



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 2 grudnia 2022 r.

Poz. 8839

UCHWAŁA NR LVIII/373/2022 RADY MIEJSKIEJ W OKONKU

z dnia 29 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Okonek uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek określony w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała:

- 1) Nr XIV/83/2019 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 9 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z dnia 12.09.2019 r. poz. 7761).
- 2) Nr XXX/187/2020 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 27 października 2020 r. zmieniająca uchwałę nr XIV/83/2019 Rady Miejskiej w Okonku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z dnia 02.11.2020 r. poz. 8100).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Okonka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Sebastian Korzeniowski

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr LVIII/373/2022
Rady Miejskiej w Okonku
z dnia 29 listopada 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Ilekroć w dokumencie mowa jest o:
 - 1) rozporządzeniu oznacza to rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
 - 2) Karcie Nauczyciela oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)
 - 3) regulaminie oznacza to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek.
2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość stawek określa rozporządzenie.
2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się w części proporcjonalnej do pełnego wymiaru czasu pracy na zasadach określonych w § 2 ust. 2 i 3 rozporządzenia.

§ 3

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny, otrzymuje go w wysokości nie wyższej niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się zapisy § 3 ust. 4 regulaminu.
3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Burmistrz Okonka może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres przyznania dodatku ustala dyrektor szkoły, przedszkola.
6. Środki finansowe na dodatki motywacyjne zawarte są w uchwale budżetowej Gminy Okonek.
7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości nie mniej niż 3 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wg stanu zatrudnienia na dzień 1 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę: osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, gminnych, powiatowych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach, festiwalach,
 - a) kierowanie rozwojem ucznia,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi, pedagogiem itp.
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły
 - d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - e) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) organizowanie wycieczek, wyjazdów i wyjazdów z dziećmi i młodzieżą,
 - d) prowadzenie kół zainteresowań, konsultacji,

- e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów,
 - c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów,
 - e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - f) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno – społecznych,
 - g) prowadzenie organizacji zrzeszających uczniów.
- 9. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
 - 1) nienaganne wykonywanie zadań ustawowych i statutowych przez dyrektora szkoły,
 - 2) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa,
 - 3) zapewnienie warunków do realizacji procesu dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczego,
 - 4) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom placówek oświatowych (współpraca z instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole),
 - 5) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę,
 - 6) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole,
 - 7) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
 - 8) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący,
 - 9) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 11) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów i sprawdzianów,
 - 12) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania,
 - 13) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 14) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
 - 15) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.
- 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.
- 11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

DODATEK FUNKCYJNY

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola, szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł brutto	
		od	do
1.	PRZEDSZKOLA		
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów,	500,-	1 500,-
	b) dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów,	800,-	2 000,-
	c) wicedyrektor	500,-	1 500,-
2.	SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	800,-	1 800,-
	b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 15 oddziałów	1 000,-	2 500,-
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	1 500,-	3 000,-
	d) wicedyrektor	1 000,-	2 500,-

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli - Dyrektor szkoły.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 500 zł do 670 zł,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 500 zł do 1 000 zł,
- 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela początkującego (dot. nauczycieli, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego);
- 5) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.;
- 6) mentor- w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela początkującego.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono zadania określone w § 4 ust. 6 na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres pełnienia tych zadań.
9. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 6 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 regulaminu, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 6 regulaminu.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - 2) nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
 - 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia:
 - 1) wymienione w § 8 pkt. 4 – 16 rozporządzenia prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r.

- w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonymi z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityk Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. z 2018 r. poz. 2027 z późn. zm.) - w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
 - 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
4. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w § 6 ust. 2 regulaminu nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 3 regulaminu.
 5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
 6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę w okresie rozliczeniowym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu każdego pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel wypracował te godziny. W miesiącu grudniu wypłata godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw następuje do dnia 29 grudnia.

§ 8**WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY**

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.