



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 13 kwietnia 2023 r.

Poz. 3652

UCHWAŁA NR XLIX/665/VI/2023 RADY POWIATU W POZNANIU

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański, będący załącznikiem do uchwały.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć także zespół szkół, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy;
2. placówce – należy przez to rozumieć poradnię psychologiczno-pedagogiczną, internat;
3. klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę wychowawczą;
4. uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc uchwały:

1. Nr XX/264/V/2016 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 sierpnia 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.

2. Nr XXIII/317/V/2016 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 23 listopada 2016 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XX/264/V/2016 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 sierpnia 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.

3. Nr IX/89/VI/2019 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 19 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XX/264/V/2016 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 sierpnia 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.

4. Nr X/124/VI/2019 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XX/264/V/2016 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 sierpnia 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.

5. Nr XLIII/573/VI/2022 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XX/264/V/2016 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 31 sierpnia 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Poznaniu.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2023 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu w Poznaniu
(-) Piotr Burdajewicz

Załącznik
do Uchwały Nr XLIX/665/VI/2023
Rady Powiatu w Poznaniu
z dnia 30 marca 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański.**

Rozdział 1

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Okresu przebywania na urlopie bezpłatnym nie wlicza się do okresu, za który nalicza się dodatek za wysługę lat.

Rozdział 2

**Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania
dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla dyrektorów**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy,
2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dla poszczególnych jednostek wylicza się mnożąc liczbę etatów wszystkich zatrudnionych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektora, przez kwotę stanowiącą **7,6%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatkowo wysokość środków finansowych, o których mowa w ust. 2 zwiększa się o kwotę wynikającą z przemnożenia liczby etatów nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, z wyłączeniem dyrektora, przez kwotę stanowiącą **15,2%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektora nie pochodzą ze środków finansowych, o których mowa w ust. 2 i ust. 3.
5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora oraz innych nauczycieli pochodzą z planu finansowego danej jednostki.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub placówki w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych, na podstawie szczegółowych zasad przyznawania tego dodatku w formie regulaminu, w wysokości do 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. O przyznaniu dodatku nauczyciel powinien być powiadomiony przez dyrektora szkoły czy placówki na piśmie.
8. Dyrektor szkoły/placówki jest obowiązany do informowania kadry nauczycielskiej o podziale środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli podczas posiedzeń rad pedagogicznych, a także udostępniać nauczycielom te informacje.
9. Dodatek motywacyjny **dla dyrektora** przyznaje się w wysokości do **70%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
10. Wysokość i czas przyznania dodatku motywacyjnego określa się uwzględniając:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykraczające poza zadania, które wynikają z bieżącej pracy, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, czy sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych, współpracę z rodzicami, pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, nowych rozwiązań skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia, wychowania i diagnozy,
 - 4) bardzo dobrą jakość pracy, którą cechują ponadprzeciętne umiejętności interpersonalne i kompetencje merytoryczne oraz zaangażowanie, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
 - 5) aktywność zawodową nauczyciela polegającą na samodzielnym zdobywaniu dodatkowych kwalifikacji i podnoszeniu własnych umiejętności,
 - 6) skuteczne dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami, współpracownikami i rodzicami,
 - 7) wykonywanie dodatkowej pracy na rzecz szkoły czy placówki,
 - 8) aktywny udział w zajęciach pozalekcyjnych, sposób ich organizacji, wyniki tych zajęć,
 - 9) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powoływanych w szkole,

