



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 27 marca 2025 r.

Poz. 2823

UCHWAŁA NR XV/137/2025 RADY MIEJSKIEJ GMINY POBIEDZISKA

z dnia 27 lutego 2025 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.), przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755), Rada Miejska Gminy Pobiedziska uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Przyjmuje się regulamin przyznania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska. Regulamin stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pobiedziska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Wiceprzewodnicząca
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska
(-) Barbara Widelicka

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XV/137/2025
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska
z dnia 27 lutego 2025 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie Gminy Pobiedziska z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych we wszystkich typach szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły dla nauczycieli.

4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Pobiedziska,
- 2) **Kierownika Referatu** - należy przez to rozumieć Kierownika Referatu Oświaty i Wychowania w Urzędzie Miasta i Gminy w Pobiedziskach,
- 3) **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć odpowiednio Dyrektora Szkoły, Dyrektora Przedszkola, Dyrektora Zespołu,
- 4) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli (bez bliższego określenia), o których mowa w ust.2,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska,
- 6) **nagrodzie** - należy rozumieć odpowiednio nagrodę Burmistrza, nagrodę Dyrektora szkoły,
- 7) **Sekretarzu** - należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Pobiedziska.

Sposób podziału środków

§ 2. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zgodnie z art 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Pobiedziska tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości

1% planowanych (zapisanych w planie finansowym) rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) część środków funduszu stanowiących **25%** przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Burmistrza,
- 2) część środków funduszu stanowiących **75%** przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół, zwane dalej nagrodami Dyrektora,
3. Środki finansowe, przeznaczone na nagrody, znajdują się w budżetach placówek oświatowych.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 3. 1. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły (w której nauczyciel jest zatrudniony) wraz z opinią rady pedagogicznej,
- 2) dla dyrektora:
 - a) Sekretarz ,

b) Kierownik Referatu,

2. Burmistrz może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

3. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor na pisemny wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, rady szkoły, organizacji związkowej.

4. Dyrektor może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

5. W uzasadnieniu wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 3 należy podać efekty pracy osiągnięte przez kandydata do nagrody.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 3 określa załącznik do Regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 niniejszego paragrafu należy składać w terminach:

- 1) do 20 września każdego roku, w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 mogą być składane w innych terminach.

8. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać w kancelarii podawczej Urzędu Miasta i Gminy w Pobiedziskach wraz z:

- 1) pismem przewodnim, opatrzonym podpisami i odpowiednimi pieczęciami,
- 2) opinią rady pedagogicznej.

9. Wnioski, o których mowa w ust. 3 należy składać do sekretariatu placówki oświatowej.

Kryteria przyznawania nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w tej szkole co najmniej roku.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznawana dyrektorom i nauczycielom, a nagroda Dyrektora może być przyznawana nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) dyrektorowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 kryteriów o których mowa w ust. 4,
- 2) nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w ust. 5,
- 3) nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w ust. 6.

4. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza dla dyrektorów:

- 1) wzorowe organizowanie procesów dydaktyczno-wychowawczych oraz kierowanie nimi zgodnie z wymogami prawa oświatowego, potrzebami społecznymi i środowiskowymi, dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację placówki,
- 2) zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom warunków pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 4) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) wpływ na właściwe stosunki międzyludzkie i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) zaangażowanie i nowe inicjatywy w pracy mające na celu rozwój kierowanej placówki,
- 7) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i sponsorów,
- 8) stwarzanie warunków do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem jest działalność wychowawcza lub wzbogacająca formy działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,

- 9) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki, promocja osiągnięć szkoły,
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 11) motywowanie, wspieranie nauczycieli w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 12) stwarzanie nauczycielom sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 13) współpraca z instytucjami zewnętrznymi,
- 14) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych.

5. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza dla nauczycieli:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, m.in. dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach,
- 2) podjęcie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do kolejnych etapów konkursów przedmiotowych, zajęciem I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu przynajmniej gminnym oraz osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniem zdolnym,
- 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 6) działalność wychowawcza w klasie, szkole, organizowanie wycieczek, aktywizowanie uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) organizacja i współpraca szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- 11) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 12) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udzielanie się w pomocy adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

6. Kryteria przyznawania nagrody Dyrektora dla nauczycieli:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej, potwierdzone m.in. w wynikach egzaminów zewnętrznych, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 3) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym;
- 4) prowadzenie urozmaiconych metod działalności wychowawczej w szkole i w klasie np. organizacja wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, prowadzi działania w ramach wolontariatu itp.;
- 5) przygotowanie i organizacja uroczystości, imprez szkolnych lub środowiskowych wynikające z planu pracy szkoły;
- 6) realizacja projektów edukacyjnych, które są prezentowane szerszej grupie uczniów;

- 7) aktywne uczestniczenie w pracach zespołów nauczycielskich, umiejętnie dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzenie działań profilaktycznych w zakresie zwalczania wszelkich przejawów patologii społecznej wśród uczniów w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.;
- 10) organizacja współpracy szkoły z policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniem dzieci;
- 11) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami, inicjuje współpracę z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów;
- 12) wprowadzanie istotnych zmian w wystroju i wyposażeniu powierzonej pod opiekę sali lekcyjnej, dbanie o estetykę, wzbogacanie wystroju sali;
- 13) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli;
- 14) uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i dzielenie się tą wiedzą lub wdrożenie jej w życie szkoły;
- 15) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela, z zaangażowaniem, pełnienie funkcji mentora/opiekuna stażu, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej;
- 16) podejmowanie dodatkowych działań promujących szkołę.

Tryb przyznawania nagród

§ 5. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2, ust 2, pkt 1 - Burmistrz,
- 2) ze środków, o których mowa w § 2, ust 2, pkt 2 - Dyrektor.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

3. Otrzymanie nagrody Burmistrza nie wyklucza możliwości wystąpienia organu prowadzącego o przyznanie nagrody wyższego stopnia (Nagrody Kuratora, Nagrody Ministra).

§ 6. 1. Ustala się wysokość nagrody Burmistrza do 6 000 zł (słownie: sześć tysięcy złotych).

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 60% maksymalnej wysokości nagrody o której mowa w ust. 1.

Załącznik do Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Pobiedziska/Dyrektora* ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dla:

1. Imię i nazwisko:
2. Data urodzenia:
3. Informacja o wykształceniu:
4. Stopień awansu zawodowego:
5. Staż pracy pedagogicznej:
6. Nazwa szkoły:

7. Zajmowane stanowisko:

8. Otrzymane dotychczas nagrody:

9. Uzasadnienie - na podstawie kryteriów określonych w § 4 Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska (Uchwała NrRady Miejskiej Gminy Pobiedziska z dnia)

L.p.	Kryteria wg. w §4 regulaminu	Uzasadnienie (efekty, sukcesy, osiągnięcia)
1.		

Pobiedziska,..... Podpis wnioskodawcy

Decyzja Burmistrza/Dyrektora*

Przyznaję nagrodę w wysokościzł/Nie przyznaję nagrody

.....

data i podpis

*niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XV/137/2025
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska
z dnia 27 lutego 2025 r.

Regulamin przyznania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Wynagradzanie zasadnicze nauczyciela, wynika m.in. z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela i jest ustalone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2024 r., poz.735).

§ 2. 1. Ilekróć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska,
- 2) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli (bez bliższego określenia), zatrudnionych we wszystkich typach szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pobiedziska,
- 3) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły, Dyrektora Przedszkola, Dyrektora Zespołu,
- 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **klasa** - należy przez to rozumieć także oddział w szkole lub grupę w przedszkolu,
- 7) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 8) **Burmistrz** - należy rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Pobiedziska,
- 9) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U.2024 r., poz. 986 ze zm.),
- 10) **rozporządzenie MENiS** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2024 r., poz.755),
- 11) **gminie** – należy przez to rozumieć Gminę Pobiedziska.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia MENiS.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w ust. 8 w wysokości od 3% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w ust. 8 i 9 w wysokości od 3% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów określa i przyznaje Burmistrz w oparciu o kryteria wymienione w ust. 8 i 9 w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w szkole stanowią, według stawek w przeliczeniu na jeden etat % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) 3 % dla nauczycieli,
- 2) 12% dla wicedyrektorów
- 2) 22% dla dyrektorów.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły zgodnie z podjętą uchwałą budżetową gminy.

