



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 8 lipca 2025 r.

Poz. 5528

UCHWAŁA NR XVI.87.2025 RADY MIASTA I GMINY MIASTECZKO KRAJEŃSKIE

z dnia 24 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust.1 pkt 1 i ust.2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755 ze zm.), Rada Miasta i Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkoły prowadzonej przez Gminę Miasteczko Krajeńskie, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Miasteczko Krajeńskie.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXV/100/05 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miasteczko Krajeńskie, Uchwała Nr 130.2020 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 30 listopada 2020 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie, zmieniona Uchwałą Nr XLVII.273.2022 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 27 października 2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIV.130.2020 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 30 listopada 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady
(-) Marzanna Boć-Ochyra

Załącznik do uchwały Nr XVI.87.2025

Rady Miasta i Gminy Miasteczko Krajeńskie

z dnia 24 czerwca 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Miasteczko Krajeńskie;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 4) burmistrz - należy rozumieć przez to Burmistrza Miasta i Gminy Miasteczko Krajeńskie;
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi do 7% środków planowanych dla szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;
 - dla nauczyciela do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - dla wicedyrektora jednostki do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - dla dyrektora jednostki do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 2 do 6 miesięcy.

3. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje burmistrz, nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w tym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
 - b) dobre i bardzo dobre osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów,
 - 2) uzyskanie znaczących osiągnięć opiekuńczo - wychowawczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stałe podnoszenie kwalifikacji, udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań w zakresie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,
 - c) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) innowacyjne i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) udział w inicjowaniu i organizowaniu uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,
 - b) realizowanie programów, kampanii profilaktycznych i współdziałanie z instytucjami zajmującymi się programami profilaktyki w środowisku lokalnym,
 - c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.
5. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2 będą brane następujące warunki:
- 1) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji,
 - 2) budowanie wizerunku szkoły w środowisku,
 - 3) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości i efektywności jej pracy,

- 4) współpraca z organami szkoły oraz organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny wg zasad określonych w poniższej tabeli:

Stanowisko lub funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego liczona od stawki wynagrodzenia zasadniczego wysokość % lub kwota
1. Dyrektor Szkoły/przedszkola	od 5% do 100%
2. Wicedyrektor Szkoły/przedszkola	od 5 % do 60%
3. Wychowawcy klasy	400 zł
4. Opiekunowi stażu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece	100 zł
5. Doradcy metodycznemu lub nauczycielowi- konsultantowi	100 zł
6. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego/grupy przedszkolnej	300 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w tabeli, ustalany jest na okres od 2 do 6 miesięcy:

1) dla dyrektora szkoły – burmistrz,

2) dla pozostałych stanowisk - dyrektor szkoły/przedszkola.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przyznaje Burmistrz.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne funkcje, przyznaje dyrektor szkoły.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, biorąc pod uwagę wysokość posiadanych na ten cel środków, uwzględnia się:

1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,

2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli powierzenie funkcji nie nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości: 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru nauczyciela, ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych, ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy albo dni wolne od zajęć dydaktycznych oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w art. 42 ust. 3 lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 5c oraz ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności, dzień ustawowo wolny od pracy lub dzień wolny od zajęć dydaktycznych. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych do wypłaty ustala się poprzez zliczenie godzin z danego okresu rozliczeniowego, a następnie zaokrąglenie sumy godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tego:

- 1) 80 % pozostaje do dyspozycji dyrektora;
- 2) 20 % pozostaje do dyspozycji burmistrza.

2. Nagrody przyznaje się nauczycielom z uwzględnieniem następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej za:

- a) szczególne osiągnięcia uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych wyższego szczebla,
- b) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- c) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2) w zakresie pracy wychowawczej za:

- a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,

c) przygotowanie i realizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.

3) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły za:

a) kierowanie zespołem samokształcenia, opiekę nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji otwartych, opieka nad nauczycielami początkującymi, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja,

b) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

3. Przyznając nagrodę dyrektorowi bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- b) efektywnego, racjonalnego i gospodarnego wydatkowania środków finansowych,
- c) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- d) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- e) współpracy z otoczeniem zewnętrznym w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.

4. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela i dyrektora.

5. Nagrody przyznaje:

1) Dyrektor - po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;

2) Burmistrz - dyrektorom i nauczycielom na wniosek lub z własnej inicjatywy.

6. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub Dnia Patrona Szkoły.

7. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie z zastrzeżeniem, że przyznanie nagrody nauczycielowi wymaga akceptacji Burmistrza.