



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 25 kwietnia 2017 r.

Poz. 3484

UCHWAŁA NR XXXVI/343/2017 RADY GMINY ROKIETNICA

z dnia 27 marca 2017 r.

w sprawie : ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379, ze zm.) Rada Gminy Rokietnica uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rokietnica.

§ 3. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”;
- 2) Uchwała Nr LV/391/2010 Rady Gminy Rokietnica z dnia 27 września 2010 roku w sprawie: zmiany Uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”;
- 3) Uchwała Nr XII/90/2011 Rady Gminy Rokietnica z dnia 29 sierpnia 2011 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze

specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”,

- 4) Uchwała Nr XXXVII/303/2013 Rady Gminy Rokietnica z dnia 24 czerwca 2013 roku w sprawie: zmiany Uchwały Nr XII/90/2011 Rady Gminy Rokietnica z dnia 29 sierpnia 2011 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”,
- 5) Uchwała Nr XXXVIII/310/2013 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 sierpnia 2013 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/301/2009 Rady Gminy Rokietnica z dnia 26 października 2009 roku w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom w 2009 roku dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Rokietnica
(-) Adam Pioch

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr XXXVI/343/2017**Rady Gminy Rokietnica****z dnia 27 marca 2017 r.****REGULAMIN**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Rokietnica.

Regulamin określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć szkołę, o której mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r., poz. 1943, ze zm.), dla której organem prowadzącym jest Gmina Rokietnica;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę, wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, o którym mowa w ustawie z dnia 26 czerwca 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379, ze zm.);
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć rok szkolny o którym mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r., poz. 1943, ze zm.);
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny,
- 7) uczniu – należy rozumieć ucznia, o którym mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r., poz. 1943, ze zm.).

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, ze zm.).

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat zaliczane są zgodnie z § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Tworzy się fundusz w budżecie danej placówki przeznaczony na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli kwotę 1440,00 zł razy liczbę etatów nauczycielskich wg. stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy,
- 2) dla dyrektorów kwotę 6600,00 zł razy liczbę dyrektorów, wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi (dyrektorowi), który spełnia warunki wymienione w ust. 3 i odpowiednio w ust. 4.

3. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo udziałem w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach i zawodach sportowych.

4. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych placówki oświatowej;
- 2) racjonalne wykorzystanie majątku placówki oświatowej;
- 3) racjonalna polityka personalna;
- 4) dbałość o estetykę obiektów oświatowych;
- 5) współdziałanie z miejscowym środowiskiem;
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 7) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły, dydaktycznej i wychowawczej;
- 8) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych;
- 9) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły;
- 10) tworzenie warunków rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów wychowanków,
- 11) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- 12) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (dyrektora), który spełnia zasady i kryteria przyznania tego dodatku przyznawany jest na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dyrektorowi - przyznaje Wójt Gminy Rokietnica
- 2) nauczycielowi, z zastrzeżeniem pkt 1 - przyznaje dyrektor.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

1) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów:	1.300,00 zł
2) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 9 do 14 oddziałów:	1.600,00 zł
3) dyrektorowi szkoły podstawowej, zespołu szkół lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącej/liczącego łącznie powyżej 14 oddziałów:	1.900,00 zł
4) dyrektorowi gimnazjum do 10 oddziałów w wysokości:	1.600,00 zł
5) dyrektorowi gimnazjum powyżej 10 oddziałów w wysokości:	1.900,00 zł
6) dyrektorowi przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godz. dziennie w wysokości:	1.300,00 zł
7) dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie w wysokości:	1.900,00 zł
8) wicedyrektorowi w wysokości:	900,00 zł
9) inne stanowiska kierownicze w danej placówce w wysokości:	500,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt gminy.
3. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi oraz nauczycielowi na stanowisku kierowniczym przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy do 25 uczniów w wysokości:	90,00 zł
2) wychowawstwo klasy powyżej 25 uczniów w wysokości:	110,00 zł
3) wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokości:	100,00 zł
4) funkcję opiekuna stażysty w wysokości:	70,00 zł
5) doradca metodyczny w wysokości:	100,00 zł
6) nauczyciela-konsultanta w wysokości:	100,00 zł

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. Dodatek Funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece danemu nauczycielowi.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

- § 8. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, ze zm.).
2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom szkół, realizującym nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego w wysokości – 20 % płacy zasadniczej nauczyciela realizującego to zadanie.
 3. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Rokietnica.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 uat.4a- KN, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 10.1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
- 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Gminy Rokietnica.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
- legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, zgodnie z odrębną uchwałą określającą szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Rokietnica jest organem prowadzącym.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i Związków Zawodowych działających w szkole;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy z własnej inicjatywy, lub na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole, lub Rady pedagogicznej szkoły również po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
- § 11.** Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej oraz innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

- § 12.1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
- 1) 10,00 zł miesięcznie - dla samotnej osoby;
 - 2) 20,00 zł miesięcznie - w przypadku dwu-osobowej rodziny;
 - 3) 30,00 zł miesięcznie - w przypadku trzy-osobowej rodziny;
 - 4) 40,00 zł miesięcznie - w przypadku cztero i więcej osobowej rodziny.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez dzieci szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
 6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy Rokietnica.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie wraz z oświadczeniem o stanie rodziny.
 8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.