



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 1 sierpnia 2022 r.

Poz. 5709

### OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W GOSTYNIU

z dnia 14 lipca 2022 r.

#### **Rady Miejskiej w Gostyniu** **w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XL/539/18 Rady Miejskiej w Gostyniu** **w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania** **dotatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki** **obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla** **nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity z 2019 r. Dz. U. poz. 1461) ogłasza się w załączniku tekst jednolity uchwały Nr XL/539/18 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dotatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2020 r. poz. 7799), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XXVI/321/21 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 15 kwietnia 2021 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dotatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2021 r., poz. 3373).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

1) § 2. uchwały Nr XXVI/321/21 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 15 kwietnia 2021 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dotatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2021 r., poz. 3373), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gostynia.”;

2) § 3. uchwały Nr XXVI/321/21 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 15 kwietnia 2021 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dotatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2021 r., poz. 3373), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2021 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.”.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
(-) Mirosław Żywicki

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Miejskiej w Gostyniu  
z dnia 14 lipca 2022 r.

**UCHWAŁA NR XL/539/18**  
**RADY MIEJSKIEJ W GOSTYNIU**

z dnia 2 sierpnia 2018 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2022 r. Dz. U. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2021 r., Dz. U. poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity z 2014 r. Dz. U. poz. 416, z późn. zm.) Rada Miejska w Gostyniu uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gostynia.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXII/301/16 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 24 listopada 2016 roku w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gostyń.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XL/539/18  
Rady Miejskiej w Gostyniu  
z dnia 2 sierpnia 2018 r.

### Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń

## **Rozdział 1. Dodatki Dodatek motywacyjny**

**§ 1.** Warunkiem przyznania dla nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono funkcję dyrektora dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i ich środowiska;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
- 8) wdrażanie i realizacja programów autorskich, innowacji pedagogicznych, eksperymentów
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 10) dbałość o mienie i majątek szkoły oraz poprawę warunków;
- 11) tworzenie klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętności rozwiązywania konfliktów;
- 12) efektywne wykonywanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ nadzorujący i organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej;
- 13) pełnienie funkcji opiekuna samorządu szkolnego, lidera zespołu przedmiotowego, kronikarza szkolnego lub protokolanta.

**§ 2. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono funkcję dyrektora wynosi do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi przedszkola:
  - a) liczącego do 4 oddziałów w wysokości 1 500,00 zł,

- b) liczącego powyżej 4 oddziałów w wysokości 1 700,00 zł,
- 2) dyrektorowi szkoły:
- a) liczącej do 7 oddziałów w wysokości 1 800,00 zł,
  - b) liczącej od 8 oddziałów do 18 oddziałów w wysokości 2 000,00 zł,
  - c) liczącej powyżej 18 oddziałów w wysokości 2 200,00 zł,
- 3) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 40% do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły;
- 4) dyrektorowi przedszkola, w którym funkcjonuje wspólna obsługa administracyjna, finansowa i organizacyjna dla kilku przedszkoli dodatek funkcyjny zwiększa się o 600,00 zł<sup>1)</sup>.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły – burmistrz;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 – dyrektor szkoły.

§ 4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł;
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł.

§ 5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 i 2 oraz w § 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### Dodatek za warunki pracy

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity z 2014 r. Dz. U. poz. 416, z późn. zm.).

§ 7. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły – burmistrz.

#### Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity z 2014 r. Dz. U. poz. 416, z późn. zm.).

§ 9. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

---

<sup>1)</sup> 1 W brzmieniu ustalonym uchwałą Nr XXVI/321/21 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 15 kwietnia 2021 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2021 r., poz. 3373), która weszła w życie z dniem 1 maja 2021 r.

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 10. Dodatki za wysługę lat przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły – burmistrz.

## **Rozdział 2.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, realizowane w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Postanowienia końcowe**

§ 12. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.