



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 7840

UCHWAŁA NR LX/403/2022 RADY POWIATU KOLSKIEGO

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Powiatu Kolskiego po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski w następującym brzmieniu:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową lub opiekuńczo - wychowawczą prowadzoną przez Powiat Kolski .
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę bądź dyrektora szkoły albo inną osoby wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela przez danego pracodawcę.
- 4) Karcie Nauczyciela rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)
- 5) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę wychowawczą;

- 7) uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka;
- 8) zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kole i Komisji Międzyzakładowej Oświaty NSZZ „Solidarność” w Kole.

§ 3. 1. Regulamin dotyczy nauczycieli wszystkich szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

Rozdział 2. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

Rozdział 3. Dodatki

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych szkół stanowi 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej placówki.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 5 % wynagrodzenia nauczycieli danej placówki.
- 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół w wysokości zgodnej z przyznaniem na dany rok dodatkiem.

3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Zarząd Powiatu bądź upoważniony przewodniczący Zarządu Powiatu, po zasięgnięciu opinii właściwych organizacji związkowych.

6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 7. 1. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

- 2) udokumentowane osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi, 11) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych.
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunki przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego poza warunkami wymienionymi w ust. 1 są:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 3) twórcze realizowanie polityki oświatowej Powiatu Kolskiego,
- 4) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 5) szczególna dbałość o mienie i majątek kierowanej szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na obniżenie kosztów prowadzenia szkoły i na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów i doposażenia w urządzenia i sprzęt.

3. Nauczycielowi zwolnionemu od wykonywania pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny na wniosek organizacji, która występuje o powyższe zwolnienie.

§ 8. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten Zarząd Powiatu może skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 9. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 10. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
1	Szkoły wszystkich typów: dyr. szkoły liczącej do 16 oddziałów..... dyr. szkoły liczącej 17 oddziałów i powyżej..... wicedyrektor szkoły kierownik warsztatów szkolnych kierownik szkolenia praktycznego , z-ca kierownika warsztatów szkolnych, inne stanowiska kierownicze.	400 - 700 600-1000 400 - 700 400 - 700 300 - 600
2	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy : dyrektor wicedyrektor, kierownik warsztatu szkolnego	400 - 700 300 - 600
3	Bursy i internaty: dyrektor bursy . wicedyrektor bursy kierownik internatu	400 - 700 300 - 600 300 - 600
4	Poradnie psychologiczno - pedagogiczne: dyrektor poradni wicedyrektor	300 - 600 200 - 400
5.	Wychowawca klasy	300
6.	Opiekun stażu, mentor	60
7.	Doradca metodyczny	300 - 600
8.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Zarząd Powiatu, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu stanowisko lub funkcję powierzono na czas określony, traci prawo do dodatku końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 11. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez Nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem:

- 1) Prowadzenia zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3) Prowadzenia zajęć dydaktycznych, specjalistycznych dydaktyczno- opiekuńczo-wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć o których mowa w § 9 pkt 1 -3 rozporządzenia. Przysługuje wówczas dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy dla odpowiedniej kategorii zwiększony o 4 % wynagrodzenia zasadniczego, przy uwzględnieniu zapisów ust 1 pkt od 1 do 3 niniejszego paragrafu.

3. Pora nocna obejmuje 8 godzin w przedziale od godziny 21 do 7; w tych granicach porę nocną określa dyrektor placówki w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy lub za uciążliwe warunki pracy i za pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym, że dodatek za pracy w nocy ustala się w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek za pracy w porze nocnej wypłacany będzie ostatniego dnia każdego miesiąca, a jeżeli dzień ten jest dniem wolnym od pracy, to wypłaca się w dniu poprzedzającym dzień wolny.

6. Pracownikom Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wypłaca się dodatek za trudne warunki w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumy stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli i szkół zaocznych którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekę nad nauczycielem odbywającym staż, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za okres wakacji i ferii zimowych wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1455).

§ 15. W zakresie innych spraw wynikających ze stosunku pracy, a nie objętych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy.

§ 16. Traci moc uchwała Nr XXVI/161/2016 Rady Powiatu Kolskiego z dnia 27 października 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kolskiego.

§ 18. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązująca od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Kolskiego
(-) Marek Świątek