



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 17 września 2025 r.

Poz. 6589

UCHWAŁA NR XXI/153/2025 RADY MIEJSKIEJ W SOMPOLNIE

z dnia 3 września 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 t.j.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LXXX/544/2024 Rady Miejskiej w Sompolnie z dnia 7 marca 2024 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sompolno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Karol Malinowski

Załącznik do uchwały Nr XXI/153/2025

Rady Miejskiej W Sompolnie

z dnia 3 września 2025 r.

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno, zwany dalej „Regulaminem”, określa

Wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze -należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) uczniu- należy przez to rozumieć także dziecko i wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024r., poz. 986 ze zm.),
- 6) burmistrzu- należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Sompolno,
- 7) Ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela z (Dz.U.2024r., poz. 986 ze zm.).
- 8) Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.)

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 3. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, jakości świadczonej pracy i wykonywaniu dodatkowych zajęć, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

3. Wyróżnia się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- a) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanej własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- e) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych,
- f) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- h) podejmowanie działań mających na celu podnoszenia jakości kształcenia,
- i) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- j) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- k) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela- w zakresie pełnionych obowiązków,
- l) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw w istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym,
- m) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- n) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związane z powierzonym stanowiskiem,
- o) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego,
- p) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i znajdowanie nowych rozwiązań umożliwiających rozwój placówki- w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3, natomiast o przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla dyrektora decyduje Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3.

5. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli- w wysokości 6,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla wicedyrektorów 20 % i dla dyrektorów 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla wicedyrektora szkoły w wysokości od 10% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora a dla dyrektora burmistrz w wysokości od 20 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6-m-cy.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w następującej wysokości:

Stanowiska kierownicze w Zespole Szkolno-Przedszkolnym oraz w szkołach podstawowych	Miesięcznie w zł od - do
a. dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów,	1000-2000
b. dyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów i więcej,	1500-3000
d. wicedyrektor	800-1500

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczycieli uprawnionych do otrzymania dodatku - dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, który pełni funkcję dyrektora podczas jego nieobecności spowodowanej korzystaniem z urlopu dla poratowania zdrowia albo innej usprawiedliwionej nieobecności trwającej dłużej niż 3 miesiące wynosić będzie tyle co dodatek funkcyjny dyrektora.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

7. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje, przysługują dodatki funkcyjne w następujących formach i wysokościach:

- 1) sprawowania funkcji stażu w wysokości 60 zł za każdego przydzielonego nauczyciela,
- 2) sprawowania funkcji mentora- w wysokości 60 zł za każdego przydzielonego nauczyciela,
- 3) powierzenia wychowawstwa oddziału, klasy w wysokości 300 zł.

§ 5. Wysokość dodatku za warunki pracy:

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia.

2. Nauczycielom przysługują dodatek za trudne warunki w następujących wysokościach:

- a) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, natomiast dla dyrektora szkoły-Burmistrza.

§ 6. 1. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę określoną w § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia, o których mowa w ust. 1 z tytułu pracy w warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 5 ust. 2 uchwały, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.