



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 16 czerwca 2025 r.

Poz. 5057

UCHWAŁA NR XI/116/25 RADY MIEJSKIEJ W SZAMOCINIE

z dnia 5 czerwca 2025 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Szamocin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Szamocinie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Szamocin, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szamocin.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXV/162/05 Rady Miasta i Gminy Szamocin z dnia 18 listopada 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Szamocin.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Szamocinie
(-) Sławomir Rybarczyk

Załącznik do uchwały Nr XI/116/25
Rady Miejskiej w Szamocinie
z dnia 5 czerwca 2025 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SZAMOCIN

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole dla których Gmina Szamocin jest organem prowadzącym;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli oraz dyrektorów szkół, o których mowa w pkt 1.

§ 2. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów tworzy się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Szamocin dla nauczycieli i dyrektorów.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) z środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Dyrektor szkoły;
- 2) z środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Miasta i Gminy Szamocin.

§ 3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 4. Nagroda przyznawana i wpłacana jest w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 5. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Szamocin dyrektorzy szkół składają w Miejsko-Gminnym Zespole Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Oświaty w Szamocinie do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

2. O nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Szamocin mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli - dyrektorzy poszczególnych szkół po zaciągnięciu opinii rady pedagogicznej; 2) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami - Burmistrz Miasta i Gminy Szamocin.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Szamocin może przyznać nagrodę Burmistrza z własnej inicjatywy.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody Dyrektora z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub związku zawodowego działającego w szkole.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora składa się w sekretariacie szkół do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

§ 7. 1. Wnioski, o których mowa w § 5 i § 6 powinny zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) staż pracy w szkole;
- 3) stanowisko i miejsce pracy;
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;

- 3) uzasadnienie uwzględniające stopień realizacji przyjętych kryteriów;
- 4) opinię rady pedagogicznej - w przypadku wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Szamocin składanego przez dyrektora szkoły;
- 5) datę i podpis składającego wniosek.

2. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, decyzja w tym przedmiocie nie wymaga uzasadnienia.

§ 8. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody Dyrektora/Burmistrza bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami w sprawdzianach i egzaminach uczniów;
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów dające możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 4) włączanie się w tworzenie dodatkowej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 5) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów i organami szkoły w celu wspomagania rozwoju szkoły;
- 6) promocja zewnętrzna szkoły i gminy poprzez organizację i współudział w lokalnych imprezach społecznych, kulturalnych i oświatowych;
- 7) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - b) prowadzenie zajęć profilaktycznych w ramach programów szkolnych i gminnych;
 - c) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez organizowanie lub prowadzenie szkoleń, warsztatów, konferencji w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - d) promowanie idei wolontariatu we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi potwierdzone udziałem uczniów, rodziców na rzecz osób potrzebujących.

2. Przy przyznawaniu nagrody Burmistrza dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektora szkoły, oprócz kryteriów określonych w ust. 1, uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) umiejętność prawidłowego oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi oraz pozyskiwanie ich z dodatkowych źródeł;
- 2) wysokie wyniki dydaktyczne szkoły;
- 3) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 4) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę;
- 5) udział młodzieży w konkursach przedmiotowych, olimpiadach lub w zawodach sportowych;
- 6) organizowanie i uczestniczenie w uroczystościach i imprezach środowiskowych oraz państwowych;
- 7) dbałość o obiekt, jego utrzymanie, estetykę i mienie;
- 8) wspaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;

9) efektywna współpraca ze wszystkimi organami szkoły w celu kształtowania pozytywnego wizerunku szkoły.

§ 9. Osoba, której została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jej aktach osobowych.

§ 10. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.