- 10) wykonywanie innych czynności podnoszących jakość pracy szkoły czy placówki oraz wpływających na pozytywny jej wizerunek.
11. Ponadto podczas przyznawania dodatków motywacyjnych dla dyrektorów bierze się pod uwagę:
 - 1) planowanie i realizację gospodarki finansowej kierowanej szkoły/placówki,
 - 2) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych i efektywne nimi gospodarowanie,
 - 3) sposób zarządzania powierzonym mieniem,
 - 4) przestrzeganie prawa, w szczególności oświatowego i finansowego oraz umiejętność posługiwania się obowiązującymi przepisami w tym zakresie,
 - 5) skuteczność promocji szkoły/placówki w środowisku, budowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - 6) skuteczność naboru uczniów do szkoły,
 - 7) organizację działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
 - 8) realizację założeń polityki oświatowej i społecznej powiatu,
 - 9) współpracę z innymi szkołami, instytucjami, organizacjami, także związkowymi,
 - 10) aktywność uczniów i nauczycieli w szkolnych i pozaszkolnych działaniach związanych z nauką, edukacją obywatelską, ekologią, pomocą potrzebującym, wolontariatem itp.
 - 11) wypełnianie obowiązków pracodawcy, prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, motywowanie pracowników do podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności,
 - 12) podnoszenie własnych kwalifikacji,
 - 13) terminowość wprowadzania danych i przekazywania informacji do organu prowadzącego.

Rozdział 3

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie lub regulaminie szkoły czy placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów **szkół ponadpodstawowych** (funkcjonujący jeden typ szkoły) składa się:
 - 1) kwota podstawowa – 700,00 zł
 - 2) kwota za oddział – 40,00 zł
 - 3) kwota za funkcjonujący internat – 250,00 zł
3. Na wysokość dodatku funkcyjnego **dla dyrektorów zespołów** szkół składa się:
 - 1) kwota podstawowa – 900,00 zł
 - 2) kwota za oddział – 40,00 zł
 - 3) kwota za funkcjonujący internat – 250,00 zł
 - 4) kwota za organizację turnusów dokształcania młodocianych pracowników – 400,00 zł

4. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych składa się:
- 1) kwota podstawowa – 1050,00 zł
 - 2) kwota za oddział – 40,00 zł
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów poradni psychologiczno-pedagogicznych:
- 1) kwota podstawowa – 1050,00 zł
 - 2) kwota za każdą filię – 200,00 zł
6. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów przyznaje dyrektor, zależnie od wielkości przydzielonych zadań, stosując zasadę, że dodatek ten powinien zawierać się w przedziale 40 – 70 % dodatku funkcyjnego dyrektora.
7. Ustala się tabelę stawek dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Wielkość dodatku funkcyjnego % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	
		od	do
1.	Kierownik filii PPP	4%	10%
2.	Kierownik internatu	8%	25%
3.	Zastępca kierownika internatu	4%	14 %
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	14%	25%
5.	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	4%	14%
6.	Kierownik szkolenia sportowego	14%	25%
7.	Kierownik kształcenia kursowego realizowanego poza siedzibą szkoły	10%	14%

8. Dodatek funkcyjny dla stanowisk wymienionych w ust. 7 przyznaje dyrektor szkoły/placówki, w granicach określonych w tabeli, zależnie od wielkości przydzielonych zadań oraz specyfiki pracy.
9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
- 1) wychowawcy klasy – wynosi 350,00 zł,
 - 2) mentora (dotyczy także opiekuna stażu) – wynosi 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje także na tych samych zasadach nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 4

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
3. Za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości **8%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z zastrzeżeniem ust. 4 i ust. 5.
4. Za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości **10%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Za prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych przysługuje dodatek w wysokości **5%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Za pracę w warunkach uciążliwych rozumie się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, zgodnie z odrębnymi przepisami.
7. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości **5%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Nauczycielowi niewidomemu przysługuje odrębny dodatek w wysokości **5%** minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
9. Dodatki, o których mowa w niniejszym regulaminie przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ustawy - Karta Nauczyciela.
10. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy w przypadku kadry kierowniczej specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, poradni psychologiczno-pedagogicznych wypłacane są w wysokości takiej, jaka obowiązywałaby danego nauczyciela, gdyby pracował w wymiarze pełnego etatu, bez zniżki godzin.
11. Dodatki wypłaca się z dołu za czas faktycznego wykonywania zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami.

Rozdział 5

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ustawy – Karta Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6**Nagrody dla nauczycieli**

1. Dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są nagrody.
2. Nagroda Starosty przyznawana jest w wysokości:
 - 1) Nagroda I stopnia - 5000,00 zł
 - 2) Nagroda II stopnia - 3000,00 zł
3. Nagrody dyrektora przyznawane są w wysokości nie większej niż 3000,00 zł.
4. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) innych okoliczności.