



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 17 listopada 2022 r.

Poz. 7993

UCHWAŁA NR LXII.541.2022 RADY GMINY I MIASTA NOWE SKALMIERZYCE

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 oraz ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce uchwala, co następuje

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIV.123.2019 Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce z dnia 17 września 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022r.

Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce
(-) Tadeusz Orzechowski

Załącznik do uchwały Nr LXII.541.2022
Rady Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce
z dnia 27 października 2022 roku.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce

I.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) Dodatku motywacyjnego,
- 2) Dodatku funkcyjnego,
- 3) Dodatku za warunki pracy,
- 4) Dodatku za wystugę lat,
- 5) Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 2.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.),
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
3. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę i Miasto Nowe Skalmierzyce,

4. Nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3,
5. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3.

II.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce i wynoszący 6 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) Wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań,
 - c) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - d) Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - e) Współpracowanie z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - f) Aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,

- g) Realizowanie programu wychowawczo- profilaktycznego szkoły w tym podejmowanie działań profilaktycznych – profilaktyki uzależnień oraz promocji zdrowia
 - h) Realizowanie programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - i) Stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniem zdolnym (metod aktywizujących oraz TIK)
 - j) Udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
 - k) Prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - l) Wzorowe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - m) Realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 2) Jakość świadczonej pracy, przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego, zarządzeń dyrektora oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) Systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z wymogami dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności, wzbogacanie własnego warsztatu zawodowego, a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych i kursach,
 - c) Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych,
 - e) Przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) Uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) Udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) Udział w pracach zespołów nauczycieli uczących w danym oddziale, przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
 - c) Opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) Prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) Kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.
4. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:
- 1) Racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - 2) Prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - 3) Dbłość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 4) Dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych,
 - 5) Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 6) Nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą administracji szkolnej.
5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto:
- 1) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - 2) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 3) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 4) Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - 5) Współpracowanie z organem prowadzącym, terminowa realizacja zadań i zarządzeń,
 - 6) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych konkursy, olimpiady, wycieczki,
 - 7) Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

- 8) Promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach,
- 9) Dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych,
- 10) Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 11) Nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą administracji szkolnej,
- 12) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 4.

1. Do wyliczenia funduszu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, o którym mowa w §3 ust. 1 nie wlicza się wynagrodzeń dyrektorów szkół.
2. Fundusz na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół stanowi od 5 do 25 procent kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów wszystkich placówek.
3. Fundusz na dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
4. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełnienia przez nauczyciela /dyrektora/ warunków, o których mowa w § 3 ust. 3-5 , przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 20 procent dla nauczyciela, a w stosunku do dyrektora do 25 procent należnego w dniu przyznania dodatku wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - burmistrz gminy.
6. Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany z uwzględnieniem spełniania warunków na dotychczas zajmowanym stanowisku.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
Kwoty przypadającego dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

III.
DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 50 do 160 procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.
3. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30 do 90 procent dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły.
4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – burmistrz gminy;
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) wychowawstwa klasy – w kwocie 300 zł miesięcznie;
 - 2) sprawowania opieki nad oddziałem przedszkolnym - w kwocie 300 zł miesięcznie;
 - 3) opiekuna stażu - w kwocie 100 zł miesięcznie;
 - 4) mentora – w kwocie 100 zł miesięcznie.
7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole, określony w ust. 6 pkt 1, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela z zastrzeżeniem § 5 ust. 8 regulaminu.
8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w klasach łączonych, w których liczba dzieci łącznie nie przekracza 25, określony w ust. 6 pkt 1, przysługuje za jedną klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
9. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku określonego w ust. 6 pkt.1- 3.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu.
12. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 6 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi burmistrz gminy.
13. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

IV.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia. Dodatek ten przysługuje za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom szkół, przedszkoli, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 10 procent stawki godzinowej przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania;
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 20 procent stawki godzinowej przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania;
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25 procent stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 4) dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko

część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Za pracę wykonaną w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10 procent wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora burmistrz gminy.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

V.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela zastępującego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnego zastępstwa z zastrzeżeniem ust. 5 ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VI.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - 3) Za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII.**POSTANOWIENIA KOŃCOWE****§ 9**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy ustaw i aktów wykonawczych.
2. Regulamin niniejszy podlega uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.
3. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym do jego uchwalenia.