



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 5 grudnia 2024 r.

Poz. 10138

### UCHWAŁA NR VI/63/2024 RADY MIEJSKIEJ GMINY NEKLA

z dnia 27 listopada 2024 r.

#### **w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nekla.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXXII/246/2010 Rady Miejskiej Gminy Nekla z dnia 17 marca 2010 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla, zmieniona uchwałą nr VII/71/2019 Rady Miejskiej Gminy Nekla z dnia 16 kwietnia 2019 r., uchwałą nr XII/109/2019 Rady Miejskiej Gminy Nekla z dnia 22 listopada 2019 r. oraz uchwałą nr XLV/369/2022 Rady Miejskiej Gminy Nekla z dnia 30 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2010 r. Nr 115, poz. 2135, z 2019 r. poz. 4335 i 10082 oraz z 2022 r. poz. 9128).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Mateusz Kubiaczyk

Załącznik do uchwały Nr VI/63/2024  
Rady Miejskiej Gminy Nekla  
z dnia 27 listopada 2024 r.

**Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla**

**Rozdział 1.  
Postanowienie wstępne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755);
- 3) Szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nekla;
- 4) Pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, w której zatrudniony jest nauczyciel;
- 5) Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 6) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 7) Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela;
- 10) Kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli określoną corocznie w ustawie budżetowej;
- 11) Minimalnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone przez Radę Ministrów.

**§ 3. 1.** Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nekla.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 4.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na podstawie następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
- 3) przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) opracowanie i wdrażanie autorskich programów, projektów edukacyjnych i innowacji pedagogicznych oraz publikacji oświatowych;
- 6) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych, wyjazdów edukacyjnych i wycieczek szkolnych;
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 9) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych komisjach;
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 11) prowadzenie lekcji otwartych, warsztatów lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 12) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 13) współpraca ze szkołami w kraju i za granicą;
- 14) współpraca z instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria określone w § 6 w wysokości do 500,00 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych szkół wylicza się mnożąc kwotę 250,00 zł przez ogólną liczbę etatów przeliczeniowych.

§ 8. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów przedstawia poniższa tabela:

#### **TABELA**

#### **Dodatków motywacyjnych dla dyrektorów**

#### **w szkołach prowadzonych przez Gminę Nekla**

| <b>Stanowisko kierownicze</b> | <b>Wysokość dodatku motywacyjnego</b> |
|-------------------------------|---------------------------------------|
|-------------------------------|---------------------------------------|

|  |  |
|--|--|
| Szkoły wszystkich typów:<br>a) dyrektor zespołu szkół<br>b) wicedyrektor zespołu szkół | do 45% kwoty bazowej<br>do 45% kwoty bazowej |
|--|--|

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 9. Osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inną funkcję kierowniczą w szkole przewidzianą w statucie szkoły, a także za powierzone inne funkcję określone w tabeli dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, w odniesieniu do kwoty bazowej.

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub funkcja   | Stawka dodatku funkcyjnego |
|-----|--|----------------------------|
| 1.  | Szkoły wszystkich typów:<br>a) dyrektor zespołu szkół<br>b) wicedyrektor do 17 oddziałów<br>c) wicedyrektor powyżej 17 oddziałów | do 70%<br>do 29%<br>do 32% |
| 2.  | Opiekun stażu/mentor   | 3%                         |
| 3.  | Wychowawca klasy   | 500 zł                     |
| 4.  | Nauczyciel konsultant  | 3%                         |
| 5.  | Doradca merytoryczny   | 3%                         |

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Nekla.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącymi inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest na rok szkolny.

2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego dodatek ten przysługuje za każdy tytuł.

3. Osoba, której powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również odwołania ze stanowiska lub funkcji.

4. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu za okres absencji chorobowej w 1/30 za każdy dzień nieobecności.

5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiary świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy**

§ 12. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Ustala się następujące kwoty dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w wysokości:

- 1) 230,00 zł za trudne warunki pracy;
- 2) 130,00 zł za uciążliwe warunki pracy.

3. Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługują w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługują wszystkie.

5. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Nekla.

#### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatków za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenia tych godzin dokonuje się w okresach miesięcznych.

**§ 14. 1.** Do obliczania wysokości wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 13 Regulaminu.