



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 3 listopada 2022 r.

Poz. 7662

UCHWAŁA NR XXXIX/333/2022 RADY GMINY PRZYGODZICE

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przygodzice dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Przygodzice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przygodzice dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do uchwały.

§ 1. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXII/155/09 Rady Gminy Przygodzice z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przygodzice dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Uchwała Nr IX/65/2011 Rady Gminy Przygodzice z dnia 12 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przygodzice dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 3) Uchwała Nr XV/130/2020 Rady Gminy Przygodzice z dnia 14 maja 2020 r. zmieniająca uchwałę Nr XXII/155/09 Rady Gminy Przygodzice z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przygodzice dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przygodzice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca
Rady Gminy Przygodzice
(-) Janina Wojtasiak

Załącznik
do uchwały Nr XXXIX/333/2022
Rady Gminy Przygodzice
z dnia 26 października 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przygodzice

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Przygodzice, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zmianami);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Przygodzice;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przygodzice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły albo zespołu szkół prowadzonego przez Gminę Przygodzice;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego przedszkola, szkoły, zespołu szkół prowadzonego przez Gminę Przygodzice;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka przedszkola;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkoły tworzy się poprzez odpis w wysokości co najmniej 5 % środków planowanych na ich wynagrodzenie zasadnicze, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się poprzez odpis w wysokości co najmniej 20 % środków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) osiąganie co najmniej dobrych wyników nauczania, z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzone ocenami uczniów, wynikami klasyfikacji i promocji, a wynikami sprawdzianów, osiągnięciem dojrzałości szkolnej przez dziecko;

- b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach;
 - a) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce, uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
- a) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, innymi nauczycielami i odpowiednimi instytucjami;
 - b) pozytywne efekty w zakresie kształtowania i wzmacniania odpowiedzialności za własną edukację, zdrowie, sprawność fizyczną i bezpieczeństwo;
 - c) organizacja wydarzeń integrujących klasę lub społeczność szkolną;
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku, uczciwości i odpowiedzialności;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
- a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych;
 - b) stosowanie różnorodnych, nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania i systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia poprzez wdrożenie innowacji;
 - d) opracowanie innowacji, udział w realizacji i ewaluacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności poprzez:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych;
 - c) praca w komisjach konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego, szkolnego wolontariatu lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - f) udział w pracach zespołów nauczycielskich;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
 - h) realizowanie projektów opartych na współpracy lub wymianie międzynarodowej;
 - i) opracowywanie i realizowanie projektów lub programów edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań;
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;

- d) podejmowanie działań na rzecz promocji i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły, w tym organizacja imprez środowiskowych, współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami, organizacjami oraz obecność szkoły w lokalnych wydarzeniach i uroczystościach;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
 - a) realizacja programów podnoszących świadomość z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz historii i kultury regionu;
 - b) wzbogacanie oferty obejmującej rekreację i wypoczynek dzieci i młodzieży.
- 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości do 60 %, a dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję kierowniczą do 100 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
- 6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Przygodzice.
- 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
- 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości do 150 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 80 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) funkcję wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 80,00 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi,
 - 3) funkcję mentora – w wysokości 80,00 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu powierzoną danemu nauczycielowi,
 - 4) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie.
- 4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor;
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy Przygodzice.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 3 pkt 4.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca;
- 3) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku – wyższa stawka będzie przysługiwała od pierwszego dnia miesiąca po złożeniu dokumentów;
- 4) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
- 5) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – w wysokości do 20 % stawki godzinowej najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20 % stawki godzinowej najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości do 25 % stawki godzinowej najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4) z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy określonej w pkt 1-3, powiększonej o 10 % stawki godzinowej najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Przygodzice.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Liczba godzin nadwymiarowych ustalona na podstawie ust. 7 nie może być większa niż liczba tych godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.

9. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz procentowy podział funduszu na nagrody dyrektora i nagrody Wójta określa odrębna uchwała Rady Gminy.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Postanowienia regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przygodzice, obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

3. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.