



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 18 kwietnia 2023 r.

Poz. 3853

### UCHWAŁA NR LXVIII/486/2023 RADY POWIATU ŚREDZKIEGO

z dnia 31 marca 2023 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Średzki**

Na podstawie art. 4 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) z inicjatywy Rady, Rada Powiatu Średzkiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Średzki, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Średzkiego.

**§ 3.** Traci moc uchwała:

1. Nr LI/294/2014 Rady Powiatu Średzkiego z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Średzki,

2. Nr XXX/211/2016 Rady Powiatu Średzkiego z dnia 7 września 2016 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Średzki,

3. Nr XIII/95/2019 Rady Powiatu Średzkiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Średzki.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od momentu jej wejścia w życie, z wyjątkiem § 4 ust. 4, który ma zastosowanie od dnia 1 września 2022 r.

Wiceprzewodniczący Rady  
(-) Stefan Kominek

Załącznik  
do Uchwały Nr LXVIII/486/2023  
Rady Powiatu Średzkiego  
z dnia 31 marca 2023 roku

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Średzki.**

### **§ 1**

#### **Przepisy ogólne**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  - 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Średzki,
  - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
  - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego,
  - 4) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka,
  - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
  - 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Regulamin określa:
  - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
    - a) dodatku za wysługę lat,
    - b) dodatku motywacyjnego,
    - c) dodatku funkcyjnego,
    - d) dodatku za warunki pracy.
  - 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, w tym wysokość i warunki ich wypłacania, określa ustawa Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy z zastrzeżeniem pkt 4.
4. Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Powiatu Średzkiego.

## § 2 Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz obowiązujących w tym zakresie rozporządzeń.

## § 3 Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. W okresie do dnia 31 marca 2023 r. w budżetach szkół ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości od 1% do 6% wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli z zastrzeżeniem, że nie dotyczy to środków finansowych zewnętrznych.
3. Od kwietnia 2023 r. i w latach kolejnych w budżetach szkół ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości od 2% do 10% wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli z zastrzeżeniem, że nie dotyczy to środków finansowych zewnętrznych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Średzkiego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
  - 1) od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - 2) od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego, w przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.
8. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych w co najmniej trzech obszarach:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zdań statutowych szkoły,
  - f) aktywny udział w realizowaniu programów i projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym ze środków Unii Europejskiej.
9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły lub placówki oświatowej jest uzyskanie szczególnych osiągnięć w co najmniej trzech obszarach:
- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - 2) pozyskiwanie środków zewnętrznych, w tym środków finansowych z Unii Europejskiej oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
  - 4) osiągnięcia uczniów szkoły, naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - 5) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - 6) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - 7) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

#### § 4

#### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości co najmniej 50% do 100% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) wicedyrektorowi - w wysokości co najmniej 40% do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) kierownikowi praktyk - w wysokości co najmniej 30% do 40% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość, strukturę organizacyjną oraz złożoność realizowanych zadań na zajmowanym stanowisku, dla:
  - 1) dyrektora - Zarząd Powiatu,
  - 2) wicedyrektora i kierownika praktyk - dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora - w wysokości 100 zł brutto miesięcznie,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 300 zł brutto miesięcznie.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, o której mowa w pkt. 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 5****Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych.
2. Za pracę:
  - 1) w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia,
  - 2) wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia.
3. Ustala się następujące wielkości dodatków dla nauczycieli za trudne lub uciążliwe warunki pracy:
  - 1) praktycznej nauki zawodu - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych i ogrodniczych - **w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego,**
  - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - **w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,**
  - 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz indywidualnego nauczania dziecka z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,**
  - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (klasach) oraz indywidualnego nauczania dziecka z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym, znacznym lub głębokim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,**
  - 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno- pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - **w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.**
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący.

**§ 6****Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane.
4. Nauczycielom realizującym w dniu wolnym od pracy planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, opiekuńczo-wychowawcze i inne wynikające z zadań statutowych szkoły, a nie otrzymującym za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie tak jak za godzinę nadwymiarową.
5. Dyrektorowi szkoły sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór pedagogiczny nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.