



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 23 września 2025 r.

Poz. 6671

UCHWAŁA NR XVII.113.2025 RADY GMINY WILCZYN

z dnia 19 września 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilczyn, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z póź. zm.), art. 30 ust. 6 oraz ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.) oraz w oparciu o uzgodnienia dokonane ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Wilczynie i Kołem NSZZ „Solidarność” i NSZZ „Solidarność 80”, potwierdzone protokołem uzgodnień z 03.09.2025 r. Rada Gminy Wilczyn uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXIX/204/12 Rady Gminy Wilczyn z dnia 11 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilczyn, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, (Dz. U. Woj. Wlkp. z 2013r. poz. 1300 ze zm.) § 5 ust. 2 i 3 otrzymują nowe brzmienie:

„2. Dodatek przyznaje się nauczycielowi (dyrektorowi) na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wielkość procentowa przyznanego dodatku zależy od ilości spełnionych kryteriów określonych w § 6 niniejszego Regulaminu. Przyjmuje się, że za spełnienie jednego kryterium w § 6 ust. 1 lub ust. 2 jest to 1 pkt procentowy, przy czym łącznie przyznaje się nie więcej niż 15% dodatku.”.

§ 2. W uchwale nr XXIX/204/12 Rady Gminy Wilczyn z dnia 11 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilczyn, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, (Dz. U. Woj. Wlkp. z 2013r. poz. 1300 ze zm.) § 6 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych lub rozwojowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów (w tym egzaminów klas VIII),

sukcesami w konkursach lub zawodach lub olimpiadach, pozytywnymi wskaźnikami odpowiednich testów diagnostycznych lub ewaluacyjnych;

- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami, pedagogizacja rodziców, poradnictwo w zakresie interdyscyplinarnym, pomoc uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) prowadzenie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców, stosowanie innowacyjnych i efektywnych metod pracy lub dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami;
- 4) organizacja i sprawowanie opieki na wycieczkach lub biwakach lub wydarzeniach;
- 5) indywidualizowanie działań wobec dzieci z trudnościami lub działania wspierające rozwój dziecka zdolnego;
- 6) prowadzenie działań profilaktycznych;
- 7) współpraca z instytucjami wspierającymi wychowawczą funkcję szkoły, np.: policja, straż, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, stacje sanitarno-epidemiologiczne, ośrodki pomocy społecznej, centrum pomocy rodzinie, itp.;
- 8) rozwijanie form współdziałania z rodzicami, poprzez efektywne formy przekazu informacji;
- 9) udział w akcjach charytatywnych na rzecz potrzebujących w różnych formach (materialnej, edukacyjnej, emocjonalnej itp.);
- 10) prowadzenie zajęć dodatkowych uwzględniających potrzeb i zainteresowania dzieci;
- 11) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub akcji środowiskowych;
- 12) pełnienie dodatkowej funkcji;
- 13) udział w gminnych przedsięwzięciach lub uroczystościach lub reprezentowanie placówki na zewnątrz;
- 14) wdrożenie innowacji lub programu autorskiego lub projektu skutkującego efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 15) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt, biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania (w tym wyniki egzaminu w kl. VIII) wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi lub innymi kryteriami; liczba uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy szkoły;
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających nadać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą;
- 3) racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
- 4) dbanie o majątek szkoły;
- 5) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkoły;
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 7) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom.
- 8) efektywna współpraca ze związkami zawodowymi, radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;

- 12) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,
- 13) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 14) obecność szkoły w środowisku lokalnym i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 15) organizowanie imprez okolicznościowych i udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społecznymi i kulturalnymi.”.

§ 3. W uchwale nr XXIX/204/12 Rady Gminy Wilczyn z dnia 11 grudnia 2012 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilczyn, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, (Dz. U. Woj. Wlkp. z 2013r. poz. 1300 ze zm.) § 7 otrzymuje nowe brzmienie: Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Przedszkole	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	1500 – 3000
2.	Szkoły podstawowe	
	a) dyrektor szkoły liczącej	
	- do 8 oddziałów	1500 – 3000
	- od 9 do 27 oddziałów	1800 – 3200
	- od 28 oddziałów i więcej	2000 – 3500
	b) wicedyrektor szkoły	1500 – 3000
3.	Wychowawstwo klas	
	a) w szkołach podstawowych	400
	b) w przedszkolach	400
4.	Opiekun stażu	100
5.	Mentor dla nauczycieli początkujących	100

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
(-) Katarzyna Brezyna