



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 2 grudnia 2024 r.

Poz. 9916

### UCHWAŁA NR IX/62/24 RADY MIEJSKIEJ KOŚCIANA

z dnia 21 listopada 2024 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kościan**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 oraz z 2023 r. poz. 1672) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kościan, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXVIII/299/09 Rady Miejskiej Kościana z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz nagród ze zmianami.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 roku.

Przewodnicząca Rady  
(-) Tamara Turek

Załącznik  
do uchwały Nr IX/62/24  
Rady Miejskiej Kościana  
z dnia 21 listopada 2024 r.

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kościan.**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Kościan, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych postanowieniach regulaminu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kościan;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole lub przedszkolu.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość i warunki otrzymania określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Sposób obliczania okresu pracy oraz innych okresów uprawniających do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielom i dyrektorom może być przyznany dodatek motywacyjny. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta Kościana, a dla wicedyrektorów oraz nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekuńczym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
  - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami i ich rodzicami,
  - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - e) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych w tym opracowywanie i efektywne wdrażanie projektów lub programów, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
    - d) praca z uczniami w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
    - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
    - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
    - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły brane są dodatkowo pod uwagę następujące kryteria:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie wokół wspólnych celów;
- 4) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 5) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi wynosi od 5 % do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, i odpowiednio od 5 % do 30 % w przypadku dyrektora szkoły.

§ 7. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne, który wynosi od 2,75 % do 5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 25 % do 80 %;
- 2) dyrektorowi przedszkola – w wysokości od 20 % do 45 %;
- 3) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 20 % do 40 %.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł;
- 2) opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który będzie pełnił tę funkcję.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta Kościana, uwzględniając w szczególności: wielkość szkoły, strukturę i warunki organizacyjne oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1, ustala się w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 10. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa rozporządzenie.

§ 11. Ustala się wysokość miesięcznych stawek dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia:

- 1) trudne warunki pracy – 10 %;
- 2) uciążliwe warunki pracy – 10 %.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując odpowiednio przepisy § 13.