



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 4 września 2025 r.

Poz. 6366

UCHWAŁA NR XVIII/106/25 RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE

z dnia 28 sierpnia 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ut.1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę, w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/124/20 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 24 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz uchwała nr LIII/366/22 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 17 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVI/124/20 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 24 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bojanowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

(-) Marcin Triebs

Załącznik
do uchwały Nr XVIII/106/25
Rady Miejskiej w Bojanowie
z dnia 28 sierpnia 2025 r.

Regulamin

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo,
- 2) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Bojanowa,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela w przedszkolu oraz nauczyciela w szkole podstawowej,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i dyrektora szkoły.
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę, w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczycieli nie może przekraczać 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego wg osobistego zaszczerowania nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorom Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po spełnieniu co najmniej jednego z kryteriów i winien być różnicowany w zależności od ich spełniania.

7. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się kryteria:

1) uzyskanie znaczących osiągnięć w procesie dydaktycznym, w tym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych wyników nauczania, potwierdzone ocenami uczniów, wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminu, osiągnięciem gotowości szkolnej przez dziecko,

b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz turniejach,

c) uzyskiwanie osiągnięć i wyraźnych postępów w pracy z uczniami zdolnymi, uczniami mającymi trudności w nauce, uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) trafne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, m.in.:

a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych,

b) stosowanie w pracy różnorodnych, nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania i systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

8. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 7 uwzględnia się dodatkowo:

1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

2) skuteczne działanie w celu wzrostu lub utrzymania dobrego poziomu osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych szkoły,

3) wdrażanie w szkole nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych lub nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania,

4) udział szkoły w projektach lub programach edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych,

- 5) tworzenie różnorodnej, dostosowanej do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej szkoły,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, np. w ramach konkursów krajowych, projektów unijnych lub programów rządowych, służących wzbogaceniu oferty edukacyjnej lub stanu wyposażenia i bazy szkoły,
- 7) realizowanie działań na rzecz promocji i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku, w tym organizacja imprez środowiskowych, współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami, organizacjami oraz obecność szkoły w lokalnych wydarzeniach i uroczystościach,
- 8) inne, dodatkowe działania podejmowane przez dyrektora.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonanie zadań:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 3) mentora,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 1740).

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów ustala Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli - dyrektor.

5. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w § 4 ust. 1 i ust. 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego.

8. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela będąca załącznikiem nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia, a wykaz prac uciążliwych § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne oraz zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

1. Zasady przyznawania i sposób obliczania i wypłacania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa określa art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Warunki przyznawania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określają przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie Gminy Bojanowo tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.
2. Gmina Bojanowo jako organ prowadzący, może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Burmistrza.
3. Nagrodę przyznaje się wyróżniającym dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Nauczycielowi nagrodę przyznaje się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
 - 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - 2) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości,
 - 3) efektywne wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,

- 4) prowadzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych,
 - 5) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska,
 - 6) aktywizację uczniów do działalności w ramach wolontariatu, promowanie wśród uczniów udziału w akcjach charytatywnych,
 - 7) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach zewnętrznych (europejskich, krajowych i regionalnych).
6. Dyrektorowi szkoły nagrodę przyznaje się za:
- 1) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli,
 - 2) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 4) sukcesy szkoły w wymiarze lokalnym i ponadlokalnym,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 6) promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 7) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 8) prawidłowe zarządzanie finansami i majątkiem szkoły,
 - 9) racjonalne planowanie środków budżetowych oraz środków pozabudżetowych oraz ich optymalne i gospodarne wydatkowanie.
7. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Bojanowo wystąpić może:
- 1) Burmistrz z własnej inicjatywy,
 - 2) Rada Pedagogiczna,
 - 3) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
 - 4) Rada Rodziców.
8. Nagrody ze środków finansowych, o których mowa w §7 ust. 1 uchwały, przyznaje nauczycielowi dyrektor, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną lub Burmistrz na wniosek dyrektora szkoły.
9. Wnioski o nagrody Burmistrza dla nauczycieli oraz dyrektorów należy składać do Urzędu Miejskiego w Bojanowie w terminie do dnia 15 września każdego roku - z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
10. Nagrodę dyrektora szkoły, przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.
11. Wysokość nagrody ustala się w zależności od wyodrębnionych środków oraz ilości zaopiniowanych pozytywnie wniosków.
12. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody przyznaje dyrektor szkoły lub Burmistrz.
13. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
14. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmiany do Regulaminu wprowadza się w trybie właściwym do jego uchwalenia.