



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 2 grudnia 2025 r.

Poz. 8948

UCHWAŁA NR XXV/291/2025 RADY MIEJSKIEJ W NOWYM TOMYŚLU

z dnia 26 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl, w brzmieniu - jak w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LXI/663/2022 Rady Miejskiej w Nowym Tomyślu z dnia 25 listopada 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z 2022 r. poz. 9289 ze zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Tomyśla.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady
(-) Marek Ratajczak

Załącznik do uchwały Nr XXV/291/2025
Rady Miejskiej w Nowym Tomysłu
z dnia 26 listopada 2025 r.

REGULAMIN
określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego w przedszkolach i szkołach prowadzonych
przez Gminę Nowy Tomyśl

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Tomyśl;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół przedszkolno-szkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Tomyśl;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 2;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Nowego Tomysła.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755ze zm.).

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 5) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 11) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 15) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 16) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 17) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki - w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych,
- 18) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) dbałość o jakość pracy szkoły,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - e) należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - f) dbałość o infrastrukturę szkoły,
 - g) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - h) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - i) terminowe realizowanie zadań,
 - j) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - k) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych.

§ 4. 1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2, a dla dyrektora decyduje Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ust. 2 .

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze od 1% do 40% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniają etat.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze i funkcje w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 8 oddziałów	2.500 – 3.500
	b) dyrektor przedszkola liczącego 9 oddziałów i więcej	2.500 – 4.000
	c) wicedyrektor przedszkola	1.500 – 2.000
2.	Szkoły/zespołu:	
	a) dyrektor szkoły/zespołu liczącego do 12 oddziałów	2.500 – 4.000
	b) dyrektor szkoły/zespołu liczącego od 13 do 23 oddziałów	3.000 – 4.500
	c) dyrektor szkoły/zespołu liczącego od 24 oddziałów do 31 oddziałów	3.500 – 5.000
	d) dyrektor szkoły/zespołu liczącego 32 oddziały i więcej	3.500 – 6.000
	e) wicedyrektor szkoły	2.000 – 2.500
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	1.000 – 1.500
4.	Opiekun stażu*	200
5.	Mentor	200
6.	Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy	450
7.	Dodatek dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	450

(*) Nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 10 ustawy z dnia 23 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, uprawnieni są do uzyskania dodatku funkcyjnego do dnia 31 sierpnia 2027 r.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

Rozdział 5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 6. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za zajęcia rehabilitacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego – 4 – Poz. 9289
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych szkół oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w języku obcym w oddziale dwujęzycznym w wysokości 20% ich stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 7. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 7 ust. 2 uchwały, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.