



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 7845

UCHWAŁA NR LV/352/2022 RADY POWIATU ZŁOTOWSKIEGO

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XI/66/2019 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 9 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Złotowskiego, uchwala się co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XI/66/2019 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 9 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r. poz. 7245 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora.”.

2. w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość procentową określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub funkcja	Skala wysokości procentowej dodatku
1.	Dyrektor szkoły/zespołu szkół każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) do 16 oddziałów od 30% do 60% b) od 17 i więcej oddziałów od 50% do 90 %
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu szkół każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) do 16 oddziałów od 15% do 35 % b) od 17 i więcej oddziałów od 25% do 55%
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	a) do 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu od 5% do 30% b) powyżej 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu od 15% do 40%
4.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, młodzieżowym ośrodka socjoterapii, młodzieżowym ośrodku wychowawczym	od 10% do 30%

5.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	od 20% do 50%
6.	Wicedyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	od 10% do 30%
7.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	od 20% do 50%
8.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	od 30% do 60%
9.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	od 10% do 40%
10.	Kierownik centrum kształcenia ustawicznego	od 10% do 40%
11.	Kierownik centrum kształcenia zawodowego	od 10% do 40%
12.	Wychowawca klasy	400,00 zł
13.	Opiekun stażu – za każdego nauczyciela powierzonego opiece	5%
14.	Mentor	5%

”.

3. w § 6 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Dyrektorom szkół wysokość dodatków funkcyjnych określa Zarząd Powiatu, pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.”.

4. w § 7 ust. 4. otrzymuje brzmienie:

„4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatków za trudne warunki pracy dla nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 265,00 zł,
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich – 265,00 zł,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 295,00 zł,
- 4) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 915,00 zł,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 750,00 zł,
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę (w tym w internatach) – 915,00 zł,
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 750,00,
- 8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych – 915,00 zł,
- 9) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 500,00 zł.”.

5. w § 7 ust 5. otrzymuje brzmienie:

„5. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w ust. 3, przysługuje nauczycielowi dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 425,00 zł.”.

6. w § 8 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.”.

7. w § 8 po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.”.

8. w § 11 ust. 1. otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe, którego podstawę obliczenia stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego w wysokości 5% miesięcznie,
- 2) za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych 5% miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Złotowskiego i dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Złotowski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
(-) Julian Brewka