DZIENNIK URZĘDOWY
WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 30 czerwca 2025 r.

Poz. 5295

Podpisany przez:
Karina Ewa Wiśniewska
Data: 30.06.2025 13:30:05

UCHWAŁA NR XIV/72/2025
RADY GMINY DOMINOWO

z dnia 16 czerwca 2025 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dominowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dominowo, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dominowo oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Traci moc uchwała nr XII/72/2019 Rady Gminy Dominowo z dnia 30 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Dominowo, zmieniona uchwałą nr XXXIV/185/2021 Rady Gminy Dominowo z dnia 27 października 2021 r., uchwałą nr XLV/257/2022 Rady Gminy Dominowo z dnia 30 listopada 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) Marek Gierałka

Załącznik
do uchwały nr XIV/72/2025
Rady Gminy Dominowo
z dnia 16 czerwca 2025 roku

Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dominowo

Rozdział 1.

Postanowienie wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dominowo, zwany dalej Regulaminem, określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755);
3. Szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dominowo;
4. Pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, w której zatrudniony jest nauczyciel;
5. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych przez danego pracodawcę;
6. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
7. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
8. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
9. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela;
10. Kwocie bazowej - należny przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli określoną corocznie w ustawie budżetowej;
11. Minimalnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone przez Radę Ministrów.

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dominowo.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na podstawie następujących kryteriów:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
3. przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;
4. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
5. opracowanie i wdrażanie autorskich programów, projektów edukacyjnych i innowacji pedagogicznych oraz publikacji oświatowych;
6. wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
7. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych, wyjazdów edukacyjnych i wycieczek szkolnych;
8. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
9. aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych komisjach;
10. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
11. prowadzenie lekcji otwartych, warsztatów lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
12. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
13. współpraca ze szkołami w kraju i za granicą;
14. współpraca z instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria określone w § 6 w wysokości do 35% kwoty bazowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych szkół wylicza się jako 3,5% kwoty bazowej mnożąc przez liczbę etatów przeliczeniowych w poszczególnych szkołach.

§ 8. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów przedstawia poniższa tabela:

TABELA

Dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w szkołach prowadzonych przez Gminę Dominowo

Stanowisko kierownicze	**Wysokość dodatku motywacyjnego**
dyrektor szkoły	do 46% kwoty bazowej

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 9. Osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, a także za powierzone inne funkcję określone w tabeli dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, w odniesieniu do kwoty bazowej.

Lp.	**Stanowisko kierownicze lub funkcja**	**Stawka dodatku funkcyjnego**
1.	dyrektor szkoły	do 55%
2.	Opiekun stażu/mentor	3%
3.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego: a) do 10 uczniów b) do 20 uczniów c) powyżej 20 uczniów	 7,36% 8,28% 9,25%
4.	Nauczyciel konsultant	3%
5.	Doradca merytoryczny	3%

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy Dominowo.
2.Dodatek funkcyjny osobom pełniącymi inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.
3.Prawo dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest na rok szkolny.
2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego dodatek ten przysługuje za każdy tytuł.

3. Osoba, której powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również odwołania ze stanowiska lub funkcji.
4.Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu za okres absencji chorobowej w 1/30 za każdy dzień nieobecności.
5.Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.
2. Ustala się dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do kwoty bazowej:
1) 2 % za trudne warunki pracy;
2) 2% za uciążliwe warunki pracy.
3.Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługują w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy. Dodatek naliczany jest proporcjonalnie do liczby realizowanych godzin i wymiaru pensum.
4.W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługują wszystkie.
5.Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Dominowo.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2.Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatków za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4.Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenia tych godzin dokonuje się w okresach miesięcznych.

§ 14. Do obliczania wysokości wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 13 Regulaminu.