



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 11 października 2022 r.

Poz. 7212

UCHWAŁA NR XLVII/303/2022 RADY POWIATU OSTROWSKIEGO

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród.

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461). Rada Powiatu Ostrowskiego uchwala co następuje:

§ 1. Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Ostrowskiego..

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XLI/272/2022 Rady Powiatu Ostrowskiego z dnia 25 marca 2022 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 5. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Ostrowskiego
(-) Piotr Walkowski

Załącznik
do uchwały Nr XLVII/303/2022
Rady Powiatu Ostrowskiego
z dnia 30 września 2022 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród, obowiązujący od
dnia 1 września 2022 roku.**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekczoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela
- 9) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział II

A. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego są poza warunkami wymienionymi w punkcie pierwszym:

1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:

a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

b) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,

2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

a) twórcze realizowanie polityki oświatowej Powiatu Ostrowskiego

b) aktywne podejmowanie działań na rzecz młodzieży zagrożonej patologią społeczną,

c) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

3) wyróżniające zarządzanie szkołą, terminowe, prawidłowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałość o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia,

4) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli,

5) prawidłowe przygotowywanie dokumentacji i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym oraz prawidłowe, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu, sprawozdań z realizacji budżetu,

6) szczególna dbałość o mienie i majątek kierowanej szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na obniżenie kosztów prowadzenia szkoły i na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów i doposażenia w urządzenia i sprzęt.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 5%, a nie wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w §2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta Ostrowski.

4. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkoły tworzy się poprzez odpis w wysokości 5% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.

5. Kwoty na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się poprzez odpis w wysokości 25% środków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

B. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję, przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli oraz w §5.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora szkoły - Starosta Ostrowski,

2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust.1 - dyrektor szkoły.

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	700 – 3450
Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 24 oddziałów	880 – 3800
Dyrektor szkoły liczącej od 25 do 36 oddziałów	1300 – 4150
Dyrektor szkoły liczącej od 37 i więcej oddziałów	1550 – 4500
Dyrektor zespołu szkół muzycznych	880 – 3800
Wicedyrektor szkoły	550 – 2450
Kierownik warsztatu szkolnego	550 – 2150
Kierownik internatu	250 – 1550
Kierownik szkolenia praktycznego	550 – 2150
Kierownik sekcji w szkole muzycznej	250 – 1550
Dyrektor bursy	700 – 3450
Wicedyrektor bursy	250 – 1750
Dyrektor młodzieżowego domu kultury	700 – 3450
Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	250 – 1750
Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	700 – 3450
Wicedyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej	250 – 1750

§ 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny:

1) funkcja wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł.

2) funkcja opiekuna stażu - w wysokości 100 zł.

3) funkcja mentora – w wysokości 100 zł.

§ 6. 1 Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 4 i § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 2 miesiące.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

C. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

1)nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych – w wysokości od 10% do 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

2)nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą wymienionymi w § 9 ust 2 Rozporządzenia – w wysokości od 10% do 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

3)nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości od 3% do 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

4)nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości od 10% do 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

5)nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości od 2% do 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

6)nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

7)nauczycielom realizującym w klasach integracyjnych kształcenie uczniów z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Powiatu Ostrowskiego, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 8. 1. Dodatek, o którym mowa w § 7 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

D. Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1 Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1)począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2)za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

3. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym również w związku z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień.

Rozdział IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1 Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu Ostrowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Fundusz ten planują dyrektorzy szkół w rocznych planach finansowych szkół, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty Ostrowskiego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przy przyznawaniu nagrody uwzględniane są następujące kryteria:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 4) aktywnego uczestnictwa w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 5) zaangażowania we współpracę z rodzicami uczniów,

6) zaangażowania w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,

7) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,

4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,

5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,

6) pracę na rzecz oświaty powiatowej.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,

2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 – Starosta Ostrowski dla dyrektora szkoły, dla nauczycieli Starosta Ostrowski na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 13 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Wnioski o nagrodę Starosty Ostrowskiego mogą składać (do dnia 10 września)

1) Zarząd Powiatu Ostrowskiego,

2) Kuratorium Oświaty w Poznaniu, Centrum Edukacji Artystycznej w Warszawie,

3) Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Ostrowie Wielkopolskim,

4) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,

5) Dyrektorzy szkół.

3. Wnioski o nagrodę Starosty Ostrowskiego opiniuje powołana przez Starostę Ostrowskiego Komisja w składzie:

1) Wicestarosta Ostrowski – przewodniczący,

2) Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Ostrowie Wielkopolskim,

3) Przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury i Sportu Rady Powiatu Ostrowskiego,

4) Po jednym przedstawicielu związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli.

4. Wzór wniosku o nagrodę Starosty Ostrowskiego stanowi załącznik do Regulaminu.

Rozdział V

Pozostałe ustalenia.

§ 14. 1 Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie o którym mowa w art.42c ust.3 ustawy KN, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

