



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 8 czerwca 2022 r.

Poz. 4477

UCHWAŁA NR XLII/329/22 RADY MIASTA I GMINY CZERNIEJEWO

z dnia 25 maja 2022 r.

**w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli , dla których
Gmina Czarniejewo jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miasta i Gminy Czarniejewo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Czarniejewo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLII/285/14 Rady Miasta i Gminy Czarniejewo z dnia 7 maja 2014 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Czarniejewo

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Jan Kulpiński

Załącznik do uchwały Nr XLII/329/22

Rady Miasta i Gminy Czarniejewo

z dnia 25 maja 2022 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarniejewo, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie Gminy Czarniejewo, dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Czarniejewo.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o szkole, należy przez to rozumieć również przedszkole.

2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o nagrodzie, bez bliższego określenia, należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo,
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4. Nagrody przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) wicedyrektor,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) związki zawodowe,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) komisja Rady Miasta i Gminy Czarniejewo zajmującą się sprawami oświaty,
- 6) związki zawodowe.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, może przyznać Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo z własnej inicjatywy.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-3, stanowi załącznik do regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać w terminie:

- 1) do 20 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) na 30 dni przed innymi ważnymi wydarzeniami o charakterze oświatowym.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo - do Urzędu Miasta i Gminy Czarniejewo;
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 7. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo przyznaje i ustala jej wysokość Burmistrz Miasta i Gminy Czarniejewo. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 tj.).

2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1

§ 8. Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo , oraz co najmniej trzy kryteria wymienione w § 10, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły

§ 9. 1. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich;
- 5) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 6) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
- 7) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu zawodowym nauczycieli zmierzającym do poprawy warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 8) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 9) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjno – komunikacyjne;
- 10) podejmuje działania zmierzające do tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmuje działania ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;

- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) tworzy i realizuje programy autorskie w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym ;
- 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 7) sprawuje nadzór pedagogiczny w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy;
- 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 13) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 10. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej ;

- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków);
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami sprawdzianu, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno - wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 16) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 17) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

Załącznik do regulaminu

WNIOSEK**o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Czarniejewo /Dyrektora szkoły* za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze****I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:**

Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

II. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
miejscowość, data podpis/ pieczęć** wnioskodawcy* *niepotrzebne skreślić*** *w przypadku gdy wnioskodawca posiada pieczęć*