



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 8 grudnia 2022 r.

Poz. 9314

UCHWAŁA NR LIII/466/2022 RADY POWIATU KALISKIEGO

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie określenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kaliski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6, 6a, 10, 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kaliski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kaliskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr X/82/2019 Rady Powiatu Kaliskiego z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie określenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kaliski (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 6045), zmieniona uchwałą Nr XIII/107/2019 Rady Powiatu Kaliskiego z dnia 12 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kaliski (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 7868).

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Kaliskiego
(-) Jan Adam Kłysz

Załącznik do uchwały Nr LIII/466/2022
Rady Powiatu Kaliskiego
z dnia 30 listopada 2022 r.

Regulamin
dotyczący określenia niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kaliski

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kaliski.
2. Regulamin niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kaliski, zwany dalej „regulaminem”, określa:
 - 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Kaliski,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
 - 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) oddziale - należy przez to rozumieć grupę wychowawczą,
 - 6) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
 - 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
 - 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2. Wynagrodzenia nauczycieli

§ 3.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli nieposiadających stopnia awansu zawodowego (nauczycieli początkujących), określone na podstawie Karty Nauczyciela i rozporządzenia, podwyższa się o 5%.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy stycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
 - 3) wprowadzanie nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań sprzyjających rozwijaniu przez uczniów zainteresowań i uzdolnień,
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjnych i społecznych,
 - c) podejmowanie działań na rzecz lepszego funkcjonowania szkoły,
 - d) zaangażowanie w promowanie zdrowego trybu życia,
 - 7) podnoszenie i doskonalenie umiejętności zawodowych.

§ 5.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, regulaminu pracy,

- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok.
2. Wysokość jednostkowego dodatku, w zależności od stopnia realizacji zadań określonych w § 4 i 5, wynosi:
 - 1) od 100 zł do 600 zł dla nauczyciela,
 - 2) od 200 zł do 1.000 zł dla dyrektora.
3. Jeżeli w planie wydatków szkoły w danym roku budżetowym powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, mogą zostać przyznane zwiększone kwoty dodatku motywacyjnego na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
4. Wysokość jednostkowego dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 3, nie może przekroczyć dwukrotności maksymalnej wysokości dodatku, o której mowa w ust. 2.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora danej szkoły ustala dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu Kaliskiego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następujących przedziałach:
 - 1) dla dyrektorów szkół – od 500 zł do 2.500 zł,
 - 2) dla wicedyrektorów szkół – od 500 zł do 1.900 zł,
 - 3) dla kierowników internatu – od 300 zł do 1.500 zł,
 - 4) dla kierownika warsztatów szkolnych, szkolenia praktycznego – od 300 zł do 1.500 zł,
 - 5) dla zastępcy kierownika warsztatów szkolnych, szkolenia praktycznego – od 200 zł do 1.200 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły albo czasowo powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przyznaje się na czas powierzenia obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od 1 dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach sprawowanego zastępstwa.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe funkcje, przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) funkcja wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł,
 - 2) funkcja opiekuna stażu – w wysokości 90 zł,
 - 3) funkcja mentora – w wysokości 90 zł.

6. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględnia się wielkość szkoły (liczbę uczniów, oddziałów, stanowisk kierowniczych), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
7. Wysokość dodatku ustala:
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Kaliskiego,
 - 2) dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach w wysokości od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczycieli – dyrektor, a dla dyrektora – Zarząd Powiatu Kaliskiego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.
6. W szczególnych przypadkach, w miarę posiadanych środków, w szkole mogą być realizowane doraźne zastępstwa.

§ 11.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 2, 3 i 4 regulaminu.

§ 12.

Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 13.

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**Rozdział 7.
Postanowienia końcowe**

§ 14.

Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.