



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 12 października 2022 r.

Poz. 7227

### UCHWAŁA NR XXXVII/382/22 RADY GMINY BABIAK

z dnia 28 września 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) Rada Gminy w Babiaku uchwała, co następuje:

#### **Rozdział I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Babiak.
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, które mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń należnych.

#### **Rozdział II. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) uzyskanie kolejnych stopni awansu zawodowego oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji konkursowych oraz pełnienie funkcji przewodniczącego zespołów nadzorujących egzamin ósmoklasisty,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu województwa, kraju,

- b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
- e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się maksymalnie do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla wicedyrektora do wysokości maksymalnej 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów szkół do wysokości maksymalnej 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danym roku budżetowym.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w oparciu o kryteria § 3 i do wysokości określonej w § 4 pkt.1.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, wicedyrektora przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w oparciu o kryteria zawarte w § 3 i do wysokości określonej w § 4 pkt.1.

§ 6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor nabywa po przepracowaniu pół roku w szkole na terenie gminy Babiak.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 8. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzanie za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

### **Rozdział IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje wójt.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, w tym:
  - a) liczbę oddziałów,
  - b) zmianowość.
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, w tym:

- a) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - b) pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł spoza budżetu gminy,
  - c) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, w tym:
- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - b) wyniki sprawdzianów i egzaminów końcowych,
  - c) wyniki w olimpiadach, konkursach, zawodach.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela. Jego wysokość może ulec zmianie wraz ze zmianą zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia przydzielonego zastępstwa.

**Tabela dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze**

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w %
1.	<u>Przedszkola</u> a) dyrektor przedszkola	30 % - 60 %
2.	<u>Szkoły podstawowe</u> a) - dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej b) - wicedyrektor szkoły	30 % - 60 % 35 % - 75 % 30 % - 55 %

**§ 10. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole - w wysokości 300 zł miesięcznie,
  - 2) funkcję opiekuna stażu lub mentora - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek przysługuje również nauczycielom przedszkoli z tytułu prowadzenia jednego oddziału (grupy), w którym prowadzą zajęcia w wysokości 300 zł miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 przyznaje dyrektor.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 3 oraz w § 10 powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.
5. Dodatki funkcyjne przysługują w okresach, faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 11. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania.
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego z upośledzeniem w stopniu umiarkowanym lub znacznym – w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

**§ 12. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wymiar przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust.1, 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz zawieszono ze szczególnych powodów leżących po stronie zakładu pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 13. 1.** W zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy, a nie regulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych istniejącymi na terenie gminy Babiak - Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”.

**§ 14.** Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Babiak.

**§ 15.** Traci moc uchwała nr X/111/19 Rady Gminy Babiak z dnia 25 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

**§ 16.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**§ 17.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady  
(-) Ireneusz Wiśniewski