



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 29 października 2024 r.

Poz. 8591

UCHWAŁA NR VII.46.2024 RADY GMINY ZAKRZEWO

z dnia 22 października 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 ze zm. z 2023r. poz. 1672) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Zakrzewo uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo Rada Gminy Zakrzewo uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2.

Dodatki

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za wysługę lat**, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 755), zwanego w dalszej części „rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu”.

3. Podstawę do ustalenia dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie, kserokopie) tych dokumentów.

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom **dodatku motywacyjnego** określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- 2) skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów w porozumieniu z rodzicami,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i w środowisku lokalnym,
- 4) zwiększony wymiar obowiązków dydaktycznych związany z pracami w komisjach klasyfikacyjnych, egzaminacyjnych oraz przygotowaniem uczniów do sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły poprzez np. stosowanie różnorodnych metod nauczania, wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w proces nauczania, prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- 6) podejmowanie innych znaczących działań na rzecz społeczności szkolnej i środowiskowej,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej poprzez np. udział w projektach gminnych, udział w konkursach i zawodach organizowanych przez gminę,
- 8) prowadzenie kół zainteresowań.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę dodatkowe kryteria, w szczególności:

- 1) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły,
- 2) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) obiektywne wyniki klasyfikacji i promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - e) współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym placówki.
- 4) prowadzenie innowacji przez szkołę, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły,
- 5) tworzenie bogatej oferty edukacyjnej w szkole.

5. Fundusz na dodatki motywacyjne wynosi 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wypłaconych na dzień 1 września poprzedniego roku kalendarzowego.

6. Z puli na dodatki motywacyjne odejmuje się kwotę dodatków motywacyjnych przyznanych dyrektorom szkół i pozostałą kwotę dzieli się na etaty nauczycieli świadczących pracę w dniu 1 września poprzedniego roku kalendarzowego.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi w kwocie **od 1% do 15% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego** miesięcznie.

8. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia nauczycieli wójt może zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5, nie więcej jednak jak do **15 %**.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt. Kopię pisma przyznającego dodatek motywacyjny włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje **dodatek funkcyjny**.

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela dodatków funkcyjnych, stanowiąca załącznik do Regulaminu.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa, a w szkołach, w których nie zatrudnia się wicedyrektora dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielowi wyznaczonemu przez wójta gminy do zastępstwa dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

§ 6. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości **20 %** stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości **10 %** stawki godzinowej.

3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2.

§ 7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom wykonującym prace, o których mowa w ust. 1, w wysokości **od 10 % do 20 %** stawki godzinowej.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę doraźnego zastępstwa.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) opieką nad uczniami w czasie wycieczek lub imprez edukacyjnych,
- 5) udziałem w konferencjach metodycznych delegowanych przez dyrektora
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 4. Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc uchwała nr IX.75.2019 Rady Gminy Zakrzewo z dnia 27 czerwca 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzewo (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego poz. 6406 ze zm. z 2019r. poz. 7587, z 2022r. poz. 6865 oraz z 2023r. poz. 4067).

§ 10. 1. Wątpliwości powstałe na tle interpretacji przepisów regulaminu rozstrzyga wójt.

2. Zmiany do Regulaminu następują w trybie jego uchwalenia.

§ 11. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025r.

Przewodniczący Rady
(-) Krzysztof Doroszuk

Załącznik do uchwały Nr VII.46.2024
Rady Gminy Zakrzewo
z dnia 22 października 2024 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku
1	Dyrektor placówki oświatowej liczącej: 1) do 150 dzieci 2) powyżej 150 dzieci 3) wicedyrektor	od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego
2	Wychowawstwo klasy w oddziałach liczących: 1) do 20 uczniów 2) od 21 uczniów	300,00 zł 350,00 zł
3	Wychowawca grupy przedszkolnej	300,00 zł
4	Sprawowanie funkcji: a) mentora/opiekuna stażu b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	100,00 zł 60,00 zł