



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 7 lutego 2023 r.

Poz. 1454

UCHWAŁA NR LVIII/542/23 RADY MIEJSKIEJ W CZEMPINIU

z dnia 25 stycznia 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czempień

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), Rada Miejska w Czempiniu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czempień w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Czempień.

§ 4. Traci moc uchwała Nr LVI/518/22 Rady Miejskiej w Czempiniu z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czempień (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2022 r. poz. 9531).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

(-) Maciej Głochowiak

Załącznik
do uchwały Nr LVIII/542/23
Rady Miejskiej w Czempiniu
z dnia 25 stycznia 2023r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli.

ROZDZIAŁ I

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czempień , zwany dalej „Regulaminem”, określa;

- 1) wysokość stawek oraz zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Czempień.
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, placówkę bądź, w zależności od kontekstu, dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)
- 5) rozporządzeniu Ministra - rozumie się przez to obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania ustalające wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3.

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli i wychowawców szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

§ 4.

Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra.
4. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez

nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

5. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

§ 5.

Dodatek motywacyjny.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/4 etatu na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.
3. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w granicach przyznanych szkole środków. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz Gminy Czempin.
4. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
 - 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach, wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
5. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się przy konstruowaniu budżetu, w kwocie co najmniej 3,75 % minimalnego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, na każdy etat nauczyciela .
 6. Środki, o których mowa w ust. 5, zostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły w wysokości 40% jego rocznego wynagrodzenia zasadniczego, a dla pozostałej kadry kierowniczej szkoły lub placówki w wysokości 20% ich rocznego wynagrodzenia zasadniczego.
 7. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
 8. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla pozostałej kadry kierowniczej szkoły lub placówki nie może przekroczyć 30% ich wynagrodzenia zasadniczego. .
 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 10. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa również rozporządzenia Ministra.

§ 6.

Dodatek funkcyjny.

1. Stanowiska i funkcje, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa rozporządzenie Ministra.
2. Przy przyznawaniu dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół należy brać pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) ilość oddziałów w szkole,
 - 2) dwuzmianowość,
 - 3) baza lokalowa szkoły,
 - 4) złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji,
 - 5) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 6) wyniki pracy szkoły.
3. Wysokość stawek, wymagania i kryteria jakie muszą być spełnione w przypadku przyznania danej kwoty dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Szkoły: a) liczącej do 8 oddziałów	25% - 50%

	b) od 9 do 12 oddziałów c) od 13 do 18 oddziałów d) 19 i więcej oddziałów wicedyrektor szkoły	35% - 60% 45% - 70% 55% - 80% 20% - 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor przedszkola : a) czynnego do 5 godzin dziennie b) czynnego powyżej 5 godzin dziennie wicedyrektor przedszkola	20% - 45% 35% - 60% 20% - 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
3	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	10% - 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu - w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego właściwej dla stopnia awansu zawodowego i poziomu wykształcenia nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu, bez przeliczenia na wymiar etatu, jednak nie później niż do dnia 31 sierpnia 2027r.,
 - 2) mentora – w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, właściwej dla stopnia awansu zawodowego i poziomu wykształcenia nauczyciela sprawującego funkcję mentora, bez przeliczenia na wymiar etatu,
 - 3) wychowawcy klasy – w wysokości 7% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ale nie mniej niż 300 zł,
 - 4) nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 7% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ale nie mniej niż 300 zł,
 - 5) doradcy metodycznego – w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia w danym miesiącu związanej z nim funkcji lub zadań.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i warunki pracy szkoły.

ROZDZIAŁ III**§ 7.****Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych nauczyciela przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.
6. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 7 niniejszego regulaminu.
7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przyjmuje się wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 8.**Dodatek za warunki pracy.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia Ministra
2. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych przyznaje się dodatek w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi pracującemu w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV**§ 9.****Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

ROZDZIAŁ V**§ 10.****Nagrody dla nauczycieli.**

1. Odpis na specjalny fundusz nagród ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Fundusz o którym mowa w ust 1. dzieli się następująco:
 - 1) 75% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 25 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, z czego nie mniej niż 20 % tych środków przeznaczonych zostanie na nagrody dla nauczycieli.
3. Nagrody przyznaje:
 - 1) ze środków o których mowa w § 10 ust. 2 pkt. 1 dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków o których mowa w § 10 ust. 2 pkt. 2 Burmistrz Gminy Czempin.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.
5. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych.

§ 11.**Nagroda Gminy.**

1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Gminy mogą być przyznawane zwłaszcza za:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników nauczania potwierdzone wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - 2) uzyskiwanie wyróżniających wyników w nauczaniu, potwierdzonych osiągnięciami uczniów w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach na stopniu co najmniej powiatowym,
 - 3) bardzo dobrą organizację pracy,
 - 4) inicjowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 5) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 6) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom (dzieciom) w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
 - 7) szczególną dbałość o stan majątku szkoły,
 - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,

- 9) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji do zawodu.
2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Gminy mogą być przyznawane zwłaszcza za:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników nauczania potwierdzone wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - 2) uzyskiwanie wyróżniających wyników w nauczaniu, potwierdzonych osiągnięciami uczniów w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach szczebli szkolnym i pozaszkolnym,
 - 3) opracowywanie autorskich programów oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe,
 - 5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
 - 6) działalność wychowawczą wyrażającą się w organizowaniu wycieczek szkolnych, udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 8) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.
3. Nagroda Gminy może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej cztery kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.
4. Nagrodę Gminy przyznaje Burmistrz Gminy Czempień.

§ 12.

Dodatek Wiejski

1. Zasady przydzielania dodatku wiejskiego określa art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.