



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 6 października 2022 r.

Poz. 6985

UCHWAŁA NR L/421/2022 RADY MIEJSKIEJ W KROBI

z dnia 26 września 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 26 września 2019 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału
środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 7 ust 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 9ca ust. 11-13, art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), oraz § 5 pkt. 2 ppkt c) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.), po zaopiniowaniu i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krobia uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dokonuje się zmian w załączniku do uchwały Nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 26 września 2019 r.

1) § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zespołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krobia, zwanych dalej łącznie placówkami.”;

2) § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 4. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli w wysokości od 0,1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje;
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze;
 - a) dla dyrektora w wysokości od 10% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje;
 - b) dla wicedyrektora, kierownika filii oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.”;

3) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki określa poniższa tabela:

L.p.	Liczba oddziałów	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego %
1.	od 1- 8	Dyrektor szkoły, zespołu	min. 20% max 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje
2.	od 9-16		min. 25% max 60% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
3.	powyżej 16		min. 30% max 70% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
4.	-	Dyrektor przedszkola, zespołu	min 15% max 50% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
5.	-	Wicedyrektor szkoły, zespołu, kierownik filii oraz nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	min 10% max 40% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
6.	-	Wicedyrektor przedszkola, zespołu oraz nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	min 5% max 30% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje

”;

4) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) doradcy metodycznego – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres przedłużenia.

3. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora, dodatek funkcyjny z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji mentora stażu każdego z tych nauczycieli.”;

5) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, zespołu, dyrektorowi szkoły, zespołu Burmistrz Krobi.”;

6) § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, zespołu, przedszkola z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krobi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Krobi
(-) Mariusz Duda