 9:
 - a) Poradnia Endokrynologiczna,
 - b) Poradnia Kardiologiczna,
 - c) Poradnia Okulistyczna,
 - d) Poradnia Reumatologiczna,
 - e) Poradnia Urologiczna,
 - f) Poradnia Ginekologiczno-Położnicza,
 - g) Poradnia Chirurgiczna Ogólna,
 - h) Poradnia Chirurgiczna Urazowo-Ortopedyczna,
 - i) Poradnia Onkologiczna,
 - j) Gabinety Diagnostyczno-Zabiegowe,
 - k) Gabinet Położnej Środowiskowej,
 - l) Szkoła Rodzenia,
 - m) Poradnia Laktacyjna.
2. Poradnie Specjalistyczne ul. 3 Maja 37:
 - a) Gabinety Diagnostyczno-Zabiegowe.
3. Pracownie Diagnostyczne ul. Św. Jana 9:
 - a) Laboratorium Analityczne,
 - b) Pracownia RTG,
 - c) Pracownia USG,
 - d) Pracownia EKG,
 - e) Pracownia Endoskopii,
4. Pracownie Diagnostyczne ul. 3 Maja 37:

- a) Laboratorium Analityczne
 - Pracownia Serologii Transfuzjologicznej z Bankiem Krwi,
 - b) Pracownia USG,
 - c) Pracownia RTG,
 - d) Pracownia Endoskopii,
5. Pomoc Doraźna Pogotowie Ratunkowe, ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 4:
- a) Podstawowy Zespół Ratownictwa Medycznego
Gniezno, ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 4,
 - b) Podstawowy Zespół Ratownictwa Medycznego
Gniezno, ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 4,
 - c) Specjalistyczny Zespół Ratownictwa Medycznego
Gniezno, ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 4,
 - d) Podstawowy Zespół Ratownictwa Medycznego
Witkowo, ul. Gnieźnieńska 1,
 - e) Podstawowy Zespół Ratownictwa Medycznego Kiszkowo, ul. 3 Maja 2,
 - f) Podstawowy Zespół Ratownictwa Medycznego
Trzemeszno, ul. Mariana Langiewicza 2,
 - g) Ambulatorium Ogólne,
 - h) Transport Sanitarny.
- III. **Zakład Opiekuńczo-Lecznicy** w którym funkcjonują następujące jednostki i komórki organizacyjne:
1. Zakład Opiekuńczo-Lecznicy:
- a) Zakład Opiekuńczo-Lecznicy,
- IV. Sekcje i samodzielne stanowiska :
- a) Sekcja Finansowo – Księgowa,
 - b) Sekcja Materiałowo – Kosztowa,
 - c) Sekcja Techniczna ,
 - d) Sekcja Administracji i Zaopatrzenia,
 - e) Sekcja Zatrudnienia i Płac,
 - f) Sekcja Kontroli Wewnętrznej
 - g) Sekcja Zarządzania Kontraktem i Statystyką,

- h) Sekcja I.T. i Administrator Bezpieczeństwa Informacji,
- i) Stanowisko Radcy Prawnego,
- j) Stanowisko ds. Zamówień Publicznych,
- k) Stanowisko ds. BHP,
- l) Stanowisko ds. OC ,
- m) Stanowisko ds. Ochrony P. Poż.,
- n) Stanowisko ds. socjalnych.

§ 5

1. Zadania i organizację wewnętrzną działów, sekcji oraz komórek organizacyjnych wchodzących w skład Zespołu określa Regulamin Organizacyjny Zespołu.
2. Schemat organizacyjny Zespołu stanowi załącznik do niniejszego Statutu.

Zarządzanie Zespołem

§ 6

1. Odpowiedzialność za zarządzanie Zespołem ponosi Dyrektor.
2. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące Zespołu i ponosi za nie odpowiedzialność.

§ 7

Do zakresu obowiązków dyrektora Zespołu należy:

1. Sprawowanie kierownictwa i nadzoru nad działalnością Zespołu.
2. Opracowanie planów finansowych i inwestycyjnych Zespołu oraz przedstawienie ich do zaopiniowania Radzie Społecznej.
3. Organizowanie pracy Zespołu , oraz zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków pracy.

