



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 29 listopada 2022 r.

Poz. 8684

UCHWAŁA NR XLV/434/22 RADY POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO

z dnia 23 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościański.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U.2022.1526) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2021.1762 ze zmianami) Rada Powiatu Kościańskiego uchwała, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród pracy dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościański.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** - rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościański;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2021.1762 ze zmianami);

- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.Dz.U.2014.416 ze zmianami);
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościański.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Kościański.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - d) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i projektów edukacyjnych,
 - b) aktywne uczestnictwo w tworzeniu i realizacji programów poszerzających ofertę edukacyjną szkoły,
 - c) adaptacja oraz praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - d) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- c) wzmacnianie obecności szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi;

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły uwzględnia się ponadto:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 2) inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie wokół wspólnych celów,
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 5) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, w wysokości od 1% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 40% do 90%,
- 2) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości od 40% do 90%,
- 3) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 20% do 40%,
- 4) wicedyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości od 20% do 40%,
- 5) kierownikowi internatu - w wysokości od 10% do 30%,
- 6) kierownikowi warsztatów szkolnych - w wysokości od 10% do 40%,
- 7) kierownikowi szkolenia praktycznego - w wysokości od 10% do 40%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 150 zł,
- 3) mentora - w wysokości 150 zł.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę i warunki organizacyjne szkoły,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9. ust. 1. ustala się w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Starosta Kościański, a dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 11. Ustala się dodatek za pracę w trudnych warunkach, w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - 10%,
- 2) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkole specjalnej - 10%,
- 3) dla nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy - 10%,
- 4) dla nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim - 10%,
- 5) dla nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole specjalnej - 10%,
- 6) dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%,
- 7) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej specjalnej - 14%,
- 8) dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej - 5%.

§ 12. W przypadku wykonywania pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w § 11. zwiększa się 10%.

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując odpowiednio przepisy § 14.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. W budżecie Powiatu Kościańskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w wysokości, 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli:

- 1) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagroda z funduszu, o którym mowa w ust. 2 pkt 1) nosi nazwę „Nagroda Starosty Kościańskiego” i jest przyznawana przez Starostę Kościańskiego.

4. Wysokość Nagrody Starosty Kościańskiego wynosi od 2000 zł do 5000 zł.

5. Nagroda z funduszu, o którym mowa w ust. 2 pkt 2) nosi nazwę „Nagroda Dyrektora Szkoły” i jest przyznawana przez dyrektora szkoły.

6. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi od 500 zł do 2000 zł.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 3. i ust. 5. przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 17. 1. Nagrody Starosty Kościańskiego przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który:

- 1) osiąga wyróżniające efekty w pracy z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach,
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wprowadza innowacyjne i nowatorskie formy i metody pracy dydaktycznej i wychowawczej,
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy,
- 5) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 6) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 7) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne,
- 8) inicjuje i podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami w celu wspomaganie statutowej działalności szkoły,
- 9) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
- 10) podejmuje aktywną współpracę z rodzicami uczniów.

2. Nagrody Starosty Kościańskiego przyznaje się dyrektorowi szkoły, z uwzględnieniem kryteriów zawartych w ust. 1, który ponadto:

- 1) wzorowo kieruje szkołą, dba o wysoki poziom dydaktyczny i wychowawczy szkoły,
- 2) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje i racjonalnie wydatkuje środki pozabudżetowe,
- 3) inicjuje, opracowuje i wdraża innowacyjne programy i rozwiązania wzbogacające ofertę edukacyjną szkoły,
- 4) w sposób profesjonalny i efektywny sprawuje nadzór pedagogiczny,
- 5) prawidłowo realizuje zadania w zakresie polityki kadrowej,
- 6) wspomaga nauczycieli w ich doskonaleniu zawodowym,

7) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności poprzez tworzenie w szkole warunków i klimatu dla dialogu i debaty z uczniami oraz rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów.

§ 18. 1. Nagroda Starosty Kościańskiego przyznawana jest:

- 1) dla dyrektora szkoły - na wniosek Zarządu Powiatu Kościańskiego lub z inicjatywy Starosty Kościańskiego,
- 2) dla nauczyciela - na wniosek dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną, złożony nie później niż 30 dni przed okolicznościami wskazanymi w § 16. ust. 7.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły dla nauczycieli przyznawana jest z inicjatywy dyrektora szkoły.

§ 19. Traci moc uchwała Nr XXIV/232/09 Rady Powiatu Kościańskiego z dnia 30 stycznia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kościańskiego.

§ 21. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2023 roku.

Przewodnicząca Rady
(-) Iwona Bereszyńska