



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 6 grudnia 2024 r.

Poz. 10267

UCHWAŁA NR VIII/ 52/2024 RADY MIEJSKIEJ BORKU WLKP.

z dnia 28 listopada 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Miejska Borku Wlkp. uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXI/199/2017 Rady Miejskiej Borku Wlkp. z dnia 22 lutego 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego poz. 1596; z 2019 r. poz. 7434; z 2022 r. poz. 6618).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Borku Wielkopolskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Borku Wlkp.
(-) Tomasz Pawlak

Załącznik do uchwały Nr VIII/52/2024

Rady Miejskiej Borku Wlkp.

z dnia 28 listopada 2024 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i zespoły szkolno-przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Borek Wielkopolski;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 2;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 8) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe.;
- 9) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 10) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 11) ustawowym średnim miesięcznym wynagrodzeniu nauczyciela mianowanego – rozumie się przez to średnie miesięczne wynagrodzenie nauczyciela mianowanego w wysokości określonej w art. 30 ust. 3 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 12) burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Borku Wielkopolskiego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 5) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo- wychowawczych;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 9) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 10) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 12) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 13) podnoszenie umiejętności zawodowych, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 14) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związana z powierzonym stanowiskiem;
- 15) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 16) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki - w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości nie wyższej niż 50% ustawowego średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 pkt. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – burmistrz.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:.

- 1) dyrektorowi szkoły - od 30% do 70%;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - od 20% do 50%

- ustawowego średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas trwania tego zastępstwa.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora - burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję wychowawcy w oddziale - w wysokości 6 %;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 4 %;
- 3) funkcję mentora - w wysokości 4 %

- ustawowego średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje na każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestał tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach określonych w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania za każdą godzinę otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy, ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu za przepracowaną godzinę.

5. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

Rozdział 7.

Pozostałe ustalenia

§ 8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust. 5 pkt. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.