



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 14 grudnia 2022 r.

Poz. 9618

UCHWAŁA NR XXXIX/254/2022 RADY MIEJSKIEJ W MIKSTACIE

z dnia 5 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Mikstat

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Mikstacie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Mikstat, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXIII/113/2009 Rady Miejskiej w Mikstacie z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Mikstat.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mikstat.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Łukasz Dybul

Załącznik
do uchwały Nr XXXIX/254/2022
Rady Miejskiej w Mikstacie
z dnia 5 grudnia 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Miasto i Gminę Mikstat**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Mikstat i określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Mikstat;
- 4) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Mikstat;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Mikstat;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt 5;
- 7) nauczycielu pełniącym obowiązki dyrektora – należy przez to rozumieć nauczyciela, który został powołany do czasowego pełnienia obowiązków dyrektora szkoły;
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 5;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w placówkach, o których mowa w pkt 5

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku stwierdza:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – burmistrz.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora, w zależności od stopnia spełniania warunków określonych w ust. 2, może być przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb oraz przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniu,
 - e) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, znajdujących odzwierciedlenie w wynikach sprawdzianu przeprowadzanego w ostatnich klasach,
 - f) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczo-wychowawczych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego zakładu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - i) racjonalna polityka personalna.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psychofizycznego,
 - e) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - f) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli; efektywne przenoszenie na grunt szkoły wiedzy i umiejętności zdobytych podczas doskonalenia,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny, po uwzględnieniu spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2, nie może być niższy niż 2,5% wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekraczać 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości w przedziale określonym w ust. 1 dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły, a dla dyrektora oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora – burmistrz, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne na dany rok budżetowy dla danej szkoły wynosi 4% kwoty planowanej na roczne wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego/kwota)
1.	Dyrektor przedszkola	15% – 25%
2.	Dyrektor szkoły:	
	- liczącej do 7 oddziałów	15% - 25%
	- liczącej powyżej 7 oddziałów	20% - 40%
3.	Wicedyrektor szkoły	15% - 25%
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	10% - 25%
5.	Wychowawca klasy	300,00 zł
6.	Nauczyciel w oddziale przedszkolnym	300,00 zł
7.	Opiekun stażu/mentor	100,00 zł
8.	Doradca metodyczny/nauczyciel - konsultant	10% - 20%

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

4. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje burmistrz, natomiast dla wicedyrektora, stanowisk kierowniczych oraz nauczycieli pełniących funkcje wymienione w punktach od 5 – 8 tabeli określonej w ust. 2 – dodatek przyznaje dyrektor.

5. Prawo do wszystkich dodatków funkcyjnych powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek. Jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – dodatek funkcyjny nie przysługuje od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - dla oddziału do 15 uczniów – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za faktycznie przepracowaną godzinę;
- 4) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych - dla oddziału powyżej 15 uczniów – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za faktycznie przepracowaną godzinę.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za faktycznie przepracowaną godzinę.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 5.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy- Karta Nauczyciela i wynosi 1% planowanych rocznych osobowych wynagrodzeń nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego,

- 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Mogą być przyznawane nauczycielom i dyrektorom szkół i przedszkola za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagroda może być przyznana przez dyrektora szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, bądź organizacji związkowej.

6. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama nie wystąpiła z wnioskiem.

7. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora szkoły po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

8. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażanie własnych programów autorskich,
- g) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- h) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie objawów patologii społecznej wśród uczniów,
- c) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- d) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

3) w pozostałym zakresie za:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

9. Nagrody Burmistrza mogą być przyznawane za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i organizacyjne.

1) w odniesieniu do dyrektorów za:

- a) optymalne i efektywne realizowanie budżetu szkoły,
- b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań zmierzających do przydania szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- c) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- d) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- e) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych, prowadzenie regionalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- f) dbałość o wygląd i wyposażenie szkoły, w tym w zakresie remontów i inwestycji,
- g) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i różnorodnych form pomocy rzeczowej na rzecz placówki, którą kierują.

2) w odniesieniu do nauczycieli za:

- a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
- c) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak: imprezy oświatowe, sportowe, kulturalne czy zajęcia pokazowe,
- e) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- f) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w różnego rodzaju imprezach kulturalnych – koncertach, spektaklach teatralnych, wystawach, spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- g) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- h) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- i) osiąganie znaczących efektów w pracy wychowawczej z uczniami.

10. Wnioski o nagrodę Burmistrza mogą składać:

- a) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
- b) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę
- c) rada szkoły

nie później niż do 30 września danego roku.

11. Nagroda Burmistrza może być również przyznana z inicjatywy Burmistrza.