



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 5 grudnia 2023 r.

Poz. 11058

UCHWAŁA NR LV/431/23 RADY GMINY LIPKA

z dnia 24 listopada 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Lipka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na terenie Gminy Lipka w zakresie składników wynagrodzenia ustalanych przez organ prowadzący w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/97/19 z dnia 31 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Lipka
(-) Piotr Wandas

Załącznik do uchwały
Rady Gminy Lipka nr LV/431/23
z dnia 24 listopada 2023 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

- § 1.** Przez określenia użyte w niniejszym Regulaminie należy rozumieć:
1. szkoła - szkoła podstawowa, przedszkole prowadzone przez Gminę Lipka;
 2. dyrektor - dyrektor jednostki, o której mowa w ust. 1;
 3. nauczyciel - nauczyciel zatrudniony w jednostce, o której mowa w ust. 1;
 4. klasa - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 5. obowiązkowy wymiar czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 6. ustawa - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta nauczyciela

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

- § 2.** 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na okres do 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Wójt biorąc pod uwagę jego osiągnięcia w szczególności w zakresie poziomu kształcenia uczniów, racjonalnej polityki kadrowej, gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, działań innowacyjnych, pozyskiwania środków pozabudżetowych, dbałości o bezpieczeństwo uczniów i majątek szkolny oraz wizerunek szkoły w środowisku.
3. Dodatek motywacyjny dla zastępcy dyrektora i nauczycieli przyznaje Dyrektor Placówki biorąc pod uwagę w szczególności jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, samokształcenie i doskonalenie zawodowe.
4. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
5. Dla zapewnienia wypłaty dodatków motywacyjnych w budżecie corocznie tworzy się fundusz w przeliczeniu na jeden etat, wg stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego w wysokości:
- 1) 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
 - 2) 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) wychowawstwo oddziału,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora
 - 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się poszczególne dodatki funkcyjne w wysokości:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor Szkoły, Przedszkola	30 - 70% zaszeregowania dyplomowanego
2.	Wicedyrektor Szkoły, Przedszkola	20 - 40% zaszeregowania dyplomowanego
3.	Wychowawstwo oddziału	300,00 zł
4.	Opiekun stażu, mentor	3% zaszeregowania zasadniczego
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	3% zaszeregowania zasadniczego

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków. Wpłata dodatku następuje z dołu.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 4. 1. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w odrębnych przepisach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w oddziałach łączonych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym oddziale godzinę nauczania;
- 2) przepisowi ust.1 pkt 1) nie stosuje się gdy połączone są oddziały tego samego poziomu;
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej;

§ 5. 1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za pracę w warunkach wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.).