



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 10 marca 2017 r.

Poz. 2042

### UCHWAŁA NR XXXI/268/2017 RADY MIEJSKIEJ W KLECZEWIE

z dnia 7 marca 2017 r.

#### **w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kleczew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. (Dz.U. z 2016r. poz. 446 ze zm.), art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. — Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz. 1379 ze zm.), Rada Miejska w Kleczewie uchwala: Regulamin ustalania, rozliczania i obniżania obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kleczew.

#### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia wstępne**

#### **Regulamin niniejszy, zwany dalej Regulaminem, określa:**

§ 1. 1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Zasady udzielania i rozmiar obniżek oraz zasady zwalniania z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, a także nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze.

3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli w tabeli zawartej w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Wymiar godzin i zasady zaliczania do tego wymiaru poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość.

5. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. szkole - rozumie się przez to każdą szkołę i przedszkole prowadzone przez Gminę Kleczew;
2. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

§ 3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

**Rozdział 2.**  
**Zasady rozliczania obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć**  
**zróżnicowanych w poszczególnych okresach roku szkolnego.**

§ 4. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć dla których plan zajęć w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Praca wykonywana zgodnie z zasadami rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonymi w ust. 1 nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

3. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym szkoły na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 5. 1. Dla nauczycieli, którym w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć — godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 4 ust. 1.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 6. Przydzielone w arkuszu organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie szkoły, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem § 5 ust.1.

§ 7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, przydzielony w arkuszu organizacyjnym, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**Rozdział 3.**  
**Zasady udzielania obniżek i zwalniania nauczycieli pełniących funkcje**  
**kierownicze w Szkole z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych**  
**lub opiekuńczych.**

§ 8. 1. Dyrektorom oraz wicedyrektorom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach prowadzonych przez Gminę Kleczew obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela do wymiaru określonego w poniższej tabeli z zastrzeżeniem pkt 2 i 3.

Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
<b>Dyrektor Zespołu Szkolno- Przedszkolnego liczącego:</b>	
a) do 8 oddziałów	10h
b) od 9 do 20 oddziałów	8h
c) od 21 oddziałów i więcej	6h
<b>Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego liczącego:</b>	
a) od 12 do 16 oddziałów	10h
b) od 17 do 21 oddziałów	10h
c) od 22 oddziałów i więcej –dwa stanowiska wicedyrektorów	10h
<b>Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej :</b>	
a) do 8 oddziałów	8h
b) od 9 do 20 oddziałów	6h

c) od 21 oddziałów i więcej	4h
Wicedyrektor Szkoły Podstawowej liczącej:	
a) od 12 do 16 oddziałów	10h
b) od 17 do 21 oddziałów	10h
c) od 22 oddziałów i więcej - dwa stanowiska wicedyrektorów	10h

2. W przypadku gdy szkołą kieruje osoba niebędąca nauczycielem, rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wicedyrektora zmniejsza się o 25 % .

3. Obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ulega odpowiedniemu zaokrągleniu do jedności.

4. Obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć odnosi się także do nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska z tym że wymiar ten obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo.

5. W przypadku gdy w szkole jest oddział integracyjny wicedyrektorom obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy- Karta Nauczyciela do wymiaru określonego w poniższej tabeli.

Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
Wicedyrektor Zespołu Szkolno- Przedszkolnego liczącego:	
a) od 12 do 16 oddziałów	8 h
b) od 17 do 21 oddziałów	7 h
c) od 22 oddziałów i więcej – dwa stanowiska wicedyrektorów	8 h
Wicedyrektor Szkoły Podstawowej liczącej:	
a) od 12 do 16 oddziałów	8 h
b) od 17 do 21 oddziałów	7 h
c) od 22 oddziałów i więcej – dwa stanowiska wicedyrektorów	8 h

§ 9. W uzasadnionych przypadkach dyrektora szkoły można zwolnić od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

#### Rozdział 4.

#### Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych niektórych nauczycieli.

