



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 5 sierpnia 2025 r.

Poz. 6016

UCHWAŁA NR XXII/403/IX/2025 RADY MIASTA POZNANIA

z dnia 8 lipca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zmianami) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się w drodze regulaminu zasady wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań;
- 2) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny, grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego.

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Poznania.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- 2) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 3) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami;
- 4) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 5) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 6) opracowanie lub adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 7) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 8) realizowanie programów autorskich;
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 10) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 12) realizację zadań związanych z powierzonym stanowiskiem, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 13) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także:

- 1) rzetelne planowanie i realizację przyjętego planu finansowego;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 4) aktywny udział szkoły w życiu miejskim, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych;
- 5) aktywne wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań oraz integrowanie całego grona pedagogicznego wokół wspólnych celów.

4. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowią kwotę 300,00 zł na etat kalkulacyjny.

5. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów stanowią kwotę 1500,00 zł na stanowisko dyrektora.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 150,00 zł do 1600,00 zł.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

9. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

§ 4. 1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli do 5 oddziałów włącznie składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1300,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

2. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli powyżej 5 oddziałów składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1250,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

3. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów przedszkoli składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1400,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

4. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych oraz szkół ponadpodstawowych składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1300,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

5. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1500,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

6. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1500,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

7. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół artystycznych składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1500,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

8. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, szkół zorganizowanych w podmiotach leczniczych oraz zespołów zorganizowanych w podmiotach leczniczych składa się:

- 1) stawka podstawowa – 1300,00 zł;
- 2) kwota za oddział – 35,00 zł.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów młodzieżowych domów kultury oraz poradni psychologiczno-pedagogicznych wynosi 1300,00 zł.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz zespołów ogrodów jordanowskich wynosi 1400,00 zł.

11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora z zespołu burs szkolnych wynosi 1900,00 zł.

12. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczna kwota dodatku
1.	wicedyrektor w przedszkolu, zespole przedszkoli	850,00 zł
2.	wicedyrektor w szkole, zespole szkół, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	1000,00 zł
3.	wicedyrektor w młodzieżowym domu kultury, poradni psychologiczno-pedagogicznej, zespole poradni psychologiczno-pedagogicznych, zespole ogrodów jordanowskich	850,00 zł
4.	wicedyrektor w zespole burs szkolnych	1000,00 zł

13. Nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze niż wskazane w ust. 1 do 12, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczna kwota dodatku
1.	kierownik warsztatu szkolnego, kierownik internatu	950,00 zł
2.	kierownik pracowni w szkole branżowej, zastępca kierownika	750,00 zł

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczna kwota dodatku
	warsztatu, kierownik zespołu pozalekcyjnego w przedszkolach i szkołach specjalnych zorganizowanych w podmiotach leczniczych	
3.	kierownik szkolenia praktycznego	700,00 zł
4.	kierownik świetlicy	600,00 zł
5.	kierownik sekcji w szkole artystycznej	600,00 zł

14. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – wynosi 400,00 zł;
- 2) opiekuna stażu – wynosi 150,00 zł;
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – wynosi 400,00 zł;
- 4) mentora – wynosi 150,00 zł.

15. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela.

16. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji mentora przyznaje się na okres odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela przez nauczyciela.

17. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe.

§ 5. 1. Za pracę w warunkach trudnych przyznaje się dodatki w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Lp.	Kategoria dodatku za trudne warunki pracy	Miesięczna kwota dodatku
1.	prowadzenie praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	400,00 zł
2.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	400,00 zł
3.	prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	500,00 zł
4.	prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	500,00 zł
5.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20,00 zł za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach
6.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	20,00 zł za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach
7.	prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym	25,00 zł za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach
8.	prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	620,00 zł
9.	prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań	500,00 zł

Lp.	Kategoria dodatku za trudne warunki pracy	Miesięczna kwota dodatku
	logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	

2. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 340,00 zł. Pracę w warunkach uciążliwych określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy w taki sposób, że wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

§ 7. 1. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) 6000,00 zł w przypadku nagrody Prezydenta Miasta Poznania;
- 2) nie mniej niż 500,00 zł i nie więcej niż 3000,00 zł w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.

2. Nagrody mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) innych ważnych okoliczności.

3. Nagroda wypłacana jest nie później niż 4 miesiące od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Poznania.

§ 9. Traci moc uchwała Nr LXXXII/1501/VIII/2023 Rady Miasta Poznania z dnia 25 kwietnia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Poznań.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Poznania
(-) Grzegorz Ganowicz