



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 18 kwietnia 2024 r.

Poz. 4015

UCHWAŁA NR 603/LII/2024 RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE

z dnia 11 kwietnia 2024 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672 i 2005 oraz Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), Rada Miejska w Śremie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Śrem;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1, będących nauczycielami.

§ 3. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli i dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Śremu dla nauczycieli i dyrektorów.

§ 4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom i dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 5. 1. Nagrodę może otrzymać :

- 1) dyrektor szkoły spełniający co najmniej 2 kryteria wymienione w ust. 2 i co najmniej 2 kryteria wymienione w ust. 3;
 - 2) nauczyciel spełniający co najmniej 4 kryteria wymienione w ust. 3
2. W przypadku dyrektorów brane są pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego wizerunku szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi oraz inicjowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania i sprawowania opieki poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 4) dbałość o stan techniczny budynku i estetykę szkoły;
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie oraz wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie innych środków;
- 6) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym;
- 7) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 8) działalność na rzecz oświaty na terenie gminy Śrem.

3. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane są pod uwagę następująco kryteria:

- 1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone wynikami zewnętrznych egzaminów;
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 3) włączenie się w tworzenie dodatkowej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 4) zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 5) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 6) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 7) podejmowanie, organizowanie i prowadzenie działań mających na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów;
- 8) efektywna współpraca z innymi szkołami, instytucjami kulturalnymi, organizacjami działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży;
- 9) podejmowania działalności innowacyjnej lub opracowywania własnych programów i projektów.

§ 6. 1. Z wnioskiem o nagrody Burmistrza Śremu mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami szkół - Naczelnik Pionu Edukacji i Usług Społecznych;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli - dyrektorzy poszczególnych szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 3) związek zawodowy działający w szkole.

2. Burmistrz Śremu może przyznać nagrodę Burmistrza Śremu z własnej inicjatywy.

§ 7. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody Dyrektora z własnej inicjatywy lub na wniosek związku zawodowego działającego w szkole.

§ 8. 1. Wnioski, o których mowa w §6 i §7 należy składać do 20 września każdego roku odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Śremu do Biura Obsługi Klienta Urzędu Miejskiego w Śremie;
- 2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu danej szkoły.

2. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela;
- 2) staż pracy w szkole;

- 4) stanowisko i miejsce pracy;
- 6) uzasadnienie;
- 7) opinię Rady Pedagogicznej - w przypadku wniosku o nagrodę Burmistrza Śremu, składanego przez dyrektora szkoły;
- 8) datę i podpis składającego wniosek.

3. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, decyzja w tym przedmiocie nie wymaga uzasadnienia.

§ 9. Osoba, której została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 10. Przyznanie nauczycielowi nagrody Dyrektora szkoły, nie wyklucza możliwości otrzymania nagrody Burmistrza Śremu.

§ 11. Traci moc uchwała Nr 340/XXXVI/2013 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2013 r. poz. 4294).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady
(-) Katarzyna Sarnowska