§ 10. Nauczycielom niewymienionym w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela ustala się następujący tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć
1.	Nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością umysłową w stopniu głębokim	18
2.	Nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjne	18
3.	Pedagodzy i psycholodzy, zatrudnieni we wszystkich typach szkół	20
4.	Logopedzi, zatrudnieni we wszystkich typach szkół, przedszkoli i placówek	18
5.	Nauczyciele wspierający i specjaliści współorganizujący kształcenie uczniów niepełnosprawnych w przedszkolach i szkołach ogólnodostępnych	18
6.	Doradcy zawodowi, zatrudnieni we wszystkich typach szkół	20

## **Rozdział 5.**

### **Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli nauczających przedmiotów w różnym wymiarze godzin.**

**§ 11.** Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin ustala się według następujących zasad:

- 1) Wymiar etatu nauczyciela ustala się jako sumę części etatów składowych, według wzoru:  $We = E I : L I + E2 : L2 + E3 : L3 + \dots + E_n : L_n$ , gdzie:  $We$  - oznacza wskaźnik realizowanego przez nauczyciela wymiaru zajęć,  $E I, E2, E3 \dots E_n$  - oznacza przydzieloną liczbę godzin z przedmiotów o różnym wymiarze,  $L I, L2, L3 \dots L_n$  - oznacza tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) Jeżeli wskaźnik realizowanego wymiaru zajęć ( $We$ ) jest równy bądź większy od 0,95 i nie większy od 1,00 to wymiar etatu nauczyciela traktuje się jako równy 1 (nauczyciel jest zatrudniony w pełnym wymiarze);
- 3) indywidualny obowiązkowy wymiar godzin ( $Ip$ ) nauczyciela określa się następująco:  $Ip = (E I + E2 + E3 + \dots + E_n) : We$  gdzie:  $We$  - równe bądź większe od 0,95 i nie większe od 1,00 traktuje się jak 1,00, a  $We$  większe od 1,00 zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku, przy czym tak obliczone indywidualne pensum ( $Ip$ ) zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej godziny;
- 4) Jeżeli wskaźnik realizowanego wymiaru jest mniejszy niż 0,95 to wymiar etatu nauczyciela jest niepełny (za zgodą nauczyciela i zgodnie z przepisami ustawy - Karta Nauczyciela) i wyraża się go w postaci ilorazu łącznej liczby przydzielonych godzin ( $Es$ ) do indywidualnego obowiązkowego wymiaru godzin ( $Ip$ ):  $Es/Ip$ .

**§ 12.** Zasady ustalania godzin ponadwymiarowych ( $Gp$ ) nauczycieli i nauczycieli nauczających przedmiotów w różnym wymiarze godzin:

- 1) Godziny ponadwymiarowe mogą być realizowane w przypadku, gdy wskaźnik wymiaru ( $We$ ) jest większy od 1,00;
- 2) Różnica pomiędzy łączną liczbą realizowanych przez nauczyciela godzin ( $Es$ ), a indywidualnym pensum nauczyciela ( $Ip$ ) stanowi godziny ponadwymiarowe ( $Gp$ ):  $Gp = Es - Ip$ ;
- 3) Za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się indywidualny obowiązkowy wymiar godzin ( $Ip$ ) pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 4) Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego dla niego indywidualnego pensum ( $Ip$ ).

**§ 13.** Zasady ustalania wymiaru etatu i godzin ponadwymiarowych nauczycieli nauczających przedmiotów w różnym wymiarze godzin, obowiązujące w dniu wejścia w życie niniejszej uchwały, pozostają bez zmian do końca roku szkolnego 2016/2017.

**§ 14.** Zmiany Regulaminu następują w trybie wymaganym dla jego uchwalenia.

**§ 15.** Tracą moc: uchwała Nr XXXIV/348/02 Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 26 kwietnia 2002r. w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kleczew, uchwała Nr V/42/2015 Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 27 lutego 2015r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kleczew, uchwały Nr VIII/63/2015 Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 15 maja 2015r. o zmianie uchwały w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kleczew oraz uchwała Nr XIX/171/2016 Rady Miejskiej w Kleczewie z dnia 29 kwietnia 2016r o zmianie uchwały w sprawie ustalenia obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kleczew.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kleczewie  
(-) Maciej Trzewiczyński