



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 5 grudnia 2022 r.

Poz. 9020

UCHWAŁA NR XLIX/428/2022 RADY MIEJSKIEJ W KRZYŻU WIELKOPOLSKIM

z dnia 24 listopada 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyż Wielkopolski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Miejska w Krzyżu Wielkopolskim, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyż Wielkopolski stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwała Nr XXIV/245/2009 Rady Miejskiej w Krzyżu Wlkp. z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Krzyż Wlkp. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2009 r. Nr 101 poz. 1575).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzyża Wielkopolskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Jarosław Libera

Załącznik do uchwały Nr XLIX/428/2022
Rady Miejskiej w Krzyżu Wielkopolskim
z dnia 24 listopada 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyż Wielkopolski

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krzyż Wielkopolski, zwany Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) motywacyjnego
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyż Wielkopolski;
- 2) Karcie Nauczyciela - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzyż Wielkopolski;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły i przedszkola, o której mowa w pkt 4 Regulaminu;
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Krzyż Wielkopolski;
- 8) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Krzyża Wielkopolskiego.

**Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. Dodatek motywacyjny przysługuje w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych w tym:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w tym:
 - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
 - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

§ 6. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% na etat kalkulacyjny środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 7. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów ustala się w wysokości 5% na etat kalkulacyjny środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły i dyrektor przedszkola, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków o których mowa w § 4, w wysokości od 1% do 30% dla nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i dyrektorów przedszkoli przyznaje burmistrz, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków o których mowa w § 4, w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi, wicedyrektorowi, dyrektorowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

Rozdział 3. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 13. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły i wicedyrektora, dyrektora przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku w % miesięcznie	
	Od	do
a) dyrektor szkoły:	25	75
b) wicedyrektor szkoły	20	35

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora:

- 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora,
- 2) za okres nieobecności dyrektora trwający ponad 30 dni.

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący- Burmistrz Krzyża Wielkopolskiego,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 17. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, bądź nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu, mentora, przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie:

Lp.	Zajmowane stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300,00 zł
3.	Opiekun stażu	200,00 zł
4.	Mentor	200,00 zł

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 - 17 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 20. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunków określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych – w wysokości 10% stawki godzinowej danego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 10% stawki godzinowej danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

§ 21. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

§ 22. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 23. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw ustala się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach dorażnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.