



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 11 maja 2023 r.

Poz. 4986

UCHWAŁA NR LII/1035/23 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 24 kwietnia 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego, zwany dalej „Regulaminem”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XVIII/488/16 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 kwietnia 2016r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2016r., poz. 3068 z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Wielkopolskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z wyjątkiem § 9 ust. 1 Regulaminu, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022r.

Przewodnicząca
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego
(-) Małgorzata Waszak-Klepka

Załącznik do uchwały Nr LII/1035/23
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego
z dnia 24 kwietnia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym
jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego**

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r, Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to pracowników pedagogicznych szkół i placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zajęć, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) stosowanie aktywnych metod nauczania,
- 3) opracowanie autorskich programów i nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- 4) pracę w komisji egzaminacyjnej mającej na celu przeprowadzenie: egzaminu maturalnego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie,
- 5) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 6) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi działającymi organizacjami uczniowskimi,
- 7) prowadzenie działalności edukacyjnej i kulturalnej oraz informacyjnej i bibliograficznej,
- 8) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, bierze się również pod uwagę:

- 1) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 2) prowadzenie lub udział w regionalnych i międzynarodowych projektach edukacyjnych,
- 3) prawidłową politykę doskonalenia zawodowego nauczycieli, wspieranie inicjatyw nauczycieli oraz wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 4) promocję szkoły oraz prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej,

5) stwarzanie warunków do działania w szkole: wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły.

2. Dyrektor Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu proponuje wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, biorąc pod uwagę stopień realizacji zadań określonych w ust. 1. Wskazane kryteria ocenia się przyznając punkty w skali od 0 do 3 punktów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) od 5 do 6,99 pkt - od 300 zł do 525 zł,
- 2) od 7 do 8,99 pkt - od 526 zł do 675 zł,
- 3) od 9 do 10,99 pkt - od 676 zł do 900 zł,
- 4) od 11 do 12,99 pkt - od 901 zł do 1125 zł,
- 5) od 13 do 14,99 pkt - od 1126 zł do 1275 zł,
- 6) 15 pkt - od 1500 zł,

nie więcej jednak niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. W okresie zwiększonego zakresu zadań, dodatek motywacyjny może zostać podwyższony do kwoty 2000 zł ponad ustalony dodatek zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 3.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dla:

- 1) dyrektora szkoły – Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
- 2) nauczycieli – dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły nie może być wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, a dla kadry kierowniczej w szkole nie może być wyższy niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi nie mniej niż 6% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z wyłączeniem nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego, stanowi iloczyn liczby nauczycieli zajmujących stanowisko dyrektora i co najmniej 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30. Ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, bądź powierzono inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) zakres odpowiedzialności,
- 2) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki organizacyjne.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób, o których mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) w centrach kształcenia zawodowego i ustawicznego:
 - a) poniżej 10 oddziałów:
 - dla dyrektorów od 20% do 40%,

- dla wicedyrektorów od 15% do 30%,
 - dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze od 5% do 15%,
 - b) od 10 do 15 oddziałów:
 - dla dyrektorów od 30% do 60%,
 - dla wicedyrektorów od 25% do 50%,
 - dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze od 15% do 35%,
 - c) 16 i więcej oddziałów:
 - dla dyrektorów od 40% do 80%,
 - dla wicedyrektorów od 35% do 70%,
 - dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze od 25% do 55%.
- średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 2) w Wielkopolskim Samorządowym Centrum Edukacji i Terapii w Starej Łubiance, Wielkopolskim Samorządowym Zespole Placówek Terapeutyczno-Wychowawczych w Cerekwicy Nowej oraz Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Dzieci niesłyszących im. Józefa Sikorskiego w Poznaniu:
- a) dla dyrektorów od 20% do 70%,
 - b) dla wicedyrektorów od 15% do 60%,
 - c) dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze od 10% do 40%,
 - średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 3) w ośrodkach doskonalenia nauczycieli, publicznych bibliotekach pedagogicznych oraz centrach doskonalenia nauczycieli:
- a) dla dyrektorów od 20% do 60%,
 - b) dla wicedyrektorów od 15% do 50%,
 - c) dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze od 10% do 30%,
 - średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla:

- 1) dyrektora szkoły – Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
- 2) wicedyrektora, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz nauczyciela wykonującego funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) nauczyciela konsultanta – w wysokości od 20% do 40%,
- 2) mentora oraz opiekuna stażu przydzielonego dla nauczyciela realizującego staż na dotychczasowych zasadach – w wysokości 5%,
 - średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 3) nauczyciela – doradcy metodycznego w wysokości określonej w umowie z Wojewodą Wielkopolskim,
- 4) wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości co najmniej 350 zł.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 stanowi iloczyn liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach konsultantów i 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach, w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz praktycznej nauki zawodu w szkołach (oddziałach) specjalnych, za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz prowadzenie zajęć wychowawczych w internacie (oddziałach specjalnych) Wielkopolskiego Samorządowego Centrum Edukacji i Terapii w Starej Łubiance, w wysokości od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielowi za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Cerekwicy Nowej i Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Cerekwicy Nowej oraz w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Dzieci Nieśłyszących im. Józefa Sikorskiego w Poznaniu, w wysokości od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 1300 zł,
- 5) nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 140 zł, stanowiący zwiększenie dla dodatków, o których mowa w pkt 2 i 3.

2. Pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 12. Dodatki, o których mowa w § 11 przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
- 2) nauczycielowi - dyrektor szkoły.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną zaplanowaną godzinę nadwymiarową nauczyciela wypłaca się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych. W przypadku realizacji godzin nadwymiarowych w trudnych warunkach pracy, stawkę wynagrodzenia zasadniczego zwiększa się o przyznany dodatek za trudne warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin. Czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody i warunki wypłacania nagród

§ 14. Nagrody i warunki wypłacania nagród określa uchwała nr XVIII/489/16 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 kwietnia 2016r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego.

Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia.

2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.