



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 6 grudnia 2022 r.

Poz. 9120

UCHWAŁA NR LVIII/510/2022 RADY GMINY WĄGROWIEC

z dnia 25 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wągrowiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561) art. 30 ust. 6 i ust 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, 2015 r., poz. 868, 2016 r., poz. 1029, 2017 r., poz. 630, 2018 r., poz. 638, 2019 r., poz. 249, poz. 1587, poz. 2441, 2020 r. poz. 1491, 2021 r. poz. 787, 2022 r. 1057, poz. 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Wągrowcu uchwała, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)
- 2) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wągrowiec;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach o których mowa w pkt 2;
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 i 7 Karta Nauczyciela;
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę bazową określoną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;

- 7) oddziale – rozumie się przez to oddział w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wągrowiec;
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Wągrowiec.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

2. Ustala się następujący podział środków z funduszu, o którym mowa w ust 1.:

- 1) 20% środków przeznacza się na dodatki motywacyjne dla dyrektora szkoły;
- 2) 80% środków przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny jest dodatkiem regulaminowym. Wysokość dodatku uzależniona jest od jakości świadczonej pracy i osiągniętych wyników pracy.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów;
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
 - d) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
 - e) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom w środowisku szkolnym.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych;
 - b) stosowania nowoczesnych metod nauczania;
 - c) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego, w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i reprezentowanie szkoły na uroczystościach pozaszkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły;
 - c) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów;
 - d) opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - f) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz realizowanie innych zadań statutowych szkoły;
- 4) sumienne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego, oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
 - b) organizowanie pracy zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
 - c) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia;
 - d) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania;
 - e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - f) terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań służbowych.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w inicjowaniu i organizowaniu uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej;
 - b) upowszechnianie własnych osiągnięć zawodowych, a tym samym osiągnięć uczniów, prezentowanie dorobku szkoły poprzez promocję szkoły i gminy;
 - c) realizacja programów, kampanii profilaktycznych i współdziałanie z właściwymi instytucjami zajmującymi się programami profilaktyki w środowisku lokalnym;
 - d) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
 - e) promowanie kultury i języka regionalnego.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po spełnieniu co najmniej 10 kryteriów określonych w ust. 2.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Wągrowiec. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkole:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) mentora,
 - c) wychowawcy klasy,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - e) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Stanowisko kierownicze	% kwoty bazowej
1.	Dyrektor szkoły do 5 oddziałów	30
2.	Dyrektor szkoły od 6 do 10 oddziałów	45
3.	Dyrektor szkoły od 11 do 15 oddziałów	60
4.	Dyrektor szkoły od 16 do 20 oddziałów	70
5.	Dyrektor szkoły od 21 i więcej oddziałów	90

§ 8. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły ustala się w wysokości 33% kwoty bazowej.

§ 9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) opiekuna stażu - 130 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece na okres odbywania stażu;
- 2) mentora - 130 zł za każdego nauczyciela początkującego powierzonego opiece na okres przygotowania do zawodu;
- 3) wychowawcy klasy - 300 zł;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 200 zł;
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – 200 zł.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i nauczycieli z tytułu sprawowania funkcji przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Wągrowiec.

3. Przyznanie dodatku funkcyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Wicedyrektorowi, który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecnego, wypłaca się dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach za każdą godzinę wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % stawki godzinowej nauczyciela;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 15% stawki godzinowej nauczyciela;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku dla trudnych warunków pracy zwiększony o 5% stawki godzinowej.

§ 14. Dodatek za warunki pracy ustala nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkoły Wójt Gminy Wągrowiec.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel, który opiekuje się uczniami na zorganizowanej wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 16. Traci moc uchwała Nr XII/90/2015 Rady Gminy Wągrowiec z dnia 31 sierpnia 2015 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, określającego warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielk z 2015 r. poz. 5184), zmieniona Uchwałą Nr XVII/135/2015 Rady Gminy Wągrowiec z dnia 4 grudnia 2015 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk z 2015 r. poz. 8407), zmieniona Uchwałą Nr LV/388/2018 Rady Gminy Wągrowiec z dnia 25 stycznia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk z 2018 r. poz. 1105), zmieniona Uchwałą Nr IX/81/2019 Rady Gminy Wągrowiec z dnia 28 czerwca 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk z 2019 r. poz. 6653), zmieniona Uchwałą Nr XI/103/2019 Rady Gminy Wągrowiec z dnia 28 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk z 2019 r. poz. 7774), zmieniona Uchwałą Nr XVII/152/2019 r. Rady Gminy Wągrowiec z dnia 11 grudnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Wielk z 2019 r. poz. 10987).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wągrowiec.

§ 18. 1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r. z wyjątkiem § 6 pkt 2 lit. b oraz § 9 pkt 2, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Ryszard Andrzejewski