



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia poniedziałek, 4 grudnia 2023 r.

Poz. 10907

UCHWAŁA NR LXIV/481/2023 RADY MIASTA LUBOŃ

z dnia 23 listopada 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Luboń.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.¹⁾), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz § 5-10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.²⁾), Rada Miasta Luboń uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Luboń, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu jak poniżej.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Miasto Luboń.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu oraz innych nauczycieli;
- 4) zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798 oraz z 2023 r. poz. 352.

warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, przedszkole, oddział przedszkolny lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Miasto Luboń;
- 3) pracodawcy - należy przez to rozumieć szkołę, w której zatrudniony jest nauczyciel;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 5) nauczycielu - należy przez to zrozumieć nauczyciela zatrudnionego przez danego pracodawcę;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły oraz wychowanka przedszkola;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.

3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Luboń.

4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek przysługuje również za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) Dyrektor dla nauczycieli i wicedyrektorów;
- 2) Burmistrz Miasta Luboń dla dyrektorów.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Luboń.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 3) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami;
- 4) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 5) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 6) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzonych i realizacji innowacji pedagogicznych;

- 7) realizowanie programów autorskich;
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 9) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnych doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 11) realizację zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły.
- 12) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także:

- 1) racjonalizację kosztów działalności szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 3) aktywny udział szkoły w życiu miejskim, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych;
- 4) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów;
- 5) realizację zadań i zleceń organu prowadzącego;
- 6) gospodarne zarządzanie mieniem i finansami szkoły;

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkoły stanowią 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w rozdziale 3, pkt 2-3, ustala:

- 1) Burmistrz Miasta Luboń dla dyrektorów,
- 2) dyrektor dla nauczycieli i wicedyrektorów.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż:

- 1) dla nauczyciela lub wicedyrektora - 1.400,00 zł,
- 2) dla dyrektora - od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

9. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny otrzymują nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inną funkcję kierowniczą przewidzianą w statucie szkoły, a także nauczyciele, którym powierzono inne funkcje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk dyrektora i wicedyrektora ustala się następująco:

- 1) dyrektorowi w wysokości co najmniej 20% jednak nie więcej niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi od 30 do 65% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora;
- 3) przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 i 2 bierze się pod uwagę:
 - a) wielkość i specyfikę pracy szkoły,

- b) stosunek liczby nauczycieli etatowych do ogólnej liczby nauczycieli,
- c) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w danej szkole,
- d) warunki lokalowe (np. liczba i stan administrowanych budynków, wielozmianowość szkoły),
- e) warunki środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje;

3. Dodatek funkcyjny z tyt. sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - 350 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 350 zł;
- 3) mentora lub opiekuna stażu (opieka nad jednym nauczycielem) - 370,00 zł;
- 4) doradcy metodycznego - 300,00 zł;
- 5) nauczyciela konsultanta - 300,00 zł.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Miasta Luboń;
- 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli - dyrektor.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych warunkach, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach trudnych przyznaje się miesięczny dodatek: 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie w domu ucznia, zakwalifikowanego do takiego kształcenia w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dla dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia w języku obcym w oddziałach dwujęzycznych z wyjątkiem nauczycieli języka obcego - nie więcej niż 900,00 zł.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikające z arkusza organizacyjnego

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oblicza się według tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 Karty Nauczyciela, zgodnie z ust. 4.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się zgodnie z ust 4.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 Karty Nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 Karty Nauczyciela.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny omija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Nauczyciel korzystający z poszerzonego lub obniżonego pensum nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw, chyba że jest to niezbędne do zapewnienia realizacji planu nauczania.

9. W razie zastępstwa nieobecności nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktyczne zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział 7.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu oraz innych nauczycieli

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla dyrektorów i wicedyrektorów:

1) dyrektor szkoły liczącej:

- a) 5-6 oddziałów - 10 godzin;
- b) 7-8 oddziałów - 8 godzin;
- c) 9-16 oddziałów - 5 godzin;
- d) 17 i więcej oddziałów - 3 godziny.

2) wicedyrektor szkoły liczącej:

- a) 7-8 oddziałów - 12 godzin;
- b) 9-16 oddziałów - 9 godzin;
- c) 17 i więcej oddziałów - 5 godzin.

3) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego:

- a) 3 oddziały - 10 godzin;
- b) 4-5 oddziałów - 8 godzin;
- c) 6 i więcej oddziałów - 6 godzin.

4) wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin, liczącego:

- a) 4-5 oddziałów - 12 godzin;
- b) 6 i więcej oddziałów - 10 godzin.

2. Ustala się tygodniowy wymiar godzin dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela:

- 1) pedagog - 22 godziny;
- 2) pedagog specjalny - 22 godziny;
- 3) psycholog - 22 godziny;
- 4) logopeda - 22 godziny;
- 5) doradca zawodowy - 22 godziny;
- 6) terapeuta pedagogiczny - 22 godziny;
- 7) nauczyciel przedszkola i innych placówek przedszkolnych pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze - 22 godziny.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Ustala się kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami uczniów ze sprawdzianów i egzaminów, zakwalifikowaniem się ucznia do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- e) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizowanie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) organizowanie, prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie współpracy szkoły ze służbą zdrowia, policją, strażą miejską, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania niewłaściwym zachowaniom, zagrożenia zdrowia i życia uczniów;

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) troszczenie się o mienie szkoły, wzbogacanie bazy dydaktycznej, pozyskiwanie środków finansowych,
- b) aktywna pomoc nauczycielom, rozpoczynającym pracę oraz prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- c) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym, aktywne promowanie szkoły m.in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor, za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej oraz przyznana jest nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

5. Z wnioskiem o nagrodę Miasta mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami szkół:
 - a) Burmistrz Miasta Luboń;
 - b) Kierownik Wydziału Oświaty, Zdrowia i Kultury,
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli - dyrektorzy poszczególnych szkół, po zaciągnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach z wnioskiem o nagrodę mogą wystąpić związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- 4) wnioski o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w Kancelarii Ogólnej Urzędu Miasta Luboń w terminie do 15 września.
- 5) Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Miasta podejmuje Burmistrz Miasta Luboń.
- 6) Osoby, którym przyznano nagrody są powiadamiane o tym na piśmie.
- 7) Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

6. Wniosek o nagrodę dyrektora szkoły mogą złożyć:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

7. Wniosek o nagrodę dyrektora składa się do dyrektora szkoły w terminie do 10 września.

8. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

9. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.

10. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXX/184/2009 Rady Miasta Luboń z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Luboń oraz Uchwała nr XIV/90/2007 Rady Miasta Luboń z dnia 15 listopada 2007 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Luboń.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Luboń.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta
(-) Teresa Zygmawska