



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 21 lipca 2017 r.

Poz. 5204

UCHWAŁA NR XXXI/230/2017 RADY MIEJSKIEJ GMINY SKOKI

z dnia 18 lipca 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U z 2016 r., poz.446 z późn.zm.) w związku z art.30 ust.6, art.49 ust.2 oraz art.54 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r., poz. 1189) Rada Miejska Gminy Skoki uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skoki.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXXV/240/2009 Rady Miejskiej Gminy Skoki z dnia 17 września 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki,
- 2) uchwała Nr XLVIII/298/10 Rady Miejskiej Gminy Skoki z dnia 31 sierpnia 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/240/2009 Rady Miejskiej Gminy Skoki z dnia 17 września 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej Gminy Skoki
(-) Zbigniew Kujawa

Załącznik do Uchwały
Rady Miejskiej Gminy Skoki
Nr XXXI/230/2017

R E G U L A M I N

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole publiczne, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skoki,
- 2) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola publicznego,
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela / tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r., poz.1189 /
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r., poz.416 z późn.zm./
- 5) burmistrzowi – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Skoki.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2.1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego w granicach od 20 zł do 1000 zł .

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, przy czym nie może on być krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 12 m-cy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych polegających na :
 - a) uzyskaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach,

- b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy polegającej na :
- a) systematycznym i efektywnym przygotowaniu się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę oraz ład i porządek powierzonych pomieszczeń,
 - e) dbałości o sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowym i terminowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej i pedagogicznej, w tym e-dziennika,
 - g) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z otrzymanych poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganiu dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela polegających na :
- a) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz gminnych,
 - b) aktywnym udziale w zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
 - c) pełnieniu funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego lub innej organizacji uczniowskiej działającej na terenie szkoły,
 - d) prowadzeniu warsztatów, szkoleń kaskadowych lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz warunków, o których mowa w ust.4, brane są dodatkowo pod uwagę następujące kryteria:
- 1) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły,
 - 2) terminowość i prawidłowość wykonywania zadań służbowych określonych w zakresie czynności, objętych planem pracy szkoły lub doraźnie zleconych,
 - 3) prawidłowość gospodarowania w wykorzystaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
 - 4) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
 - 5) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów,
 - 6) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań w procesie awansu i doskonalenia zawodowego,
 - 7) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji nowatorskich i innowacyjnych zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych umożliwiających rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

- § 3.1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę liczbę oddziałów w szkole, jej warunki organizacyjne, liczbę wicedyrektorów oraz złożoność zadań wynikających z funkcji stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela :

l.p	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w kwocie brutto
1.	Dyrektor szkoły, w której nie zostało utworzone stanowisko w-ce dyrektora lub zostało utworzone tylko jedno stanowisko w-ce dyrektora, liczącej : - do 20 oddziałów - od 21 do 35 oddziałów - powyżej 35 oddziałów	1500 zł 1800 zł 2200 zł
2.	Dyrektor szkoły, w której zostało utworzone więcej niż jedno stanowisko w-ce dyrektora, liczącej : - od 21 do 35 oddziałów - powyżej 35 oddziałów	1500 zł 1800 zł
3	Dyrektor przedszkola : - do 8 oddziałów - powyżej 8 oddziałów	900 zł 1100 zł

4. Ustalony w ust.3 dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie nauczyciela powołanego do pełnienia tej funkcji.
5. Wicedyrektorowi przyznaje się dodatek wynoszący 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.
6. Kwota dodatku nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy wynosi 200 zł .
7. Kwota dodatku nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył funkcję doradcy metodycznego wynosi 500 zł .
8. Kwota dodatku nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu wynosi 100 zł .

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

- § 4.1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Szczegółowy wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach ujęty został w § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy :
 - 1) za trudne warunki pracy – 15 zł za godzinę,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 22 zł za godzinę.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

- § 5.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art.33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek

z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

- § 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości 50 zł na każdego uprawnionego członka rodziny.
2. Do osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) współmałżonka,
 - b) pozostające na jego utrzymaniu dzieci do ukończenia przez nie 18 roku życia, a w przypadku młodzieży uczącej się lub studiującej do czasu ukończenia szkoły czy też uczelni wyższej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat,
 - c) dzieci niepełnosprawne nie posiadające źródła dochodu,
 - d) rodziców pozostający na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
 3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, w którym zawarte jest oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 8.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Wysokość nagrody ustala się w granicach od 200 zł do 2 000 zł.
2. W budżecie Miasta i Gminy Skoki tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektora, z czego 65% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora, natomiast 35% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza.
 3. Burmistrz może, na wniosek bądź z własnej inicjatywy, przyznać dyrektorom i nauczycielom nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-

- wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.
4. W odniesieniu do dyrektorów nagroda burmistrza może zostać przyznana za:
- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
 - 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły, w tym prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 4) właściwe planowanie i realizowanie budżetu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez środowiskowych i współdziałanie w organizowaniu imprez gminnych,
 - 6) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
 - 7) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonny do pomocy szkole i jej uczniom,
 - 8) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznym.
5. W odniesieniu do nauczycieli nagroda burmistrza może zostać przyznana za:
- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu,
 - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów i przeglądów na szczeblu wojewódzkim i krajowym,
 - 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
 - 5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
 - 6) intensywną działalność wychowawczą polegającą na organizowaniu ciekawych wycieczek krajoznawczych oraz udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce, osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły i jej uczniów.
6. Nagroda może zostać przyznana jeśli zostaną spełnione przynajmniej cztery kryteria, o których mowa w ust.4 i 5.
7. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla dyrektora mogą występować:
- 1) rada rodziców lub rada pedagogiczna szkoły,
 - 2) kurator oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
8. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela może występować:
- 1) dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej oraz reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej.
 - 2) wizytator kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.
9. Wnioski, o których mowa w ust. 7 i 8 składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Skokach, w terminie nie później niż na 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
10. Osoby, którym przyznano nagrodę burmistrza są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
11. Nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły może przyznać nauczycielom również dyrektor. Nagroda dyrektora może zostać przyznana:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć;
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;

- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - h) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - i) prowadzenie działalności wychowawczej przez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) w pozostałym zakresie za :
- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych;
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - e) czynny udział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
- 4) wspólnym, dla nauczycieli, warunkiem uzyskania nagrody dyrektora jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.
- 12.** Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:
- 1) rada rodziców,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
- 13.** Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu. Wnioski rozpatruje dyrektor.
- 14.** Dyrektor może również przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
- 15.** Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1.

2.

Załącznik nr 1 do regulaminu

**WNIOSEK O NADANIE NAGRODY
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SKOKI**

<p><u>Imię i nazwisko</u></p> <p>.....</p>
<p><u>Miejsce zamieszkania</u></p> <p>.....</p>
<p><u>Miejsce pracy i stanowisko</u></p> <p>.....</p>
<p><u>Wnioskodawca</u></p> <p>.....</p> <p>..... Miejscowość i data</p> <p>..... podpis, pieczętka imienna</p>

<p><u>Uzasadnienie wniosku</u></p>
<p><u>Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej</u></p>
<p><u>Opinia rady pedagogicznej</u></p>
<p><u>Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Skoki</u></p>

<p><u>Uzasadnienie wniosku</u></p>
<p><u>Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej</u></p>
<p><u>Opinia rady pedagogicznej</u></p>
<p><u>Decyzja dyrektora szkoły</u></p>