



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 4 kwietnia 2017 r.

Poz. 2774

### UCHWAŁA NR XXXVIII/203/2017 RADY GMINY SOŚNIE

z dnia 31 marca 2017 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Sośnie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Przepisy regulaminu, o którym mowa w § 1 mają zastosowanie od dnia 1 września 2017 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sośnie.

**§ 4.** Dnia 31 sierpnia 2017 r. tracą moc:

- 1) uchwała nr XXXIII/172/09 Rady Gminy Sośnie z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) uchwała nr XXXV/183/09 Rady Gminy Sośnie z dnia 29 lipca 2009 r. w sprawie zmiany do uchwały nr XXXIII/172/09 z dnia 28 kwietnia 2009 r. do wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2009 r.,
- 3) uchwała nr XLVIII/262/10 Rady Gminy Sośnie z dnia 7 września 2010 r. w sprawie zmiany do uchwały nr XXXIII/172/09 Rady Gminy Sośnie z dnia 28 kwietnia 2009 r. wprowadzającej Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy Sośnie  
(-) Mirosław Ostojak

Załącznik  
do Uchwały Nr XXXVIII/203/2017  
Rady Gminy Sośnie  
z dnia 31 marca 2017 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

**Rozdział 1.**

Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnie,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 2,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 8) ustawie – rozumie się przez to ustawę o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r.,
- 9) prawie oświatowym – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- 10) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 11) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 12) wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Sośnie.

**Rozdział 2.**

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### Rozdział 3.

#### Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze:

- 1) udokumentowane wysokie osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności poprzez:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 5) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym w odniesieniu do dyrektora, w szczególności:
  - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy:
    - prawidłowe stosowanie ustawy o systemie oświaty, prawa oświatowego, Karty Nauczyciela, przepisów prawa pracy oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
    - terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał, poleceń i zaleceń organu prowadzącego,
    - realizowanie ustaleń rady pedagogicznej,
    - terminowe oddawanie dokumentów i sprawozdań.

§ 4. 1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony: od 1 września do 28 (29) lutego roku następnego i od 1 marca do 31 sierpnia.

## Rozdział 4.

### Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o którym mowa w § 5 rozporządzenia. 2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły – od 500 zł brutto do 900 zł brutto,
- 2) wicedyrektorowi szkoły – od 400 zł brutto do 600 zł brutto.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas trwania tego zastępstwa. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala dla dyrektora wójt, dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy w oddziale – w wysokości 150 zł brutto,
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł brutto.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

## Rozdział 5.

### Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## Rozdział 7.

### Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby – 10 zł brutto,
- 2) dla dwóch osób – 20 zł brutto,
- 3) dla trzech osób – 30 zł brutto,
- 4) dla czterech i więcej osób – 40 zł brutto.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej/ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły w stosunku do nauczyciela i wicedyrektora, wójt – w stosunku do dyrektora.

6. Do wniosku, o którym mowa w ust. 4 nauczyciel dołącza oświadczenie, dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, natomiast dyrektor – wójta. W przypadku niepowiadomienia odpowiednio dyrektora lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

8. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 9. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) niewykonywania pracy z powodu urlopu dla poratowania zdrowia,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 8.**

### Postanowienia końcowe

**§ 9.** Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostrowie Wielkopolskim.

**§ 10.** Zmiana regulaminu wymaga uchwały Rady Gminy Sośnie, podjętej po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.