



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 17 lutego 2022 r.

Poz. 1379

UCHWAŁA NR XLVII/426/2022 RADY GMINY KOMORNIKI

z dnia 10 lutego 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr LVII/561/2018 Rady Gminy Komorniki z dnia 26 września 2018 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Komorniki, zmienionej uchwałami nr V/48/2019 z dnia 21 lutego 2019 r. oraz
nr XIV/110/2019 z dnia 5 września 2019 r. Rady Gminy Komorniki.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2021 poz. 1762 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Komorniki uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr LVII/561/2018 Rady Gminy Komorniki z dnia 26 września 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Komorniki, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 2 dodaje się punkt 10, który otrzymuje brzmienie:

„10) stawce bazowej – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.”;

2) Rozdział 3 „Dodatek motywacyjny”, § 4 otrzymuje brzmienie:

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie wymagań określonych w § 6 rozporządzenia oraz:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) objęcie szczególną opieką uczniów uzdolnionych, w tym przygotowanie do olimpiad, konkursów i zawodów szkolnych;
- 3) uwzględnienie w procesie dydaktycznym szczególnych potrzeb edukacyjnych, indywidualne podejście do uczniów, zwracanie uwagi na predyspozycje i potrzeby uczniów;
- 4) skutecznie działania na rzecz rozwiązywania problemów wychowawczych, w tym współpraca z rodzicami (poprzez: pogadanki szkolenia, indywidualne rozmowy z zastosowaniem nowoczesnych metod komunikacji);
- 5) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki wychowawczej, w tym współpracę z instytucjami wspierającymi rodzinę;
- 6) uzyskiwanie dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami egzaminów uzyskiwanych przez uczniów;

- 7) uzyskiwanie dobrych wyników nauczania potwierdzonych w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 8) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i w szkole (organizacja wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdów do kina i teatru, organizacja imprez i uroczystości, zawodów sportowych, itp.);
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 10) realizacja projektów, w tym projektów z wykorzystaniem środków zewnętrznych;
- 11) praca na rzecz samorządności uczniów, opieka nad szkolnym wolontariatem oraz współpraca z organizacjami dzieci i młodzieży spoza szkoły;
- 12) prowadzenie zajęć otwartych, aktywna działalność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli i wzajemnej obserwacji zajęć;
- 13) podejmowanie się dodatkowych zadań lub zajęć (kółka zainteresowań, pomoc opiekuńczo – wychowawcza, pełnienie dodatkowych funkcji – przewodniczący zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub innej grupy zadaniowej, opiekun samorządu uczniowskiego, lider wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, itp.);
- 14) stosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania oraz promowanie nowatorskich rozwiązań i innowacji pedagogicznych;
- 15) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz (organizacja imprez, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz szkoły).

2. Do szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno–wychowawcze szkoły;
- 2) racjonalizacja kosztów działalności szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) gospodarne zarządzanie mieniem i finansami szkoły;
- 4) właściwa realizacja planu nadzoru pedagogicznego (obserwacje, kontrole, przeglądy, badania wyników nauczania, monitorowanie);
- 5) realizacja zadań i zaleceń organu prowadzącego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi do 35% stawki bazowej.

5. Wysokość miesięcznych środków finansowych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych szkół wylicza się mnożąc 10% stawki bazowej przez ilość etatów w danej placówce, wg stanu na dzień 10 września na dany rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów wynosi do 40% stawki bazowej.

7. W szkołach, w których nie został powołany wicedyrektor, dodatek motywacyjny w wysokości do 40% stawki bazowej przyznaje się nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący szkołę do pełnienia obowiązków dyrektora podczas jego nieobecności.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2-3, ustala:

- 1) Wójt Gminy Komorniki dla dyrektorów;
- 2) dyrektor dla nauczycieli i wicedyrektorów.

9. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Komorniki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Marian Adamski