



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 29 października 2024 r.

Poz. 8569

UCHWAŁA NR VI/53/2024 RADY MIASTA I GMINY SZAMOTUŁY

z dnia 27 września 2024 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986) Rada Miasta i Gminy Szamotuły uchwala „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia”.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole prowadzone przez Miasto i Gminę Szamotuły,
2. nauczycielach – rozumie się przez to wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
3. uczniach – należy przez to rozumieć uczniów oraz wychowanków korzystających ze świadczeń placówek wymienionych w pkt. 1,
4. pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź dyrektora szkoły lub inną osobę uprawnioną do dokonywania wobec nauczyciela głównych czynności z zakresu prawa pracy,
5. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024r. poz. 986),
6. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755)
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 2a i 4a ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do tego dodatku określają odrębne przepisy (art. 33 Karty Nauczyciela) i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczyciel, który dobrze wykonuje swoje podstawowe obowiązki wynikające z przydzielonych czynności i zadań statutowych szkoły, a ponadto osiąga wyróżniające lub bardzo dobre efekty w realizacji niektórych zadań szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych i bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) umiejętne, aktywne i efektywne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- c) promowanie szkoły i uczniów w środowisku poprzez przygotowanie ich do uczestnictwa w imprezach, zawodach i uroczystościach środowiskowych,
- d) realizowanie zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów i programów lokalnych.

2. Jakość świadczonej pracy także związanej z dodatkowym zadaniem lub pełnieniem funkcji:

- a) wzorowe przygotowanie się do przydzielonych obowiązków oraz wzorowa i efektywna ich realizacja,
- b) umiejętne analizowanie, ocenianie oraz poprawianie jakości i efektów własnej pracy,
- c) podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych,
- d) wzbogacanie bazy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, własnej izby lekcyjnej, pracowni, klubu uczniowskiego, boiska sportowego, itp.,
- e) podejmowanie i upowszechnianie nowych rozwiązań inicjatyw pedagogicznych oraz aktywnych metod pracy,
- f) pełnienie funkcji administratora pracowni internetowej.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu m.in. imprez i uroczystości szkolnych oraz rekrutowaniu i egzaminowaniu uczniów,
- b) prowadzenie kół zainteresowań lub innych form wspomaganie uczniów uzdolnionych, a szczególnie przygotowanie tych uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach,

c) sprawowanie opieki nad organizacjami, klubami uczniowskimi i twórcze wspomaganie ich działalności.

§ 6. Dyrektor szkoły oraz inne osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole mogą poza wypełnianiem warunków określonych w § 4 i 5 otrzymać dodatek motywacyjny także za:

- a) działania służące poprawie warunków materialnych i organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) właściwy dobór oraz dbałość o rozwój zawodowy i jakość kadry nauczycielskiej,
- c) wprowadzanie pozytywnych zmian w organizacji i jakości pracy szkoły,
- d) pozyskiwanie dla szkoły dodatkowych środków finansowych, usług oraz materiałów i sprzętów ze źródeł zewnętrznych (poza budżetem gminy),
- e) dbanie o bazę szkoły – wzorową troskę o ład, porządek i zaangażowanie w wykonywanie remontów i inwestycji,
- f) podejmowanie przedsięwzięć służących promocji szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Nauczycielom, w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole, z wyłączeniem dyrektora, dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy, z zastrzeżeniem postanowień ustępu 3.

3. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku w przypadku:

- a) nauczycieli nie powinna być niższa niż 150,00 zł i nie może być wyższa niż 500,00 zł,
- b) dyrektora nie może być wyższa niż 2.000,00 zł,
- c) innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole nie może być wyższa niż 1.200,00 zł.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym związanych z organizacją imprez i przedsięwzięć służących promocji szkoły dodatek, o którym mowa w pkt. 3 lit. b) i c) może być zwiększony maksymalnie o kwotę 310,00 zł.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 8. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- a) dla nauczycieli 6% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- b) dla dyrektorów 20% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 9. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych i funkcji powierzonych nauczycielom określa tabela."

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1. Dyrektor szkoły: a) z liczbą do 700 uczniów b) z liczbą 700 i więcej uczniów	kwota bazowa 900,00 zł + 30,00 zł za każdą rozpoczętą dziesiątkę uczniów, ale nie mniej niż 450,00 zł; kwota bazowa 1.100,00 zł + 30,00 zł za każdą rozpoczętą dziesiątkę uczniów,
2. Dyrektor przedszkola : a) z liczbą do 100 dzieci b) z liczbą 100 i więcej dzieci	kwota bazowa 700,00 zł + 29,00 zł za każdą rozpoczętą dziesiątkę dzieci, kwota bazowa 900,00 zł + 29,00 zł za każdą rozpoczętą dziesiątkę dzieci,

3. Wicedyrektorzy szkół i przedszkoli	75% kwoty dodatku dyrektora,
4. Wychowawca klasy	300,00
5. Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w szkole lub przedszkolu	200,00.
6. Mentor	200,00
7. Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	460,00

3. Liczbę uczniów/dzieci o której mowa w poz. 1,2,4 tabeli znajdującej się w ust. 2 ustala się wg stanu na dzień 1 września danego roku dla dodatków wypłacanych w okresie od 1 września do 31 grudnia danego roku oraz wg stanu na dzień 1 stycznia danego roku dla dodatków wypłacanych w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia danego roku.

§ 10. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono zastępstwo od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji, z którą ten dodatek jest związany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, które uprawniają do dodatku określają odpowiednio przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach w przypadku pełnego pensum przysługuje w wysokości 610,00 zł, natomiast w przypadku niepełnego pensum lub pensum łączonego kwota ta będzie naliczana proporcjonalnie do liczny godzin.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 13. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalania.

§ 14. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szamotuły oraz dyrektorom szkół.

§ 15. Traci moc uchwała nr XVI/144/11 Rady Miasta i Gminy Szamotuły z dnia 21 listopada 2011r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, która została zmieniona Uchwałami Rady Miasta i Gminy Szamotuły nr XIII/117/2019 z dnia 30 października 2019 r. i nr XLIII/449/2022 z dnia 26 października 2022 r.

§ 16. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2024 roku.

Przewodnicząca
Rady Miasta i Gminy Szamotuły
(-) Justyna Szaniawska - Budaj