



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 17 sierpnia 2022 r.

Poz. 5946

### UCHWAŁA NR XLV/348/2022 RADY GMINY SOŚNIE

z dnia 16 sierpnia 2022 r.

#### **w sprawie: regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sośnie**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Gminy Sośnie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sośnie, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Z dniem 31 sierpnia 2022 r. traci moc uchwała nr XXXVIII/203/2017 Rady Gminy Sośnie z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sośnie.

**§ 4. 1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy Sośnie  
(-) Mirosław Ostojak

Załącznik  
do uchwały Nr XLV/348/2022  
Rady Gminy Sośnie  
z dnia 16 sierpnia 2022 r.

## **Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sośnie**

### **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

**§ 1.** Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sośnie, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowania funkcji dyrektora zespołu szkół, wychowawcy klasy, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Sośnie;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sośnie;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w zespole szkół, prowadzonym przez Gminę Sośnie;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola;
- 8) dyrektorze - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**§ 4.** Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
  - 3) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku - wyższa stawka będzie przysługiwała od pierwszego dnia miesiąca po złożeniu dokumentów;
  - 4) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
  - 5) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
  - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”;

- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora zespołu szkół;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań;
  - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;
  - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich;
  - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:

- 1) dla nauczyciela nie krótszy, niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 12 miesięcy;
- 2) dla dyrektora, wicedyrektora, nie krótszy, niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 12 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor zespołu szkół, a w stosunku do dyrektora zespołu szkół - Wójt Gminy Sośnie jako organ prowadzący szkołę.

4. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości zespołu szkół, złożoności jego warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obługowych w zespole szkół, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których zespół szkół funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy Sośnie;
- 2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji - dyrektor danego zespołu szkół.

5. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Funkcja                                           | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego<br>(przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym) |
|-----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | 2                                                 | 3                                                                                                                                                                         |
| 1.  | Dyrektor:                                         |                                                                                                                                                                           |
|     | a) zespołu szkół liczącego do 9 oddziałów         | od 25% do 40%                                                                                                                                                             |
|     | b) zespołu szkół liczącego od 10 do 11 oddziałów  | od 30% do 45%                                                                                                                                                             |
|     | c) zespołu szkół liczącego powyżej 12 oddziałów   | od 35% do 55%                                                                                                                                                             |
| 2.  | Wicedyrektor zespołu szkół                        | od 15% do 30%                                                                                                                                                             |
| 3.  | Opiekun stażu                                     | 100 zł                                                                                                                                                                    |
| 4.  | Wychowawca klasy                                  | 300 zł                                                                                                                                                                    |
| 5.  | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | 250 zł                                                                                                                                                                    |

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

8. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danego zespołu szkół.

**§ 11.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 12.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

**§ 13.** Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych - przysługuje w wysokości 25% stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

**§ 14.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 17. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora zespołu szkół.

## Rozdział 7.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „NAGRODA WÓJTA”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „NAGRODA DYREKTORA”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).

§ 20. Wysokość nagrody Wójta Gminy Sośnie ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1) **NAGRODA DYREKTORA** od 10 % do 25% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) **NAGRODA WÓJTA** od 25% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 21. Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy.

**Rozdział 8.**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 22.** 1. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sośnie, obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

3. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.