4. Podejmowanie decyzji wynikających z funkcji kierowania Zespołem, w tym w sprawach wynikających ze stosunku pracy w odniesieniu do pracowników Zespołu oraz nadzór nad dyscypliną pracy.
5. Dbłość o dobór i racjonalne wykorzystanie kadry.
6. Przestrzeganie zasad racjonalnego gospodarowania oraz stosowania rachunku ekonomicznego.
7. Opracowanie regulaminu organizacyjnego Zespołu z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa oraz wnioskowanie zmian.
8. Nadzór nad poziomem udzielanych świadczeń zdrowotnych.
9. Działanie na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników.
10. Całościowa , merytoryczna analiza i ocena kosztów działalności Zespołu, ze szczególnym uwzględnieniem kosztów działalności podstawowej.
11. Analiza i ocena potrzeb dotyczących wyposażenia w sprzęt i aparaturę.
12. Współpraca z organami samorządów zawodowych, związków zawodowych i organizacji społecznych.
13. Inne zadania zlecone przez organ , który utworzył Zespół.

§ 8

1. Dyrektor wykonuje swoje zadania przy pomocy zastępcy dyrektora ds. leczenia, zastępcy dyrektora ds. ekonomiczno-eksploatacyjnych, innych kierowników jednostek i komórek organizacyjnych a także osób zajmujących samodzielne stanowiska pracy.
2. Pod nieobecność Dyrektora jego obowiązki pełni zastępca dyrektora ds. leczenia.

§ 9

W Zespole działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz organem doradczym Dyrektora .

§ 10

1. Radę Społeczną Zespołu powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie podmiot tworzący Zespół.
2. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
3. Członek Rady Społecznej może zostać odwołany przed upływem kadencji w przypadku:
 - złożenia pisemnej rezygnacji z pełnionej funkcji ,
 - wniosku organu , który zgłosił jego kandydaturę na członka Rady ,
 - nieobecności na posiedzeniach Rady trwającej powyżej ¼ kadencji uniemożliwiającej wykonywanie czynności członka Rady Społecznej,
 - podjęcia zatrudnienia w Zespole.

§ 11

W skład Rady Społecznej wchodzi:

1. Starosta Gnieźnieński lub osoba przez niego wyznaczona
 - jako Przewodniczący Rady.
2. Jako członkowie:
 - Przedstawiciel Wojewody Wielkopolskiego ,
 - Przedstawiciele wybrani przez Radę Powiatu Gnieźnieńskiego w liczbie określonej przez podmiot tworzący.

§ 12

Do zadań Rady Społecznej należy:

1. Przedstawianie podmiotowi tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją , rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - c) przyznawania dyrektorowi nagród,
 - d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilno - prawnej z dyrektorem,

2. Przedstawianie dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - e) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - f) regulaminu organizacyjnego.
3. Dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu.
4. Opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej.
5. Wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie.

§ 13

Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez podmiot tworzący.

Forma gospodarki finansowej Zespołu

§ 14

1. Gospodarka finansowa Zespołu prowadzona jest w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej.
2. Zespół pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.
3. Podstawą gospodarki finansowej zespołu opieki zdrowotnej jest plan finansowy ustalony przez dyrektora.
4. Zespół gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i majątkiem Skarbu Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego oraz majątkiem własnym.
5. Zespół może uzyskiwać środki finansowe:

- z odpłatnej działalności leczniczej chyba , że przepisy odrębne stanowią inaczej,
 - z wydzielonej działalności innej niż wyżej wymieniona, jeżeli Statut przewiduje prowadzenie takiej działalności,
 - z odsetek od lokat,
 - z darowizn, zapisów spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego,
 - na cele i na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej,
 - na realizację innych zadań określonych odrębnymi przepisami,
 - na pokrycie straty netto zgodnie z ustawą o działalności leczniczej.
6. Zbycie , oddanie w dzierżawę , najem , użytkowanie oraz użyczenie aktywów trwałych Zespołu może nastąpić wyłącznie na zasadach określonych przez podmiot tworzący i za jego zgodą.
7. Wartość majątku Zespołu określają:
- fundusz założycielski,
 - fundusz Zespołu.
8. Wielkość funduszu założycielskiego i funduszu Zespołu ich zwiększenia i zmniejszenia określa ustawa o działalności leczniczej.
9. Zespół sam decyduje o podziale zysku i we własnym zakresie pokrywa ujemny wynik finansowy.
10. Likwidacja Zespołu może nastąpić na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej.

Postanowienia końcowe

§ 15

1. Statut nadaje podmiot tworzący.
2. Zmiany Statutu dokonywane są w trybie i na zasadach obowiązujących dla jego nadania.
3. W sprawach nieuregulowanych w Statucie mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa.

Załącznik nr 2 do UCHWAŁY NR XXXV/222/2016
z dnia 28 grudnia 2016 r.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZESPOŁU OPIEKI ZDROWOTNEJ W GNIEZŹNIE

Załącznik nr 1

