



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 28 października 2022 r.

Poz. 7565

UCHWAŁA NR LIV/396/2022 RADY MIEJSKIEJ W CHODZIEŻY

z dnia 24 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Chodzieży uchwala:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską w Chodzieży, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży;
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Chodzieży;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę wychowawczą;
- 6) uczniowi - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela;

- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 3. Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć oraz stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły burmistrz - na podstawie przepisów określających minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawiających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innymi chorymi członkami rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i dyrektorów danej szkoły według aktualnego stanu.

2. 20% środków, o których mowa w ust. 1 pozostaje do dyspozycji burmistrza z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektora przyznaje się w wysokości od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego szeregowania, w granicach środków określonych w ust. 1.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor;
- 2) dla dyrektora burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej trzech z poniższych kryteriów:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych mających wpływ na efekty w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) Jakość i efektywność świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem polegającym na:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowaniu do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) aktywny udział w realizacji projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) mentora.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych ustaw (Dz.U. 2022 r. poz 1730), przez okres sprawowania tej funkcji, na zasadach określonych w ust.7 pkt 3.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze wymienione w ust. 1 pkt. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - od 2 300,00 zł do 4 700,00 zł,
- 2) wicedyrektorowi – od 800,00 zł do 2 000,00 zł.

4. Określony w ust. 1 pkt 1 dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz;
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor.

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość i specyfikę szkoły,
- 2) liczbę uczniów i oddziałów w szkole;
- 3) liczbę i stan administrowanych budynków i obiektów sportowych;
- 4) liczbę etatów pedagogicznych i niepedagogicznych, w tym liczbę stanowisk kierowniczych;
- 5) jakość, efektywność i wyniki pracy szkoły;
- 6) prawidłowość prowadzenia gospodarki finansowej szkoły.

7. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania przysługuje dodatek z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł;
- 2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania;
- 3) sprawowania funkcji mentora w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

8. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, wychowawstwo lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania nauczyciela ze stanowiska, wychowawstwa lub funkcji.

10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Ustala się następujące wysokości dodatków za warunki pracy:

- 1) za trudne warunki pracy - 6 zł za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach pracy;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 4 zł za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach pracy.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw stosuje się zapisy ust. 1 i 2.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chodzieży.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XIII/93/2019 Rady Miejskiej w Chodzieży z dnia 23 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Chodzieży.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
(-) Mirosława Kutnik