8. Dodatek motywacyjny na charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i w środowisku lokalnym,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły poprzez np. stosowanie różnorodnych metod nauczania, wprowadzanie nowatorskich rozwiązań w proces nauczania, prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- 5) podejmowanie innych znaczących działań na rzecz społeczności szkolnej i środowiskowej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej poprzez np. udział w projektach gminnych, udział w konkursach i zawodach organizowanych przez gminę.
- 7) realizacji gminnej polityki oświatowej,
- 8) wdrażanie innowacji pedagogicznej m.in. metody z projektu, nowatorskie rozwiązania
- 9) innowacyjne prowadzenie zajęć z wykorzystaniem metodyki zdalnego nauczania

9. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkoły, poza wymienionymi w ust. 8 są następujące:

- 1) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego planu finansowego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły, m.in.: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - b) prowadzenie innowacji przez szkołę, które przyczyniają się do podniesienia jakości,
 - c) tworzenie bogatej oferty edukacyjnej w szkole,
 - d) współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym placówkę.
- 4) aktywne wspieranie nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego oraz integrowanie grona pedagogicznego wokół wspólnych celów szkoły,
- 5) podejmowanie inicjatyw społecznych - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
- 6) skuteczna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim oraz organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,

10. Dodatek motywacyjny może być zwiększony do 80% wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio nauczyciela, wicedyrektora lub dyrektora w związku z realizacją w szkole projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Procent zwiększenia dodatku zależy od utworzenia funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne w wysokości zależnej od podpisywanych umów na realizację projektów.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatki funkcyjne przyznaje się nauczycielom, którym powierzono stanowiska określone w §5 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora jest uzależniona od następujących warunków organizacyjnych:

- 1) liczby uczniów,
- 2) liczby oddziałów,
- 3) liczby zastępców,
- 4) liczby typów szkół wchodzących w skład zespołu,
- 5) zmianowość,
- 6) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia dyplomowanego nauczyciela	
		od	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor:		
	- przedszkole do 5 oddziałów, - przedszkole powyżej 5 oddziałów.	25% 30%	50% 70%
	b) wicedyrektor - przy zastrzeżeniu, że jego wysokość nie może przekraczać 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.	15%	40%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	-liczącej do 7 oddziałów,	20%	50%
	-liczącej od 8 do 12 oddziałów,	25%	70%
	-liczącej od 13 do 24 oddziałów,	30%	80%
	-liczącej powyżej 25 oddziałów,	35%	90%
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) - przy zastrzeżeniu, że jego wysokość nie może przekraczać 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.	15%	40%

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także wicedyrektorowi lub nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Osobom tym przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w ust. 2 może ulec zmianie w przypadku zmiany warunków organizacyjnych placówki, o których mowa w ust. 3.

7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) opiekuna stażu, w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o kwalifikacjach określonych w ust.4, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

- 2) mentora, w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o kwalifikacjach określonych w ust.4, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela – konsultanta w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o kwalifikacjach określonych w ust.4.
- 4) wychowawcy klasy w wysokości – 300,00 zł,
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł,

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach lub za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w §8 i §9 rozporządzenia MENiS.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za pracę w trudnych warunkach procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 4) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego - w wysokości 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek dla nauczyciela za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS przysługuje w wysokości 30% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach pracy lub uciążliwych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego:

5. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 2 pkt 1 i 2 wypłaca się w proporcjonalnej części do ilości godzin realizowanych w tych warunkach.

6. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 2 pkt 4 wypłaca się za każdą zrealizowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

7. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia określone w ust. 3 wypłaca się za każdą zrealizowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust.3 lub art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a powyżej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.