



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 2 grudnia 2025 r.

Poz. 8955

UCHWAŁA NR XXVII/145/2025 RADY GMINY BRALIN

z dnia 26 listopada 2025 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym Gmina Bralin, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr V/33/2024 Rady Gminy Bralin z dnia 8 sierpnia 2024 r. w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bralin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Bralin
(-) Marek Markiewicz

Załącznik do uchwały nr XXVII/145/2025
Rady Gminy Bralin
z dnia 26 listopada 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bralin;
- 2) jednostce oświatowej - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla którego Gmina Bralin jest organem prowadzącym;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zatrudnionego w jednostce oświatowej;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce oświatowej;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia lub wychowanka;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 8) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych w danej placówce na dodatki motywacyjne dla zatrudnionych nauczycieli, dyrektorów, w tym wicedyrektorów nie może być wyższa niż 7% sumy miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych wyliczanych zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.

2. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

3. Dodatek dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - wójt.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Dodatek jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

7. Ustala się następujące kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.: wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, tj.:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, tj.:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z potrzeb szkoły, tj.:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.
8. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, tj.:
 - 1) dbałość o jakość pracy szkoły;

- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
- 5) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 10) udział w projektach międzynarodowych;
- 11) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

§ 5. 1. Dodatek przyznaje się:

- 1) dla nauczyciela w wysokości od 100 zł do 500 zł miesięcznie;
- 2) dla wicedyrektora w wysokości od 250 zł do 1200 zł miesięcznie;
- 3) dla dyrektora w wysokości od 600 zł do 2400 zł miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny wypłacany jest na zasadach i w terminach wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 6) sprawowanie funkcji mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych – dyrektor.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 pkt 1 i 2 uwzględnia się:

- 1) liczbę uczniów i ilość oddziałów;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) warunki lokalowe, społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

§ 7. 1. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku
1.	dyrektor jednostki oświatowej liczącej:	
	do 10 oddziałów	1000-2500 zł
	powyżej 10 oddziałów	1500-3500 zł
2.	wicedyrektor	600-900 zł
3.	wychowawca klasy / nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
4.	Mentor / Opiekun stażu	200 zł

2. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przyznawany jest nauczycielom w wysokości 2% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę nauczania w trudnych warunkach.

4. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

5. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę nauczania w uciążliwych warunkach.

6. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - wójt.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 9. Treść uchwały na mocy art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela została uzgodniona z właściwymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 10. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 11. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy – arta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy z zakresu

prawa pracy.