



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 21 października 2025 r.

Poz. 7361

UCHWAŁA NR XVIII/114/2025 RADY MIEJSKIEJ GMINY DOBRZYCA

z dnia 29 września 2025 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r., poz. 1153) art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca nr XXXIX/369/2022 z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Dobrzyca.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca
(-) Lidia Parysek

Załącznik Nr 1
do uchwały nr XVIII/114/2025
Rady Miejskiej Gminy Dobrzyca
z dnia 29 września 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dobrzyca

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrzyca, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawki oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobrzyca,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1.,
- 3) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci uczęszczające do przedszkoli,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 8 maja 2024 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora szkoły, za swą pracę w szkole może otrzymać dodatek motywacyjny.

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne zapewnia się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia w wysokości 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi szkoły lub placówki burmistrz gminy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora określana jest kwotowo i może wynosić maksymalnie 25% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły i nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 6) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
- 7) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 9) realizacja projektów edukacyjnych,
- 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, warsztatów oraz innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 11) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty,
- 12) współpraca ze szkołami w kraju i za granicą,
- 13) poszerzenie oferty szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.

8. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 7. uwzględniane będą następujące kryteria:

- 1) prawidłowość i gospodarność w wykorzystaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych,
- 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 5) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności oraz przedsiębiorczości uczniów,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	wielkość szkoły	wysokość dodatku miesięcznie od – do w zł	
		dyrektor szkoły	wicedyrektor szkoły
1	szkoła każdego typu licząca od 1 do 9 oddziałów	1000 – 1400	400 – 600
2	szkoła każdego typu licząca od 10 do 16 oddziałów	1300 – 1800	600 – 900
3	szkoła każdego typu licząca 17 oddziałów i więcej	1500 - 2200	700 - 1000

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły na podstawie art. 63 ust. 13 ustawy prawo oświatowe. Dodatek przysługuje na czas powierzenia.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1. przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) mentora.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, opiekuna stażu i mentora określa poniższa tabela:

Lp.	funkcja	wysokość dodatku miesięcznie w zł
1	Wychowawca klasy w szkole	375,00
2	Wychowawca klasy w przedszkolu	375,00
3	Opiekun stażysty, mentor	150,00

3. Dodatek za opiekuna stażu i mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz
- 2) dla pracowników szkoły – dyrektor.

§ 8. Prawo do dodatków funkcyjnych powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za „warunki pracy” w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 Rozporządzenia.

§ 10. Nauczycielowi pracującemu w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 Rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 11. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa regulują przepisy art. 35 Karty Nauczyciela

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Projekt Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie i na zasadach właściwych do jego uchwalenia

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze, oraz przepisy Kodeksu Pracy.