



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 14 września 2022 r.

Poz. 6469

UCHWAŁA NR XLV/296/2022 RADY GMINY KRASZEWICE

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Kraszewice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 1 pkt 2, ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Kraszewice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Kraszewice, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLIV/260/2018 Rady Gminy Kraszewice z dnia 14 sierpnia 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Kraszewice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kraszewice.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2022 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Kraszewice
(-) Artur Chowański

Załącznik
do Uchwały Nr XLV/296/2022
Rady Gminy Kraszewice
z dnia 30 sierpnia 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez
Gminę Kraszewice**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

- § 1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.
- § 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:
- 1) szkołach – należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły i inne jednostki organizacyjne prowadzone przez Gminę Kraszewice,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
 - 3) nauczycielu pełniącym obowiązki dyrektora – należy przez to rozumieć nauczyciela, który został powołany do czasowego pełnienia obowiązków dyrektora szkoły,
 - 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Kraszewice,
 - 5) uczniach – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
 - 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 7) klasie – należy przez to rozumieć: klasę, oddział przedszkolny lub grupę uczniów,
 - 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
 - 9) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 416 z późn. zm.).
- § 3. 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

- § 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 Rozporządzeniu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK FUNKCYJNY

- § 5. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.
- § 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:
- 1) dla dyrektora szkoły – w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego,
 - 2) dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego,
 - 3) dla wicedyrektora szkoły - w wysokości od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:
- 1) mentora – w wysokości 50 zł,
 - 2) lidera zespołu – w wysokości 20 zł,
 - 3) wychowawcy klasy w szkole podstawowej – w wysokości 300 zł,
 - 4) wychowawcy w oddziale „0” szkoły podstawowej – w wysokości 300 zł,
 - 5) wychowawcy w przedszkolu – w wysokości 300 zł,
 - 6) doradcy metodycznego – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego
3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana z ustaleniem wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz wyników pracy szkoły:
- 1) dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli, którym powierzono obowiązki dyrektora szkoły – przez Wójta Gminy Kraszewice,
 - 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku – przez dyrektora szkoły.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 8.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia.
2. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następujący sposób:
- 1) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela za każdą godzinę prowadzenia zajęć przepracowaną w warunkach uciążliwych,
 - 2) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela za każdą godzinę prowadzenia zajęć przepracowaną w warunkach trudnych.

DODATEK MOTYWACYJNY

- § 9. 1. Nauczycielom, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora, w zależności od stopnia spełniania warunków określonych w § 10 pkt.1, może być przyznawany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony od 3 miesięcy do 1 roku.
3. Dodatek motywacyjny, po uwzględnieniu spełnienia warunków, o których mowa w § 10 ust. 1 może być przyznany w wysokości od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania, w granicach środków określonych w pkt. 5.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości w przedziale określonym w pkt. 3 dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły, a dla dyrektora oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora – wójt, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 10 ust. 1.

5. Wysokość środków na dodatek motywacyjny na dany rok budżetowy dla danej szkoły wynosi 5,5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli tej szkoły.

§ 10. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) wyniki przeprowadzonego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp., z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
 - d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
 - e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,
 - f) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
 - g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
 - h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
 - i) osiągnięcia w realizowaniu zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,
 - j) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
 - k) poprawność merytoryczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji,
 - l) inne, a nie wymienione formy pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia,
- 2) jakość świadczonej pracy:
 - a) sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,
 - b) stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) systematyczne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 3) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psychofizycznego,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej,
 - h) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- i) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
 - j) wykonanie dodatkowych zadań na rzecz szkoły, zleconych przez dyrektora.
- 4) rzetelne pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) sprawowania nadzoru pedagogicznego,
 - b) tworzenie właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
 - c) nadzór nad gospodarnym wykorzystaniem sprzętu szkolnego, materiałów, nośników energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,
 - d) twórczej współpracy z organami gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania, w zakresie objętym działaniami rady,
 - e) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozaszkolnymi,
 - f) właściwego zabezpieczenia mienia placówki,
 - g) nadzoru nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
 - h) organizowania harmonijnej współpracy organów szkoły,
 - i) realizowania polityki kadrowej na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
 - j) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,
 - k) należytego prowadzenia gospodarki finansowej,
 - l) znajomość prawa oświatowego i prawidłowego prowadzenia wymaganej dokumentacji przedstawiającej pracę placówki,
 - m) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - n) dbanie o dyscyplinę finansów publicznych.